



# EL PICADOR

“Los hijos de puta no sienten ninguna culpa, eso es para los giles como nosotros.” (Fermín Perlassi.)

**29 Y 30  
DE  
ABRIL**

¿ESTÁS DE ACUERDO CON  
LA CONGELACIÓN SALARIAL  
EN TECNILÓGICA?

**ACTÚA**



## CONTENIDOS

**2 HUELGA 29 Y 30 DE ABRIL** ¿Estás de acuerdo con la congelación salarial en Tecnológica?

**4 CIERRE DE LA OFICINA DE LEÓN** Fake News.

**5 MEDIA DIETA** Recurso de casación.

**6 ELECCIONES TECNILÓGICA BARCELONA** Transparencia en los datos de las elecciones al comité de empresa.

**8 RANKING** Los proyectos “destacados” de la empresa.



**DÍA DEL TRABAJADOR**

**10 EUROPA DA UN TIRÓN DE OREJAS A ESPAÑA** Deberá mejorar las indemnizaciones por despido.

**11 1º DE MAYO** Día del Trabajador.

**12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?**



# La crónica negra de **TECNILÓGICA**

## ¿ESTÁS DE ACUERDO CON LA CONGELACIÓN SALARIAL EN TECNILÓGICA?

### **ACTÚA**

29 Y 30 DE ABRIL



**Los días 29 y 30 de abril** hay convocada una nueva **huelga en todo el territorio nacional en Tecnológica**. Esta es la tercera huelga convocada por este motivo y esta vez de dos días, coincidiendo con el festivo del 1 de mayo y del 2 de mayo en Madrid.

**¡Estás a tiempo de unirte y alzar tu voz!**

Además de **TECNILÓGICA**, también se ha convocado huelga ese mismo día en otras empresas de **ACCENTURE**, **Energúa Web (Bizkaia)**, e **Informática de Euskadi**, así como la consultora **DXC**. En total estaremos llamados a la huelga más de **15.000 emplead@s**.

**El motivo de la huelga es común en todas las compañías y afecta a todos sus emplead@s:** La continua devaluación salarial que vamos acumulando año a año debido a las **SUBIDAS 0**, agravada por la **CONGELACIÓN SALARIAL** generalizada que tuvimos del pasado año.

**UNIRTE EN LUCHA ES SENCILLO.** Si eres de **TECNILÓGICA** (no subcontratas) da igual la oficina a la que pertenezcas, solo tienes que **NO ACUDIR** a tu puesto de trabajo estos días (**29 y 30 de abril**) y cargar en el TR a la cuenta **HUELGA (980x01)** esos días, ya sea en esta quincena o en la siguiente como un ajuste. **NO TIENES POR QUÉ AVISAR A NADIE DE TU DECISIÓN.**



**ABRE TU MIRADA:** Algunos quieren haceros creer que los trabajadores y trabajadoras que se han unido a las anteriores convocatorias de huelga en Tecnológica han sido pocos y pocas, pero **detrás de los porcentajes hay personas cansadas de que no se les valore y que se les de excusas baratas sobre sus NO SUBIDAS año tras año.**

En la pasada convocatoria del 14 marzo **1300 personas** aproximadamente se sumaron a la HUELGA, destacando a las personas de la oficina de Bilbao donde hubo un seguimiento masivo y donde se pararon muchos proyectos.

### **TENEMOS VOLUNTAD DE NEGOCIACIÓN, PERO... ¿Y LA EMPRESA?**

**El pasado 18 de abril se produjo una nueva reunión en el SIMA** (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) entre sindicatos y empresa con el propósito de resolver el conflicto, pero **la Empresa volvió a dar la misma respuesta, SE NIEGA A NEGOCIAR CUALQUIER COSA RELACIONADA CON LOS SALARIOS, por lo que finalizó la reunión EN DESACUERDO.**

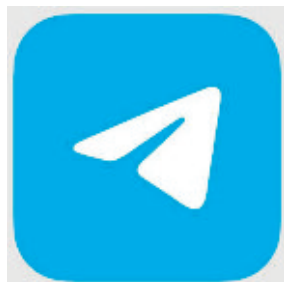
**LA EMPRESA SIGUE IGNORANDO A SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.** Sigue eligiendo un método de subidas salariales NADA TRANSPARENTE, INJUSTO Y CLASISTA, donde las categorías superiores reciben mayores cantidades en el reparto de los beneficios y mientras, a las categorías medias e inferiores, que son su activo más importante, les dejan las migajas. Una política salarial donde no se valora el esfuerzo y el valor real de cada una de sus personas.

### **POR UN REPARTO MÁS EQUITATIVO DEL BENEFICIO GENERADO**

**SI NO TE MUEVES NADA VA A CAMBIAR,  
ES EL MOMENTO DE ACTUAR.**

**No a la congelación salarial. No a las subidas 0.0%  
¡¡Negociación ya!!**

**@HuelgaAccenture29y30A**





Ha llegado información a la Sección Sindical de **CGT** sobre **supuestamente el cierre de la oficina que tiene Tecnológica en la ciudad de León.**

Se comenta que se debe a la poca presencialidad y elevado número de personas en modalidad de teletrabajo. Además, todo ello conllevaría (según la información que nos trasladan l@s propi@s emplead@s) un cambio en los contratos y un traslado de oficina a otras provincias, con el perjuicio que ello supone, sabiendo que esto no es posible de este modo.

Desde esta Sección Sindical **nos hemos puesto en contacto con los representantes de Tecnológica**, para que nos informaran sobre este tema, a lo que han respondido que no se tiene constancia de ningún hipotético cierre o traslado del centro de trabajo, por lo que realmente **se trata de un bulo.**

Esperemos que esta información que supuestamente alguien traslada a los empleados, no suponga ninguna "treta" por parte de ciertos responsables para "meter miedo", y reiteraros que **cualquier tipo de presión en cualquier ámbito, se puede considerar un delito grave.** Os invitamos a que nos trasladéis cualquier asunto que os cause incertidumbre relacionado con este u otros temas.

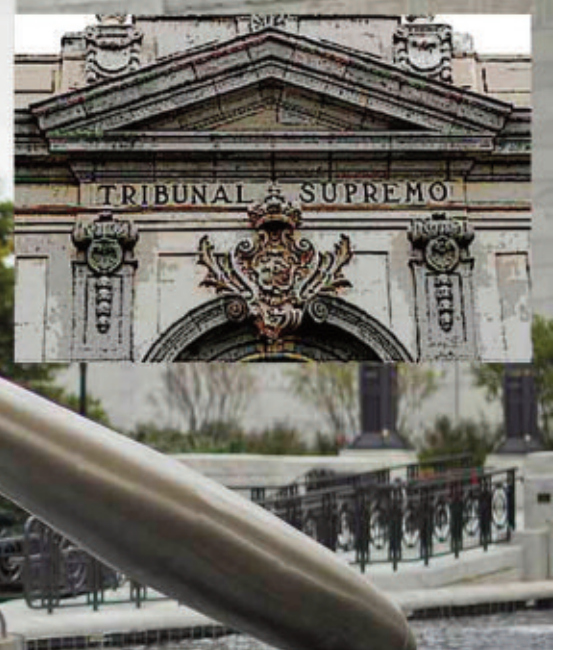
**Desde CGT SIEMPRE ESTAREMOS DISPUESTOS A AYUDAROS.**





# MEDIA DIETA

## RECURSO DE CASACIÓN



*El recurso de casación es un medio de impugnación extraordinario que permite a las partes de un proceso judicial solicitar la revisión de una sentencia definitiva en instancias superiores, con el fin de anularla o modificarla*

**CGT ha presentado recurso de casación tras la sentencia dictada por la Audiencia Nacional por el tema de la "Media Dieta".**

*Como ya os anticipamos en El Picador anterior, en ningún momento han sido objeto de la demanda las dietas completas*

*ni medias dietas que se han estado percibiendo y se percibirán cuando salimos de viaje a otras provincias.*



**Como SIEMPRE en CGT SEGUIMOS LUCHANDO y no nos doblegamos a pesar de las dificultades.**



**C**omo ya sabéis, los pasados días 10 y 11 de abril, se realizaron elecciones para elegir a l@s delegad@s del comité de empresa de Barcelona. Lamentablemente, no tuvimos tiempo suficiente para presentarnos con una lista, puesto que, aunque hubo compañer@s voluntari@s para entrar en la misma, no llegamos a l@s 17 emplead@s que hacía falta. Sólo se presentó una lista de UGT con 19 emplead@s.

*Evidentemente, salieron elegidos l@s 17 delegad@s de dicha lista, no había otra opción distinta.*

*Como a nosotr@s también nos gusta la transparencia, os detallamos todos los datos y que saquéis vuestras propias conclusiones. Os informamos del resultado de las elecciones:*

- **Empleados con derecho a voto: 693**
- **Votos emitidos totales: 24**
  - \*Votos candidatura UGT: 22**
  - \*Votos en blanco: 2**

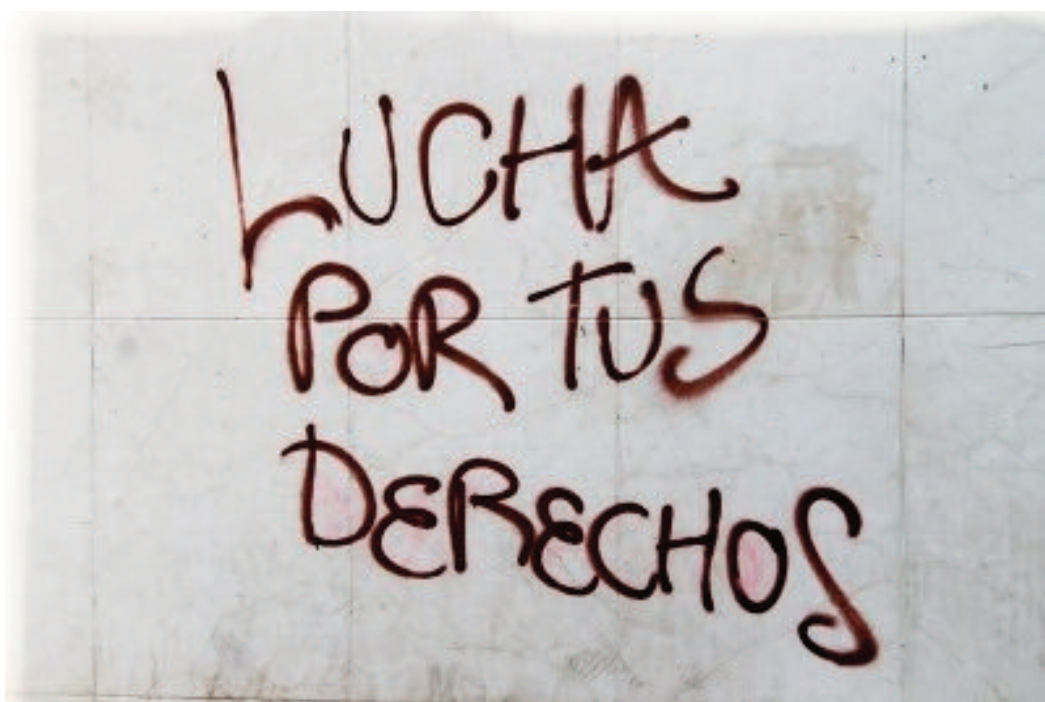


Echando cuentas, así por lo pronto, y teniendo en cuenta que l@s 19 emplead@s que componían la lista se hayan votado a sí mism@s, o eso creemos, el apoyo que ha tenido la lista elegida ha sido de 3 empleados.

No podemos otra cosa que dar la **enhorabuena a nuestr@s compañer@s de UGT Barcelona por el apoyo de esas 3 personas**, que sin duda representan su trabajo y dedicación realizado todos estos años defendiendo los intereses de los trabajadores y trabajadoras de Barcelona.

Ya en serio, **pensamos que estos datos tan desastrosos demuestran el poco trabajo que se ha hecho desde el comité de Barcelona todos estos años, que incluso ha logrado la desmovilización del grueso de la plantilla y su indiferencia hacia la lucha sindical, es decir, de la defensa de nuestros derechos.**

Desde ya, vamos a intentar a movilizar a la plantilla de Barcelona, constituyendo una sección sindical provincial de CGT en Barcelona, con emplead@s que empiecen a despertar a la plantilla y que trabajar en la defensa de l@s trabajadoras/es mejor trabajador@s por igualar y que, para las próximas elecciones sindicales, haya una lista fuerte que nos represente. Si estás dispuest@ a participar en ella, ponte en contacto con nosotr@s.



# RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

## NO HORAS EXTRAS

### NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

### TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN FEBRERO

- 1.- Grupo Berge
- 2.- Grupo Berge
- 3.- La Caixa
- 4.- Enel - Endesa
- 5.- Banco de Sabadell, S.A.
- 6.- BBVA
- 7.- Grupo Berge
- 8.- Enel - Endesa
- 9.- Grupo Berge
- 10.- Santander



## TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN FEBRERO

- 1.- Orange
- 2.- Grupo Berge
- 3.- La Caixa
- 4.- BBVA
- 5.- Banco de Sabadell S.A.
- 6.- Enel - Endesa
- 7.- Santander
- 8.- Carrefour
- 9.- Seur, SA
- 10.- Grupo cooperativo

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

## TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN FEBRERO

- 1.- Astara RO Factory - Grupo Berge
- 2.- Implantación Módulo MM/PM - La Caixa
- 3.- BM...-BQ...-BZ...-Gravity- Santander
- 4.- Vall. Sist Core - Banco de Sabadell, S.A.
- 5.- AMS de Seur - SEUR, S.A
- 6.- BBVA SP-IN-MC-SI-AO SAP-FA - BBVA
- 7.- IT Domains Renewal - Orange
- 8.- SCL-FTE-IT Dir. Plan CRM Tech - Orange
- 9.- AO Sistemas Comerciales - Enel - Endesa
- 10.- IT Fixed Stack Outsourcing - Orange



## EUROPA DA UN TIRÓN DE OREJAS A ESPAÑA, QUE DEBERÁ MEJORAR LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO

**E**uropa da un tirón de orejas a España, ya que **el Comité Europeo de Derechos Sociales considera que el despido en España no cumple con la Carta Social Europea**. Esclarece este organismo que la indemnización por despido improcedente en nuestro país no tiene en cuenta todas las circunstancias en el cálculo de la indemnización por despido.

*Esperemos que esta modificación se realice cuanto antes en beneficio de toda la clase obrera.*

*Para más información puedes acceder al siguiente link:*







**RECUPERA • TU • VIDA**

Por la reducción de la jornada laboral  
sin pérdida de salario.



**10 de mayo**

veysi gómez





**¿TE HAS PERDIDO  
LAS SIGUIENTES  
NOTICIAS?**



## NOTICIAS CGT

**\* EL TIPO DE LA COMPENSACIÓN SALARIAL**



**\* DOBLE JORNADA HUELGA 29 Y 30 ABRIL.**

**ACCEPTURE-DXC**



**\* PRINCIPALES DUDAS SOBRE EL DERECHO A HUELGA**



**\* HUELGA 29-30 ABRIL. GRUPO ACCEPTURE Y DXC  
UNEN SUS FUERZAS**



**WWW. EL PICADOR. ORG**



# AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



*afiliate*



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.





Sala DA07

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica



TECNOLÓGICA  
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



WWW.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO