



EL PICADOR

“Yo canto la diferencia que hay de lo cierto a lo falso. De lo contrario, no canto.” (Violeta Parra)



CONTENIDOS



2 1 DE MAYO El exceso de horas extras, la mayor lacra de Tecnológica.

4 LA CONFIRMACIÓN DE LAS VACACIONES Con dos meses de antelación por favor.

6 28 DE ABRIL Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

8 RANKING Los proyectos “destacados” de la empresa.

10 NEWSPAPER Noticias en los medios.





La crónica negra de **TECNILÓGICA**

1 DE MAYO

***ESTE 1 DE MAYO EN CGT
ENTRE OTRAS COSAS COMBATIMOS POR***

- *La reducción de la jornada laboral.*
- *La pérdida del poder salarial por la subida de los precios.*
- *La precariedad en el empleo.*
- *La siniestralidad en el trabajo.*
- *La brecha salarial de las mujeres.*
- *La privatización de todos los servicios públicos.*





*Desde **CGT** nos gustaría que estas reivindicaciones, estuvieran presentes entre nuestros dirigentes de Tecnológica.*

No nos podemos olvidar de la mayor lacra que existe en nuestra empresa, la cantidad de horas extras que se realizan, y en consecuencia la conciliación entre la vida laboral y personal. Lacra que año tras año sigue afectando a nuestra vida y a nuestra salud.

*Ni nos vendemos, ni nos rendimos
Porque no todos los sindicatos son iguales*





Cuando quedan dos meses para el mes de julio **desde CGT recordamos que las vacaciones deben ser confirmadas con al menos dos meses de antelación al comienzo del disfrute.** Recomendamos solicitar por escrito su confirmación antes de estos dos meses.

La fecha de las vacaciones se tiene que planificar de mutuo acuerdo entre empresa y empleado, la empresa **no te puede imponer las fechas ni el empleado las puede disfrutar sin autorización ni acuerdo.** Lo de escoger el trabajador 15 días y la empresa otros 15, no existe en ninguna normativa.

En caso de desacuerdo entre las partes, y previa denuncia por parte del trabajador en el Juzgado de lo Social, la jurisdicción competente fijará la fecha que para el disfrute corresponda y su decisión será irrecurrible.

Las vacaciones no se pueden pagar, su abono solo es posible en el finiquito cuando se haya finalizado la relación laboral donde se liquidarán las vacaciones generadas y pendientes de disfrute.

Si el período de vacaciones que tenías ya fijado y aprobado coincide en el tiempo con una incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural o con el período de suspensión del contrato por baja maternal o por paternidad se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el período de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.

En el supuesto de que el período de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por contingencias distintas a las señaladas en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

Además, un trabajador cuya incapacidad laboral temporal haya sobrevenido durante sus vacaciones anuales retribuidas tiene derecho a disfrutar posteriormente de un período de vacaciones de duración equivalente al de su enfermedad. Es decir, si durante tus vacaciones causas baja médica, no pierdes los días de vacaciones que te coincidan con la baja médica, los podrás disfrutar posteriormente en otra fecha.

Bastará con que lo solicites a la empresa y llevar el parte de baja correspondiente





28 ABRIL

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD
Y LA SALUD EN EL TRABAJO



EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA



www.cgt.org.es

28 abril, Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo: Nuestras vidas valen más que sus beneficios

El 28 de abril es el **Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo**, desde la Confederación General del Trabajo (**CGT**), denunciaremos que las muertes en el trabajo no son "accidentes", son asesinatos. La clase trabajadora seguimos enfermando y muriendo, mientras la patronal y los gobiernos nos venden "prevención", "avances laborales" y "derechos sociales" enriqueciéndose a costa de nuestra propia vida.

La explotación con jornadas agotadoras y ritmos frenéticos, sumada a la precariedad y la amenaza del desempleo, se han convertido en herramientas que destruyen a personas trabajadoras y familias. Es un sistema que protege los "beneficios económicos" de la patronal por encima de la integridad física y psicológica de la clase trabajadora.

Si crees que tu trabajo está perjudicando a tu salud, en **CGT** estamos para ayudarte. Puedes contactar con los delegados de prevención a través de nuestra dirección de mail cgttecnologica@gmail.com para contarles tu caso y poder tomar medidas.





PROYECTO BROWN DEL MES FEBRERO

CVF SI_CRM_ODIR
(BANCO DE SABADELL, S.A.)

PROYECTO CON MAYOR NÚMERO DE HORAS
EXTRAS DE PROMEDIO POR EMPLEADO

NO HORAS EXTRAS

¿Consideras que tu proyecto debe figurar como **PROYECTO BROWN DEL MES**? Escríbenos exponiendo los motivos a cgttecnologica@gmail.com

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN FEBRERO

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- Orange
- 3.- BBVA
- 4.- Banco de Sabadell S.A.
- 5.- Allianz
- 6.- KutxaBank
- 7.- Corte Inglés, SA, E
- 8.- Enel-Endesa
- 9.- National Spain
- 10.- Iberdrola

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.



Recuerda que tanto el cobro, como el disfrute que vayas pidiendo, se van usando las horas extraordinarias que hiciste por orden de realización (típico FIFO). Y que según el acuerdo, así se compensa el pago

	2025	2026	2027
HORAS EXTRAS LABORABLES	1,55	1,65	1,75
HORAS EXTRAS FESTIVAS O FINES DE SEMANA	1,8	1,9	2

TOP 10 PROYECTOS DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN FEBRERO

- 1.- IT Domains Renewal (Orange)
- 2.- SPBK SUV Gen AI L. S. (BBVA)
- 3.- Valley Sistemas Core (Banco de Sabadell, S.A.)
- 4.- KB 360 Value Driven Trans (Kutxabank)
- 5.- Spain ATC. Pool SAP Cross F. (Accenture Internal - Iberia)
- 6.- Solium - IO (Accenture Internal - Iberia)
- 7.- Abertis AO r. + SAP S4 (Blackstone Inc.)
- 8.- SDC. Pool SAP BI SF (Accenture Internal - Iberia)
- 9.- Mainframe to Cloud (Allianz)
- 10.- Technology Energy Hub (Repsol)

RANKING DE CLIENTES DONDE ESTÁN LAS 10 PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN REALIZADO EN FEBRERO

- 1.- BBVA - Madrid
- 2.- BBVA - Madrid
- 3.- Blackstone Inc.- Barcelona
- 3.- Allianz - Bilbao
- 5.- BBVA - Madrid
- 6.- BBVA - Madrid
- 7.- Banco de Sabadell, S.A. - Barcelona
- 8.- Accenture Internal - Iberia - Barcelona
- 9.- BBVA en Enero - Madrid
- 10.- BBVA - Madrid



NEWSPAPER



UN DÍA DE TELETRABAJO A LA SEMANA EN LAS EMPRESAS. LA UNIÓN EUROPEA PLANTEA LA MEDIDA.

Ante la crisis energética por la guerra de Irán, una de las medidas que plantea la Unión Europea para sus países miembros, es la de **implantar el teletrabajo obligatorio al menos un día por semana siempre que esto sea posible.**

Además, también se plantea el abaratamiento del uso del transporte público para reducir aún más el consumo de energía.

Desde la Sección Sindical de CGT, entendemos que esta medida ayuda a conciliar a las personas trabajadoras, aunque la consideramos insuficiente, y entendemos que la implantación del teletrabajo, debería de ampliarse a cada día que sea posible.

Para más información puedes acceder al siguiente link:



AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

Telegram



@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

<https://t.me/TecCGT>

@CGTecnologica



www.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO