



EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 65

#

Navidad 2009

LA CGT OS DESEA UNA FELICES FIESTAS Y UN FELIZ AÑO NUEVO



Aunque como sindicato nuestra misión es informar, ayudar e intentar mejorar las cosas para los trabajadores nos gustaría y sin que sirva de precedente, ya que estamos en Navidad, empezar nuestra portada sin hacer una sola crítica (a partir de la Pág. 2 ya veremos) y desearos a todos un buen final de año así como una buena entrada.

Nos gustaría felicitarnos las Pascuas no sólo a los trabajadores de Coritel sino también a todos los que ya no los son (todos sabemos el por qué) y desearles a estos últimos que allá donde estén ahora hayan encontrado una buena situación laboral.

Os esperamos a todos en el 2010 con las pilas cargadas, y rezamos para que este 2010 todos los trabajadores se impregnen de un aire revolucionario que al fin y al cabo es el que nos dejó Jesús (interpretación libre)



ACCENTURE RETIRA EL PATROCINIO A TIGER WOODS

"Después de una cuidadosa consideración y análisis, la compañía ha determinado que él ya no es el representante adecuado para su publicidad", dijo la empresa de consultoría, tecnología y servicios de outsourcing.

Al parecer las infidelidades del jugador ya no representan los principios éticos de Accenture. Resulta irónico que Accenture hable de principios después de la masacre que ha realizado en nuestras oficinas. ¿Principios éticos? Ojala Accenture tuviera principios éticos con sus trabajadores en vez de molestarse en criticar y repudiar a una persona por su actitud en su vida privada. En fin, aquí tenemos una muestra más de la doble moral americana, hipócrita y detestable. Al parecer es más ético dejar a miles de trabajadores en el paro siempre y cuando el núcleo familiar se mantenga unido. Ole sus huevos!!



Pero como en el fondo somos buenos chicos y estamos en Navidad, queremos ayudar a Accenture a elegir su nueva imagen. Aquí van nuestras propuestas.

COMO A TIGER WOODS LE HAN ECHADO POR PUTERO ¿A QUIÉN PONDRÁN COMO NUEVA IMAGEN DE ACCENTURE?

Nosotros tenemos varios candidatos



BENEDICTO XVI
Más santo imposible



POCOYO
Inocente y sin vicios



RONALDINHO
Deportista y rico como Tiger,
pero con este no engañas a nadie



TERREMOTO DE ALCORCÓN
Mujer, artista y de Alcorcón
villa símbolo de trabajo y humildad



MR. BURNS
Tal vez el que mejor
retrata a la compañía

CGT INFORMA A LOS TRABAJADORES

INFORMACIÓN RELATIVA A LA EXCEDENCIA

Es importante que en el caso de pedir una excedencia, además de llevarte copia de las nóminas y otros documentos, hacer una copia del curriculum vitae interno de "myexcheduling", que refleja tu experiencia y conocimientos en tu vida laboral con la empresa.

Es importante, además de que te sirva como información para redactar nuevos CV, para que, en caso de pedir la readmisión después de la excedencia, sirva como prueba de conocimientos y experiencia que tuviste en la empresa antes de la excedencia. Como sabréis, después de la excedencia, la empresa os tendrá que readmitir si hay un puesto vacante similar al que teníais al pedir la excedencia.

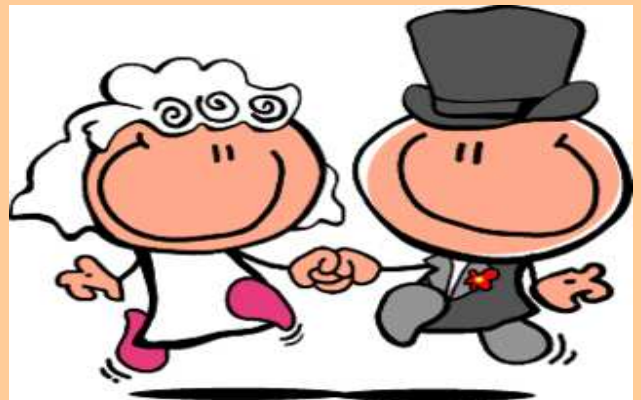
En un caso reciente, la empresa se negó a readmitir a un trabajador alegando que no había vacante ningún puesto que encajara con los conocimientos y experiencia del trabajador y el CV de la empresa nos puede servir de prueba de cual era en el momento de dejar la empresa.

15 DÍAS DE PERMISO POR BODA

Si un trabajador se casa un día que no es laborable para él, entonces los 15 días de permiso retribuido que le corresponden empiezan a contar desde el primer día laborable, y no desde el día de la ceremonia (sent. del Tribunal Supremo de 12.05.09).

Por tanto si lo más común es casarse un sábado tened en cuenta que los 15 días empezarán a contar desde el lunes.

Así que para todos aquellos que hayáis encontrado el amor verdadero y queráis dar este paso, tenedlo en cuenta



LA CGT GANA EN LOS TRIBUNALES



Denuncia interpuesta por CGT debido al cierre del Comedor de Empresa de Albarracín 25, y a la que se adhirieron posteriormente el resto de los sindicatos de Atos.

El FALLO de la SENTENCIA dice que: "la medida de supresión del comedor del centro de la c/Albarracín 25 de Madrid decidida por la empresa en fecha 15-6-2009 no se ajusta a derecho, condenando a los demandados a estar y pasar por esta declaración y condenando a la empresa a la reposición del servicio en las mismas condiciones en que estaba".

Es una buena noticia, aunque la empresa puede interponer Recurso de Suplicación ante el Tribunal Superior de Justicia.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

NOTICAS BREVES

1 - Laboral. Si el convenio no excluye de la cobertura por accidente el suicidio, la empresa se hace cargo. -

22/11/2009

2- El burnout predice situaciones de incapacidad permanente.

Un equipo de investigadores del Instituto de Salud Laboral, tras estudiar el burnout (síndrome del quemado) en una muestra de población de más de 3.000 personas de entre 30 y 60 años, ha encontrado que la historia de burnout en el trabajo incrementa en un 46% la probabilidad de sufrir una situación de incapacidad permanente, especialmente por problemas mentales o de comportamiento o bien por lesiones osteomusculares. Los autores recomiendan vigilar el burnout regularmente por parte de los servicios de salud en el trabajo. El estudio se ha publicado en la revista *Occupational and Environmental Medicine* 2009. - *21/11/2009*

3 - Laboral. Empleo Navideño. - 13/12/2009

Los sectores de alimentación, ocio, comercio, logística y hostelería concentran la actividad.

La Navidad y el aumento del consumo obligan a las empresas a reestructurar plantillas y crear puestos de empleo. Noviembre es el mes que concentra mayor número de contratos de los tres meses que dura la campaña navideña.

La mayoría de las oportunidades laborales surgen en los sectores de alimentación y bebidas, logística y transporte, comercio, hostelería y restauración, y ocio. En los portales de trabajo, pueden encontrar perfiles generales (dependientes, promotores, azafatas), pero también más de 3.500 escaparatistas, 3.000 cantantes, 200 Papá Noeles o incluso 12 expertos turroneiros.

El más solicitado. El puesto de dependiente es el más solicitado por las grandes superficies y los centros comerciales. En 2008 se firmaron 7.500 contratos.

El mejor pagado. El apoyo a la hostelería en Nochevieja está bien remunerado. Se puede llegar a cobrar hasta 20 euros por hora.

El más laborioso. Los empaquetadores de cestas de Navidad son muy demandados. Son profesionales con capacidad de organización, habilidad manual y gestión del estrés.

El más tradicional. El puesto más amable es el de Papá Noel o el de Rey Mago. Sin embargo, este año habrá menos demanda de este perfil, ya que los centros comerciales han reducido gastos de personal.

Fuente de Datos: 20 minutos

ERE EN EL PORTAL DE BELÉN

Mañana quiero empezar a poner el belén (o los belenes) en mi casa, y, como estoy en crisis, las decisiones que voy a tomar son las siguientes:

Pastores. Para nadie es un secreto que en todos los belenes hay más pastores que ovejas, parece absurdo, pero siempre ha sido así. Por supuesto me veo obligado a deshacerme de todos, menos uno. Instalaremos pastores eléctricos (cercas electrificadas) con el fin de controlar a las ovejas, y, una vez instalado, se plantea la posibilidad de sustituir, en breve, al pastor por un perro con experiencia.

Personajes gremiales. Es sorprendente la cantidad de artesanos que puede haber en un belén: el herrero, el panadero, el de la leña, el carpintero (haciendo una desleal competencia a San José que se ha cogido baja paternal), el tendero,... y sin embargo es, también, sorprendente ver los pocos clientes que hay. La decisión que hemos tomado es despedir a todos los artesanos, es duro, pero no ha quedado otro remedio. En su lugar hemos contratado a un chino, que en un pequeño comercio fabricará y venderá todos los objetos que vendían los artesanos. (Si el chino decide subcontratar 15 menores para sacar el trabajo es un tema en el que no nos debemos meter).

Posadero. El chino se hará cargo también de la posada. Además, últimamente habían llegado quejas de atención al cliente por parte de José y María. La posada podría funcionar con el sistema de cama caliente.

Lavanderas. Que manía tienen en los belenes con lavar la ropa, con lo fría que debe estar el agua, con tanta nieve. Se suprimen los trabajos de lavanderas, que además eran ocupados siempre por mujeres. Cada uno se lavará su ropa en los ratos libres, potenciando así la equiparación de sexos en cuestión de tareas domésticas.

Ángel anunciador. Suprimidos casi todos los pastores, no tiene sentido la figura de un ángel anunciador. Se sustituye por un anuncio luminoso, en donde además podremos anunciar las ofertas del chino.

Castillo de Herodes. A Herodes le mantengo en su puesto, no es que haga mucho, pero manda, y no es cuestión de ponerse a despedir directivos. Soldados, me quedo con dos por razones de seguridad, (que bastante calentita está la zona) pero los externalizo. Los contrataré por medio de Prosegur Castillos, para que me presten servicio como guardas de seguridad. Ahorro en costes fijos y gano en flexibilidad.

Paseantes varios. Es sorprendente ver la cantidad de personajes que abundan en un belén sin hacer nada, absolutamente nada. Todos despedidos. Esto lo teníamos que haber hecho hace tiempo.

Reyes Magos. Por supuesto con un solo rey es más que suficiente, para llevar el oro, el incienso y la mirra. Eliminamos dos reyes, dos camellos y los pajes. Posiblemente nos quedemos con el rey negro para no ser acusados de racistas, además es posible que quiera trabajar sin que le demos de alta. Tengo que estudiar, también, la posibilidad de dejar tan solo el incienso y vender el oro y la mirra a otra compañía, ya que debemos de reducir al máximo la inversión en regalos de empresa.

Mula y Buey. La única función de estos animales es dar calor. Esta función será desempeñada por una hoguera, que gasta menos combustible. Realizaremos un assessment center con los dos animales, y el que lo superé trabajará como animal de carga en el servicio de logística antes citado.

San José y la Virgen María. Está más que demostrado que el trabajo que hacen ambos en el portal puede ser desempeñado por una sola persona, y evitamos dos bajas de maternidad/paternidad. Por razones de paridad nos quedamos con la Virgen María y, lamentablemente, tenemos que despedir a San José (con lo que había tragado el hombre en esta empresa).

El niño Jesús. A pesar de su juventud tiene mucha potencia, y además parece ser que su padre es un pez gordo. Le mantenemos como becario con un sueldo de mierda, hasta que demuestre su valía.

El Belén queda pues de la siguiente forma: Un pastor, con ovejas en un cercado, un chino con un comercio/posada de 24 horas, Herodes y dos guardas subcontratados, un paseante, por ett, con la mula (o el buey) haciendo repartos, el rey negro (ilegal), la virgen y el niño.

Va a ser más soso que otros años, pero me he ahorrado una pasta...

En clave de humor



PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Si tienes cualquier duda sobre tu trabajo o deseas afiliarte a nuestro sindicato, ponte en contacto con nosotros a través del mail coricgt@gmail.com, llamando al 915966286 o en la sala Griñón, planta baja de la Finca.

* Intentad no utilizar el correo de Accenture ya que la empresa tiene capado el envío de correos a todas las direcciones con este dominio.

