



EL PICADOR

“¡Paparruchas! ¡Si vuelvo a oír una palabra más de ti... celebrarás la Navidad perdiendo tu empleo!” (Ebenezer Scrooge)



CONTENIDOS

2 A VUELTAS CON LA CESTA CGT se puso en contacto con la empresa.

4 ¿HAS HECHO YA EL TR CON LA NUEVA VERSIÓN? Es como jugar a la bonoloto.

6 DENUNCIAS POR ESPAÑA En las oficinas de Alicante y Badajoz.

8 RANKING Los proyectos “destacados” de la empresa.

10 NUEVO PERMISO PARA PROGENITORES Nacidos o adoptados desde el 2 de agosto de 2024.



11 BAJAS POR SALUD MENTAL Segunda causa de baja por incapacidad temporal en España.

14 NOTICIAS CGT ¿Te has perdido las siguientes noticias?.





La crónica negra de **TECNILÓGICA** A VUELTAS CON LA CESTA

*Tal y como os comentamos en el Picador de noviembre, **la cesta de este año ha dejado mucho que desear** con respecto a la de otros años.*

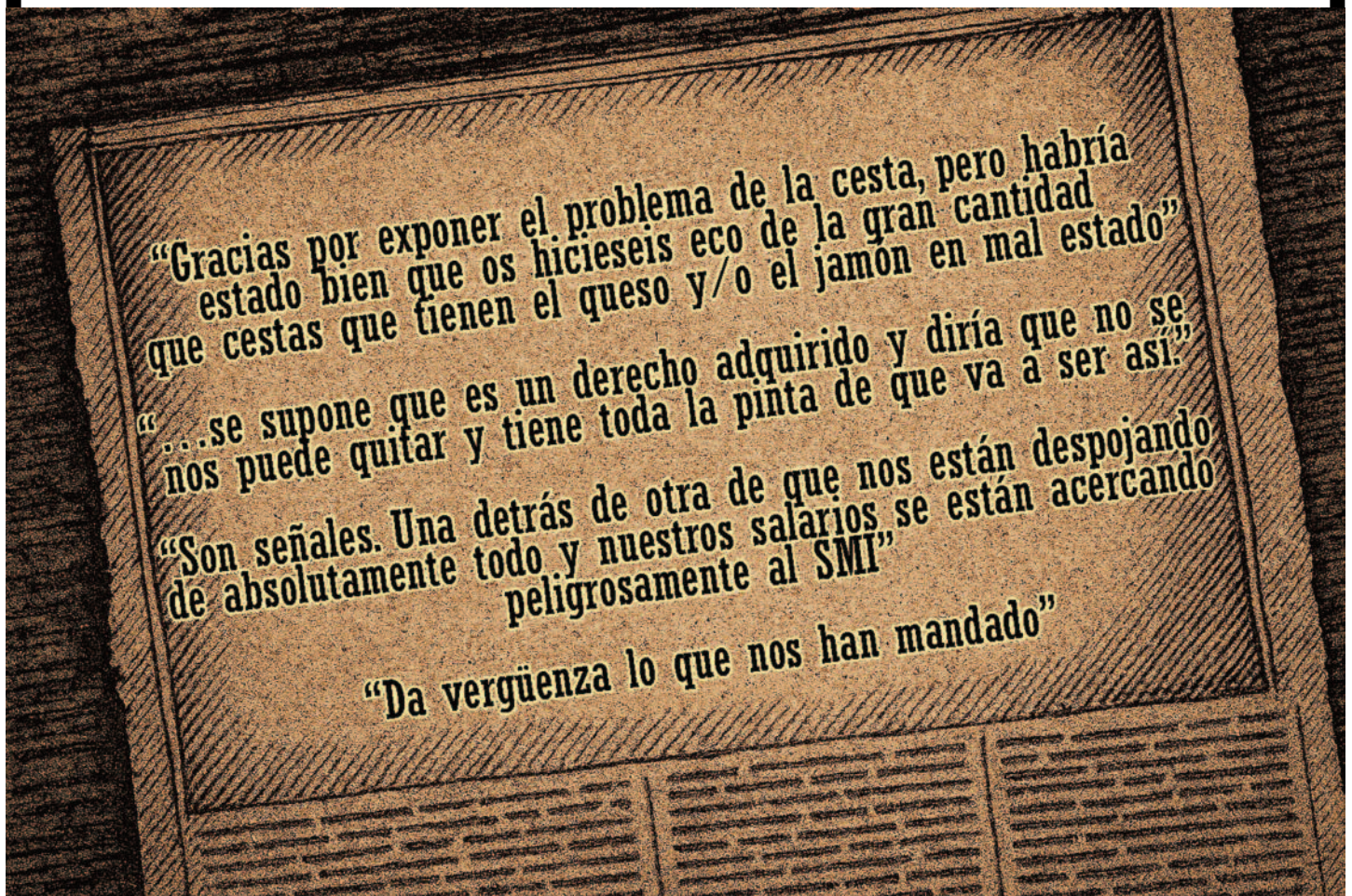
***La Sección Sindical de CGT, se puso en contacto con la empresa** para que nos informara de por qué la cesta ha ido menguando año tras año, llegando ya casi a su ínfimo valor (aunque quizás el año que viene nos puedan sorprender aún más).*

***La respuesta de la empresa ha ido en la dirección de querer echar balones fuera,** amparándose en que, la cesta de Navidad tradicionalmente ha sido un detalle muy apreciado por nuestras personas y sus familias. Además, recalcan que hay actividades como la Community muy bien valorada, en opinión de la empresa, y que supone un coste que debe equilibrarse dentro del presupuesto de la compañía.*

*Desde **CGT** estamos de acuerdo en que **"tradicionalmente" la cesta fue durante años muy apreciada por toda la compañía, aprecio que con los años ha caído en saco roto,** comparando la cesta con la de otros años. Además, otros años, también se celebraban community similares a estas últimas, y no creemos que sea de recibo ampararse en ello.*



Para muestra, y como ejemplo de todo lo que nos ha llegado, varias de las opiniones que las personas de esta empresa nos han dejado, y que por supuesto compartimos su malestar:



*Desde las altas esferas (Conectad@s de Mercedes Oblanca), y **gracias tanto a vuestra fuerza, como a la insistencia por parte de CGT**, parece ser que han empezado a rectificar en este tema. Esperemos que tales rectificaciones que hoy lanzan, no caigan en saco roto y sean ciertas.*

**Porque no todos los
sindicatos son
iguales**







¿Has hecho ya el TR con la nueva versión?

Es como jugar a la bonoloto. ¡Pruébalo! Como dirían en Lancome...¡Entra en el maravilloso mundo de las pestañas!

¡Es super divertido! Cada vez que hagas una línea sin equivocarte obtendrás un premio (ficticio claro): Una cesta de navidad que parece una cesta de navidad, una subida salarial no absorbible, un cambio de categoría si eres del área de ciberseguridad, o un reconocimiento verdadero sin que sea una palmadita en la espalda.

Yo llevo 10 minutos jugando y no soy capaz de dejarlo porque engancha.

Ah se me olvidaba...si quieres fliparlo de verdad...dale al nuevo botón, sal corriendo y no mires atrás.



La Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Badajoz, ha extendido acta de infracción por incumplimiento de la normativa laboral y convenio colectivo sobre horas extraordinarias.

Revisada la documentación se comprueba que en el año 2024 múltiples trabajadores de la empresa **realizaron horas extraordinarias, que no fueron objeto de compensación** dentro de los cuatro meses siguientes, sino que fueron objeto de retribución en febrero del año siguiente a su realización, sin que la empresa acredite el

PACTO INDIVIDUAL

con tales trabajadores que exige el art. 29.3 del convenio colectivo aplicable.



Además, en la oficina de Alicante, varias personas trabajadoras **no disfrutaron del descanso mínimo de 12 horas entre jornadas**, por lo que la Inspección de Trabajo ha iniciado **procedimiento administrativo sancionador, por infracción grave en materia laboral frente a la empresa.**





Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN SEPTIEMBRE

- 1.- Orange
- 2.- Accenture Internal - Iberia
- 3.- Corte Inglés, SA, E
- 4.- Accenture CIO
- 5.- Santander
- 6.- Allianz
- 7.- Banco de Sabadell S.A.
- 8.- Tetra Laval International SA
- 9.- Qatar Investment Authority
- 10.- BBVA

RANKING 10 CLIENTES EN LOS QUE HEMOS DISFRUTADO MÁS HORAS EXTRAS EN SEPTIEMBRE

- 1.- Randstand
- 2.- Corte Inglés, SA, E
- 3.- Aldi Einkauf GMBH & CO. OHG
- 4.- Orange
- 5.- Accenture Internal - Iberia
- 6.- Teva Pharmac. Industr
- 7.- Repsol
- 8.- La Caixa
- 9.- Schingler



Recuerda que tanto el cobro, como el disfrute que vayas pidiendo, se van usando las horas extraordinarias que hiciste por orden de realización (típico FIFO). Y que según el acuerdo, así se compensa el pago

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

	2025	2026	2027
HORAS EXTRAS LABORABLES	1,55	1,65	1,75
HORAS EXTRAS FESTIVAS O	1,8	1,9	2

RANKING 10 CLIENTES DONDE ESTABAN LAS PERSONAS QUE ELIGIERON COBRAR MÁS HORAS EXTRAS EN SEPTIEMBRE

- 1.- Orange
- 2.- Iberdrola
- 3.- Accenture Internal - Iberia
- 4.- Novartis
- 5.- Halliburton Company
- 6.- Banco de Sabadell S.A.
- 7.- Corte Inglés, SA, E
- 8.- Aldi Einkauf GMBH & CO. OHG
- 9.- Metro Group
- 10.- Santander

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN SEPTIEMBRE

- 1.- Tetra Laval International SA
- 2.- Orange
- 3.- Qatar Investment Authority
- 4.- Orange
- 5.- Aldi Einkauf GMBH & CO. OHG
- 6.- Daiichi Sankyo CO. LTD
- 7.- Accenture CIO
- 8.- Banca March
- 9.- Orange
- 10.- C.B.I.



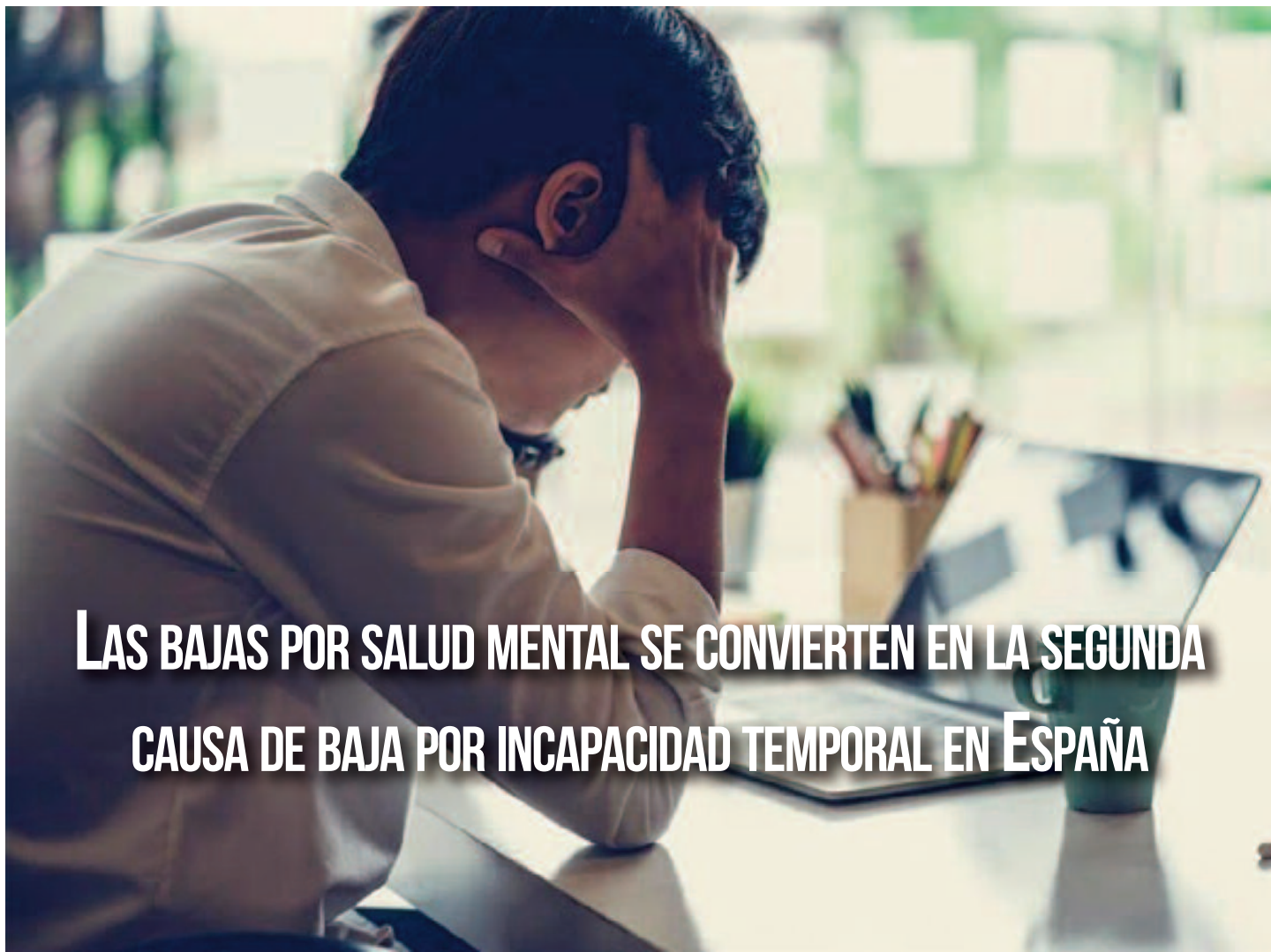
NUEVO PERMISO PARA PROGENITORES DE NIÑOS NACIDOS O ADOPTADOS DESDE EL 2 DE AGOSTO DE 2024

El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha puesto en marcha una campaña informativa para comunicar de que se puede disfrutar de dos semanas adicionales de permiso para el cuidado del menor, cuatro en el caso de monoparentales, de forma flexible hasta que el hijo o la hija cumpla los 8 años de edad.

A ello se podrán acoger retroactivamente las familias cuyos hijos hayan nacido a partir del 2 de agosto de 2024. Este derecho podrá solicitarse a partir del 1 de enero de 2026.

Para más información puedes consultar el siguiente link:





LAS BAJAS POR SALUD MENTAL SE CONVIERTEN EN LA SEGUNDA CAUSA DE BAJA POR INCAPACIDAD TEMPORAL EN ESPAÑA

En apenas seis años, España ha pasado de mirar de reojo la salud mental en el trabajo a tenerla en el centro de todas las alarmas. Las cifras hablan solas, y lo hacen en un tono inquietante: entre 2018 y 2024, las bajas laborales por síntomas emocionales han crecido casi un 490%, los diagnósticos de estrés grave un 230%, y los trastornos de ansiedad un 120%.

Un ascenso vertiginoso que confirma una realidad incuestionable: el trabajo se ha convertido, para muchos, en un factor de sufrimiento.

Para más información puedes consultar el siguiente link:





**SI COMO NOS VENDE
LA EMPRESA, EL FY25
HA SIDO UN AÑO ESPECTACULAR Y
SE HAN CUMPLIDO TODOS LOS
OBJETIVOS ECONÓMICOS....**



**Feliz Navidad
Bon Nadal
Bo Nadal
Eguberri on
Merry Christmas**

accenture

2024



**Feliz Navidad
Bon Nadal
Eguberri on
Bo Nadal
Merry Christmas**

accenture

2025

**HAY VECES QUE
EL TAMAÑO IMPORTA**



*Os deseamos
Felices Fiestas*





**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

PIRATAS DEL CARIBE



TRASLADO CENTROS DE TRABAJO CÁCERES, MÉRIDA/BADAJOS Y GIRONA



¿TIENES PENDIENTE DE COMPENSAR HORAS EXTRAS? ¡ESTO TE INTERESA!



IMPORTANTE: COMUNICADO DE CGT SOBRE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS



WWW.ELPICADOR.ORG



AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.

CGT

TECNOLÓGICA

Prevención



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

Telegram



<https://t.me/TecCGT>

Mujer CGT

TECNOLÓGICA



@cgttecnologica

CGT

TECNOLÓGICA

Instagram

@CGTecnologica



CGT

TECNOLÓGICA



www.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO