



EL PICADOR

“Se comprende fácilmente que, sin respeto, simpatía ni apoyo mutuo, la especie degenera”. (Piotr Kropotkin.)



CONTENIDOS



2 CARTA .A todos los directivos de Accenture.

4 EN 2024 COBRAMOS MENOS ...Y trabajamos más.

6 LA INSPECCIÓN DE TRABAJO ACTÚA Esta vez en Girona.

7 14-D ¿Me han descontado correctamente el día de huelga?

8 RANKING Los proyectos “destacados” de la empresa.

10 DESPEDIDA EMBARAZADA? Puedes tener derecho a una indemnización.

11 SMI Sube un 5%.

12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?

Actualizada la
GUÍA LABORAL
DEL TRABAJADOR
DE TECNILÓGICA
ECOSISTEMAS



La crónica negra de **TECNILÓGICA**

A TOD@S LOS DIRECTIV@S DE ACCENTURE Y EN ESPECIAL A
JULIE SWEET Y A NUESTROS DIRECTIVOS DE TECNILÓGICA



Con fecha de 19/12/2023 tod@s los trabajador@s de Accenture hemos recibido un correo en el que se nos comunica **que se han cumplido los compromisos, que nuestro liderazgo ha crecido, que la confianza de nuestros clientes aumenta, que nuestro valor de marca está mas alto que nunca, que somos los mejores y BLA, BLA, BLA.**

Mientras leía este correo, no he podido evitar ponerme de

banda sonora la canción "we are the champions" de Queen. Me he puesto de pies y, con la mano en el corazón, la he cantado mientras una lágrima recorría mi mejilla hasta caer, por un azar inexplicable, a la papelera.

Es curioso porque esto es precisamente lo que han hecho ustedes con nuestro esfuerzo, con nuestro trabajo y con nuestras propuestas salariales.iiiCómo se puede tener tan poca vergüenza!!!

¿Cómo es posible que una empresa que marcha mejor que nunca, mantenga congelados los salarios de sus trabajador@s?

¿A qué nivel de falsedad y cinismo piensan ustedes llegar mientras nuestro poder adquisitivo sigue disminuyendo? ¿Acaso piensan que no habrá respuesta? ¿Nos han tomado por imbéciles?

El pasado 14 de Diciembre, 9000 trabajadores del grupo Accenture fueron convocados a una huelga, y esto es sólo el principio. Tenemos familias, hipotecas, alquileres y facturas que pagar y ustedes se están forrando a nuestra costa.

No vamos a parar mientras no se haga justicia porque sin nosotr@s l@s trabajador@s, ustedes no son nada.



luchamos

**LA LUCHA
ES EL ÚNICO
CAMINO**



EN 2024 COBRAMOS MENOS Y TRABAJAMOS MÁS

Ya tenemos bastante claro que hemos ido palmando dinero durante estos años debido a la subida del continuo del IPC desde 2020 (un 16,6%) y la congelación salarial que nos han ido colando estos años a muchos empleados (bueno, en 2023, a casi todos). Pues a todo esto, le tenemos que sumar, gracias a los caprichos del calendario, que este año vamos a currar más.

Si cogemos el calendario laboral de este año, y echamos cuentas, como este año es bisiesto y algunos festivos caen en fin de semana o viernes, vamos a currar unos cuantos días más que el año pasado. Y no son pocos. De media son 24 horas más al año, pero a los trabajadores de la oficina de Madrid les ha tocado el gordo. Van a trabajar 38 horas más que el año pasado, ¡¡casi una semana más!!

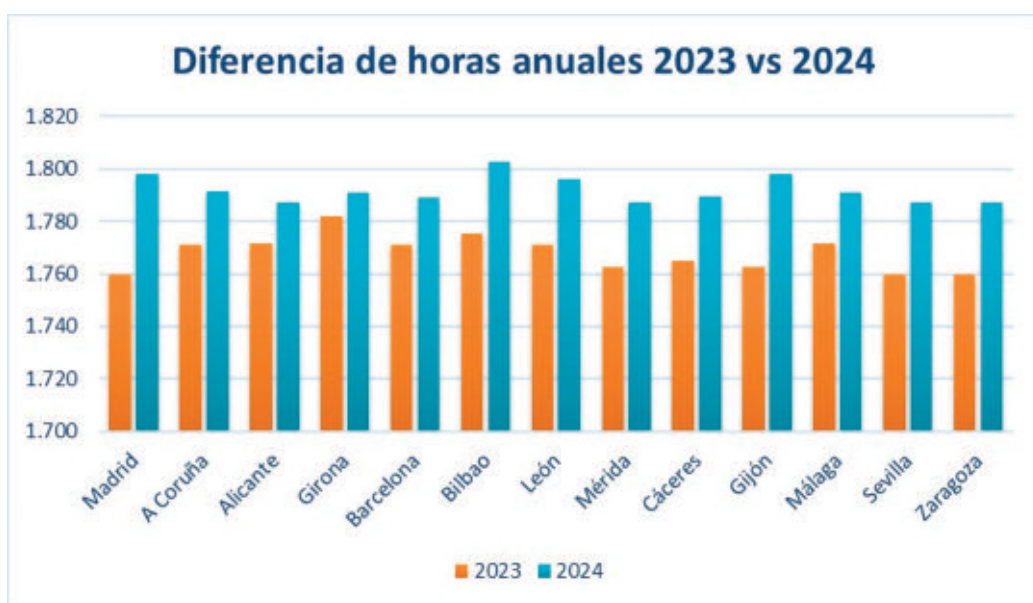


HORAS ANUALES POR OFICINA			
Oficina	2023	2024	Diferencia
Madrid	1.760,0	1.798,0	38,0
A Coruña	1.771,0	1.791,5	20,5
Alicante	1.771,5	1.787,0	15,5
Girona	1.782,0	1.791,0	9,0
Barcelona	1.771,0	1.789,0	18,0
Bilbao	1.775,5	1.802,5	27,0
León	1.771,0	1.796,0	25,0
Mérida	1.762,5	1.787,0	24,5
Cáceres	1.765,0	1.789,5	24,5
Gijón	1.762,5	1.798,0	35,5
Málaga	1.771,5	1.791,0	19,5
Sevilla	1.760,0	1.787,0	27,0
Zaragoza	1.760,0	1.787,0	27,0
MEDIA	1.768,0	1.791,9	23,9

Recordamos que el número máximo de horas de trabajo anuales que marca nuestro convenio colectivo es de 1.800 horas. En algunas oficinas están rozando el tope, pero en la oficina de Bilbao, según lo marcado en su calendario laboral, lo van a superar, ya que harán 1.802,5 horas, porque además tienen un festivo de empresa menos, como también sucede en las oficinas de Barcelona y Girona. Estas

irregularidades ya se han puesto en conocimiento de la empresa y aún no han contestado.

Con esto ya se cuadra el círculo de Julie Sweet y sus gurús de C h i c a g o , trabajar más y cobrar menos. Ella no, claro, ella va a cobrar



bastante más, las acciones de Accenture están a full. Otra gotita más en un vaso que ya hace tiempo está desbordado.

¡¡NO NOS QUEDA OTRA, MOVILIZACIÓN Y HUELGA!!



LA INSPECCIÓN DE TRABAJO ESTA VEZ EN GIRONA

*La Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Cataluña, después de la correspondiente denuncia interpuesta por parte de **CGT**, ha requerido a la empresa para que en adelante se proceda al cumplimiento de la normativa que en materia de horas extraordinarias resulta de aplicación.*

En todo caso estas horas extras deberán compensarse y abonarse dentro del periodo previsto en virtud del precepto 29 del XVIII convenio colectivo de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública. Además, no fueron compensadas con descanso, sin mediar pacto individual en contrario, e incumplían el artículo 35 del estatuto de los Trabajadores.

*Desde **CGT** seguiremos persiguiendo estas prácticas abusivas por parte de*





¿¿¿ME HAN DESCONTADO CORRECTAMENTE EL DÍA DE HUELGA???

Much@s de vosotr@s, nos habéis hecho llegar dudas sobre el ajuste en nómina provocado por la huelga del 14 de Diciembre, por ellos vamos a exponer como se han realizado los cálculos para intentar responder a vuestras dudas.

El día de huelga se descuenta de los siguientes conceptos:

- Salario Base
- Plus Convenio
- Antigüedad
- Mejora Voluntaria

En estos cuatro conceptos el cálculo se realiza dividiendo el importe de cada concepto (puedes consultar los importes en la nómina de noviembre) entre 31 días y el resultado es lo que se te restará.

Además, se te descuenta la parte proporcional de las pagas extraordinarias, así como la parte proporcional del descanso semanal que se refleja en el concepto "Deducción por huelga", el cálculo de este último concepto se realiza dividiendo el salario bruto anual entre 14 pagas, entre 30 días y multiplicado por 0,4 (correspondiente a 2 días).

Algunos de vosotros también tenéis el concepto crédito, este es debido a que la comunicación del día de huelga llegó cuando se había realizado ya la nómina, por lo que el crédito corresponde a la suma de las deducciones por huelga, en el mes de enero este crédito será positivo para descontar de la nómina todos los conceptos de huelga.

Y si no tienes tiempo de hacer todos los cálculos, recuerda como **norma general por cada día de huelga se descuenta 1,4 de salario**

Si todavía os queda alguna pregunta, no dudéis en poneros en contacto con nosotr@s y la resolveremos junt@s

RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN NOVIEMBRE

- 1.- Orange
- 2.- Perfetti V.M.H. B.V.
- 3.- Santander
- 4.- Amadeus
- 5.- Carrefour
- 6.- Accenture Internal - Iberia
- 7.- Accenture CIO
- 8.- Banco de Sabadell S.A.
- 9.- BBVA
- 10.- La Caixa

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN NOVIEMBRE

- 1.- Orange
- 2.- Perfetti V.M.H. B.V.
- 3.- Santander
- 4.- Amadeus
- 5.- Carrefour
- 6.- Accenture Internal - Iberia
- 7.- Accenture CIO
- 8.- Banco de Sabadell S.A.
- 9.- BBVA
- 10.- La Caixa

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN NOVIEMBRE

- 1.- B.Bus Transf1-2 G. - Perfetti V.M.H. B.V.
- 2.- OTC - Amadeus
- 3.- BM...-BQ...-BZ...-Gravity- Santander
- 4.- Vall. Sistemas Core - Banc. Sabadell, S.A.
- 5.- SEG_IMP Health P. T. - La Caixa
- 6.- Discretionary Activity CIMA - Orange
- 7.- AO Sistemas Comerciales - Enel - Endesa
- 8.- MBC Reshape - Carrefour
- 9.- Transf- Upgrade SAP S/4- Accenture CIO
- 10.- Proyec.P.I. FS-Accent Internal - Iberia

¿SABÍAS QUE SI TE
DESPIDEN ESTANDO
EMBARAZADA PUEDES
TENER DERECHO A UNA
INDEMNIZACIÓN
ADEMÁS DE A LA
READMISIÓN?



El Tribunal Supremo ha considerado nulo el despido improcedente de la trabajadora embarazada, aunque ha rechazado que la empleada tenga derecho a una indemnización al no entender de que su cese estuviese motivado por su estado de gestación.

Para más información sobre la noticia puedes acceder al siguiente link:



#CGTConcilia

EL SMI SUBE UN 5%



El gobierno y los sindicatos hicieron efectivo el pasado 12 de enero subir para 2024 el SMI (Salario Mínimo Interprofesional) un 5% situándose en 1134 euros al mes, en 14 pagas. Este incremento se va a aplicar con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2024.

Desde CGT es bien acogida la noticia aunque la consideramos insuficiente, debido a la elevada inflación y beneficios récord de las empresas.

Los salarios pactados por convenio han experimentado una pérdida de poder adquisitivo del 5,1%, y en 2023 se mantuvieron en términos reales por debajo de sus niveles de 2003, hace 20 años.

Para más información sobre esta noticia, puedes acceder al siguiente link:



**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

*** «LOS SALARIOS SE RECUPERAN CON FUERZA EN LAS GRANDES EMPRESAS»**

*** ÉXITOSA PRIMERA JORNADA DE HUELGA, LA LUCHA CONTINÚA**



WWW. EL PICADOR. ORG

AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate 

Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala DA07

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



[www.EL PICADOR.ORG](http://www.ELPICADOR.ORG)

CGT CONECTA CONTIGO