



EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

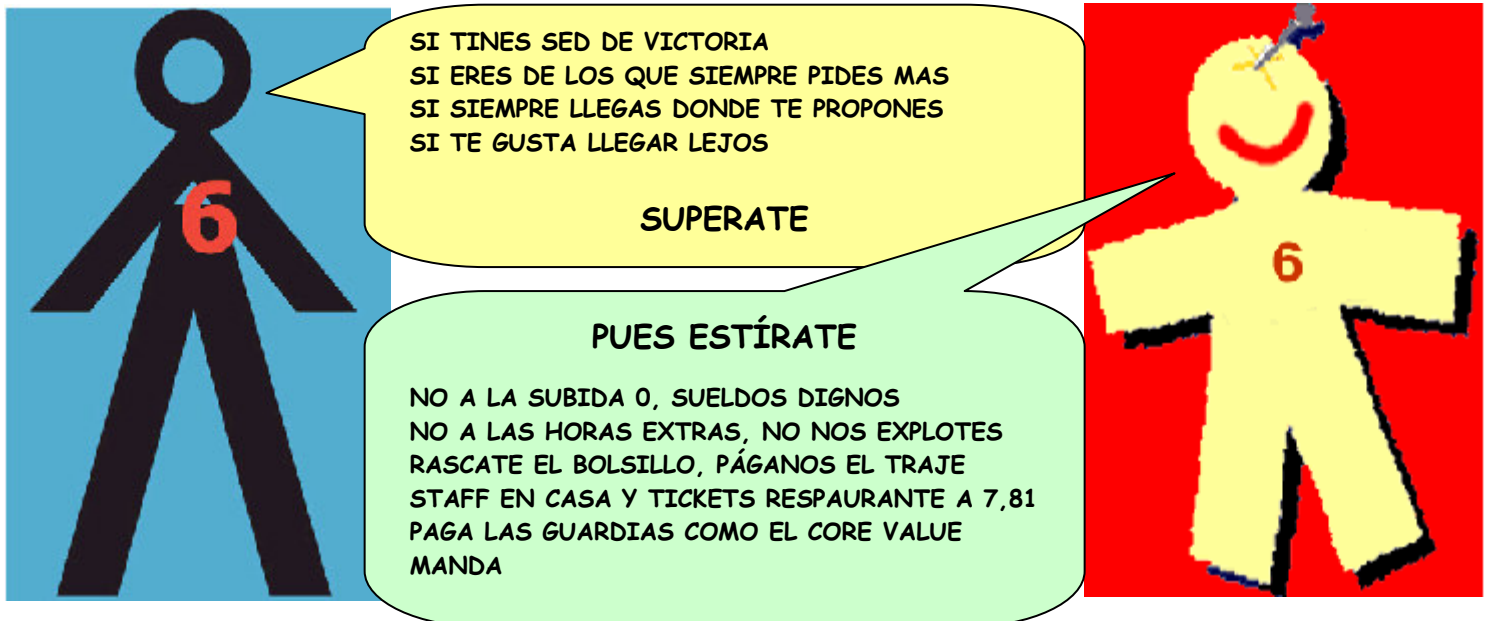
Número 23

#

Febrero 2006

GRAN GALA INOCENTE INOCENTE

SUPER_A vs ESTIRAT_E



Debido a que los trabajadores se están yendo a la competencia donde les pagan una media de 6.000 euros más y los que se quedan no están nada motivados, Coritel ha iniciado una campaña especial para intentar convencer de que la gente se quede y buscar su motivación:

- En las comunidades se intenta convencer de que Coritel es una gran empresa, que te da una gran carrera profesional, que los sueldos son iguales que los de la competencia, que somos los mejores, etc. Lejos de conseguir su objetivo la gente sale cabreada e indignada por la sarta de mentiras y como mucho nos arrancan más de una carcajada.
- Dan un bonus a las categorías más bajas, lo cual está bien si no fuese es que es pan para hoy y hambre para mañana y además ¿qué pasa con los demás a los que se les excluye, es un motivo más para el descontento?
- Habéis visto los muñecajos del core values (parece que se reproducen), con sus respectivos mensajitos. Los hay hasta en los baños, no podemos ni mear tranquilos. ¿A quien no se le ha pasado por la cabeza algo gracioso, o pensar que nos toman por tontos? Nosotros no pudimos contenernos y creamos nuestro particular muñecajo. ¿Habéis visto han creado hasta un RAP? Que pasta se habrán gastado en esta campaña especial para fomentar el trepismo.
- Han creado el comité de recursos humanos ¿Nos preguntamos cual será su función? Intentan convencernos que lo conseguido por el Comité de Empresa y las Secciones Sindicales es cosa suya, e intentar confundir a los empleados. ¡Que buenos son!
- Han creado un boletín de empresa AVANZA, y como poca gente estaba interesado en leerlo, han tenido que hacer un concurso de buscar errores a cambio de un viaje. Seguro que a alguien le habrá indignado leer "¿Dónde vas a llevar a tu chic@ el fin de semana?" cuando sabe que este fin de semana le van a obligar a ir a trabajar, encima cachondeo.
- Varios intentos de anular al Comité de Empresa. Así no molestaran más.

Vamos que se han gastado una pasta en todo esto y sólo para conseguir un mayor cabreo entre los empleados. ¿No hubiese sido mejor emplear ese dinero en los sueldos y en aumentar el valor de los tickets restaurant?

A LA SECCIÓN SINDICAL DE UGT

Desde nuestra ética personal creemos que entrar en disputas entre trabajadores es hacerle el juego a Coritel y a todos aquellos que compartan sus intereses. Ese ha sido el motivo por el que desde CGT no se ha querido seguir la dinámica del insulto y la injuria en que algunas secciones han caído. Pero ante el desprecio y la burla que supone el artículo "Departamento de investigación (2)" del último boletín de UGT no cabe sino aclarar algunos puntos.

La empresa al despedirnos nos creó un grave perjuicio laboral, personal y económico, pero ante todo supuso un ataque a nuestra dignidad como trabajadores. A ello se añade el agravante de que no se trataba de más despidos improcedentes, sino un claro ataque contra la libertad sindical y contra los derechos fundamentales. La humillación que esto supone no se paga con nada.

Hemos estado exigiendo nuestra readmisión, ya que era la manera en que Coritel podría reparar en parte el daño que nos había causado, aunque desde luego no todo. Esa ha sido nuestra lucha de meses, convencidos de que nuestra obligación era luchar para que se respeten nuestros derechos y los de cualquier trabajador de esta empresa. En todo este tiempo, y hasta el momento del acuerdo, no hemos recibido ningún dinero, indemnización, finiquito ni salarios atrasados.

Desde el principio buscamos apoyo del comité de empresa para que nos defendiera y asesorara ante el despido. Ni que decir cabe que de la sección de UGT no hemos recibido el más mínimo apoyo y sí en cambio un trato vejatorio y denigrante en sus boletines.

El que una empresa como Coritel haya tenido este comportamiento antisindical es algo intolerable. Pero también lo es que después de que Coritel haya pisoteado de esta forma nuestra dignidad, una sección sindical se burle y mofe de nuestra situación. Desde aquí pedimos a la sección sindical de UGT que tenga un mínimo de ética y nos deje en paz. Si no ha sabido actuar como se supone que actúa un sindicato, es decir defendiendo a todos los trabajadores de la empresa, al menos que tenga la decencia de callar.

LOS DESPEDIDOS

CONFLICTO COLECTIVO: ABSORCIÓN DE LA ANTIGÜEDAD

El pasado día 23 tuvo lugar un acto de mediación en el SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) donde hemos formulado una mediación de conflicto colectivo sobre la absorción de la antigüedad.

Como sección sindical de CGT hemos pedido que la antigüedad no sea un concepto absorbible, es decir, que cuando nos apliquen la antigüedad, no nos lo quiten por otro lado, sino que la subida sea efectiva, ya que creemos que el hecho de que exista este concepto es para que se aplique y que se reconozca una antigüedad en la empresa, con todo lo que conlleva. Esto también se aplicará al cambio de categoría. Esta petición se basa en sentencias favorables en este sentido en los tribunales.

La respuesta de la empresa ha sido, como esperábamos, negativa y no acepta nuestra petición. Se acoge al artículo 7 del convenio de compensación y absorción y a la jurisprudencia y que por lo tanto no comparte el planteamiento de la CGT.

En este momento estamos valorando las nuevas acciones a seguir.

12 Meses 12 Causas

Hoy toca ver como la empresa impone su jornada laboral sin contar con los representantes de los trabajadores, ni con los propios trabajadores, ni con la ley.

Sólo hay que echar un vistazo a nuestro convenio para ver que la empresa puede pactar con los trabajadores o sus representantes respecto a la jornada laboral. Según el artículo 21 sobre Jornada laboral entre otras cosas dice que:

- La distribución semanal de la jornada ordinaria podrá pactarse con los representantes de los trabajadores en la empresa
- Las empresas que tengan establecida jornada intensiva durante el verano no podrán rebasar las treinta y seis horas semanales durante el período en que la tengan implantada, salvo pacto con los representantes de los trabajadores.
- La Dirección de la empresa, combinando en lo posible los deseos del personal y las necesidades de la producción, fijará los horarios de trabajo conforme a lo establecido en la ley vigente.
- Todo trabajador desplazado a otra empresa por razón de servicio, se atenderá al horario del centro de trabajo de destino, si bien en cuanto al cómputo de las horas trabajadas mensualmente, se respetarán las existentes en su empresa de origen.

La empresa impone la jornada y horario sin contar con los trabajadores. Nunca ha tenido en cuenta nuestras peticiones y sugerencias. Como siempre emplean el ordeno y mando

Es Justo, Es Posible, Es Necesario

NO 

SUBIDA PARA TODOS

Prevención de Riesgos Laborales

LA INSATISFACCIÓN LABORAL

Es el grado de malestar que experimenta el trabajador respecto de su trabajo. Es una expresión de que el trabajo no cumple las expectativas, deseos, aspiraciones, necesidades, etc. del trabajador.

La aparición de la insatisfacción viene favorecida principalmente por los factores de origen psicosocial si bien también están modificados por una serie de factores individuales. Algunos de estos factores son: la presión del tiempo, pausas en el trabajo, el esfuerzo de atención, la fatiga, número y complejidad de las informaciones, la percepción subjetiva, el contenido del trabajo, nivel de cualificación, nivel de responsabilidad, la comunicación, el estilo de mando, interés por el trabajador, participación en las decisiones de la empresa.

Repercusiones de la insatisfacción laboral:

- Sobre la salud los trabajadores asocian los síntomas psicológicos con una alteración de la salud. (P. Ej. Dolores de cabeza, dolores de origen muscular, molestias de estómago, malestar general, sensación de cansancio, etc.).
- Sobre la organización se relaciona con el absentismo, con la solicitud de cambios de lugar de trabajo de manera frecuente, actitud negativa hacia la seguridad, actitud negativista en el trabajo, etc.

Mecanismos para prevenir estas situaciones:

- Nuevos modelos para planificar las tareas que faciliten la participación y el trabajo en grupo, huyendo de los trabajos monótonos y repetitivos.
- Cambios en la organización que afecten a los canales de comunicación, promoción y formación de los trabajadores.

Últimas Noticias:

- La contaminación interior de los inmuebles de oficinas de Madrid es el doble de la media de contaminación exterior registrada en 2005 y cuatro veces por encima de la recomendable para la salud
- **Tabaquismo.**- La patronal pide a las empresas que no concedan pausas para fumar. Se pide que las actividades del hábito del fumar "no deben alterar el desarrollo de la actividad normal de la empresa mediante la autorización de pausas o permisos para fumar" ya que "podrían generarse situaciones de trato diferencial respecto a los que no lo son". La patronal insinúa que los que no son adictos al tabaco pueden sentir sus derechos discriminados frente a quienes interrumpen su labor y disponen de tiempo libre para fumar. En este sentido, algunos empleados no fumadores del Ayuntamiento de Madrid y de varias compañías ya han pedido acortar su trabajo en media hora diaria, lo que equivaldría al tiempo empleado por los fumadores al abandonar sus trabajos para salir a saborear unos cuatro cigarrillos a la vía pública.
- **Mobbing.**- Los tribunales españoles dictan al año unas 400 sentencias sobre acoso moral.

AFILIARSE A LA CGT TIENE VENTAJAS



- Tus compañeros te pueden ayudar en caso de conflicto laboral, pudiendo experimentar lo que es la solidaridad real, algo que no es muy común en nuestros días.
- Puedes consultar con ellos todas tus dudas y problemas.
- Contigo podremos establecer estrategias de acción sindical, participando activamente en reuniones y aportando tus opiniones.
- Podrás acceder a información sindical y laboral.
- Dispondrás de asesoramiento jurídico desde el primer día.
- Pone a tu disposición cursos de formación-

Si te interesa afiliarte puedes descargar la hoja de afiliación de nuestra página web y mandarla bien a nuestro correo electrónico coricgt@gmail.com o bien mediante fax 915341300.

**SUBIDA
para TOD@s** 

OPINIÓN Y CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La sección sindical de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

Respuesta a UGT

Lo que publicó UGT sobre la gente que despidieron me parece una bazofia. ¿De que van los de UGT? ¿Así es como piensan defendernos cuando cualquiera de nosotros nos veamos en una situación parecida? ¿Defienden a los trabajadores o a Coritel? ¿Acaso los artículos los escribe la empresa y ellos los publican como suyos? ¿Qué se supone que tenían que hacer? ¿Acaso UGT se dedica a defender los intereses económicos de Coritel? Ya sabemos todos como es esta empresa, si les han indemnizado será porque tenían que hacerlo, no creo que Coritel les haya regalado nada, y desde luego no les hizo ningún favor despidiéndolos. Mi apoyo y solidaridad con la gente despedida, cualquiera podemos vernos en una situación parecida. En cuanto a UGT, ya se a quien no debo votar la próxima vez.

Un trabajador cabreado

Campaña contra el traje y más

Hola, yo estoy de acuerdo de la campaña contra el traje, no por el traje en si, sino por la rigurosidad de la norma y la no compensación por la obligatoriedad del mismo, me explico, puede ser que cualquiera nos encontremos más ó menos cómodos vistiendo traje, pero creo que si trabajamos en un cliente debemos regirnos por sus normas y no destacar, en un cliente donde sólo van con traje los externos se nota demasiado la diferencia entre unos y otros. Esto lleva también a tratos diferentes en condiciones de trabajo que requieren tratos iguales, no sé si lo habréis sufrido en propias carnes, pero tratan con distinto rasero a los externos que a los propios trabajadores del cliente, es evidente que no me refiero a condiciones laborales porque nosotros pertenecemos a otras empresas, pero si a condiciones humanas ó de los elementos de trabajo que necesitas, las peores mesas, los peores ordenadores, mayores exigencias laborales (cosa que por otra parte solemos estar acostumbrados), el peor espacio físico para trabajar.

Tampoco estoy de acuerdo y no sé si habréis observado que hay algunas diferencias del sueldo en categorías iguales y trayectorias profesionales muy similares entre chicos y chicas dentro de la compañía, y ya no digamos si una de esas chicas tiene reducción de jornada por haber sido madre, las oportunidades de crecer profesionalmente dan un parón, aunque habéis conseguido lo de las 4 semanas más de lactancia añadidas a la baja maternal, aún queda mucho terreno por andar, no tengo certeza de que estas diferencias salariales y profesionales siempre sean así, pero por las personas que conozco es un sentir que tengo por las cosas que observo.

Anónimo

Fundación y comunidades

Pase que te metan en una sala y te pongan videos wearedechampion. Pase que te digan que somos una empresa líder, que facturamos mucho y tú veas que te pagan poco. Pase que te digan a la cara que cobras una caca y que no te van a hacer ni caso si pides que te aumenten el sueldo. Pase que venga un tío que te diga que no sabes hacer una encuesta y que debes hacerla como te digo. Pase que salga el gerente de turno y de un pase de pecho a todos los asuntos espinosos. Pase que te vendan tu jornada laboral como modélica porque tenemos días libres en navidades y semana santa. Supongo que aguantarlo entra en nuestro sueldo. Lo que me parece indignante e inmoral es el tema de la Fundación. Que una multinacional con millones de beneficios, se de el pisto de la gran labor social (no dudo que lo sea), que utilice imágenes de negritos sonrientes, que si un premio, que si el príncipe, que si me autorealizo. En definitiva, que utilicen la fundación para darse publicidad barata, mercadeando con la solidaridad. Por favor, no utilicen las obras sociales para meter paja en las comunidades y háganlo en silencio. Si no, no me llamen para la próxima comunidad.

Anónimo

En clave de humor

Las nuevas aventuras de Cor y Tel

Cor: ¿Qué pasa Tel?

Tel: ¡Ey tío!

Cor: ¡Oye! ¿Has visto la nueva gilipollez del muñequito de SUPER_A?

Tel: Jajaja sí sí, tío, esta gente se cree que tenemos tiempo para estas chorradas.

Cor: Supongo que si pierdo tiempo en esto, lo podré pasar como horas extras ¿no?

Tel: Jajaja. Eso, eso...pregunta a tu aceituno que te diga la cuenta de cargo.

Cor: jajaja... ¡Oye! ¿Y qué me dices de la comunidad del otro día?

Tel: ¡Buenoooooooooooooooooooooooooooooooooooo! Si se me había olvidado... ¡Madre mía! por lo que me han dicho algunos que llevan más tiempo en la empresa...al estilo de hace años. ¡We are the champions! (traducido: ¡Somos la ostia, la repera, los mejores!)

Cor: Jajaja. Se creen que por invitarnos al cine y a tomar un canapé nos vamos a tragar la pastilla azul, ino me jodas!

Tel: Ya te digo, estos aceitunos si que se la tomaron, está claro que viven en Matriz. Ya no saben que inventarse, que si mentor, que si Comité de Recursos Humanos, que si HHRR...está claro que quieren suplantar como sea a la representación legal de los trabajadores, es decir, Comités y Secciones Sindicales.

Cor: Y encima todo el dinero que están gastando en estas chorradas. Podían ahorrárselo mandando un PowerPoint y emplear ese dinero en subirnos el sueldo o los tickets.

Tel: ¡cosh! Tío no digas eso muy alto a ver si te va a oír alguien y te obligan a jugar al Super_A_cceituno.

Cor: Jajaja...calla, calla que cada vez que me acuerdo me sale un grano.

Historias de Cegeteriano en el imperio Aceituno

Cuaderno de Bitácora. Fecha estelar: año 41 de la época imperial. Mes 2.

Es lunes un día normal de tedio y depresión postfindeesemanal. Nubes negras se ciernen sobre nuestro horizonte. Ha comenzado la última campaña de lobotomizaciones colectivas en el Imperio. Communities, Leadership Surveys, Core Value Games, aunque muchos de nosotros hemos vivido otras épocas similares; preveo que será duro para los nuevos ciudadanos imperiales. Feedbacks, bandings y otros virus amenazan nuestras constantes vitales en los próximos meses. Y eso no es todo... La pandemia "0 por ciento" surca la Galaxia. Algunas naves infectadas comienzan a sobrevolar nuestros planetas. Entonces surge la pregunta: ¿Cómo te has dejado llevar a un callejón sin salida? Sólo en farmacias se venden píldoras llamadas vulgarmente "Picadores" para paliar los efectos. Respira, cuenta hasta tres y tómate una.