



EL PICADOR

"Dichoso el que gusta las dulzuras del trabajo sin ser su esclavo". (Benito Pérez Galdós)

ELECCIONES TECNILÓGICA BARCELONA

Si quieres representar a l@s trabajador@s de Tecnológica de Barcelona, ponte en contacto con CGT



14-M HUELGA EN TECNILÓGICA



ELIGE CGT

TECNILÓGICA

CONTENIDOS

2 14-M ..Huelga en varias compañías del Grupo Accenture.

4 PROPUESTA CGT Acceso a la compra de material ergonómico e informático.

6 JUICIO MEDIA DIETA Listo para sentencia.

8 SANCIÓN A LA EMPRESA Esta vez en la oficina de Cáceres.

9 ELECCIONES TECNILÓGICA BARCELONA ¿Quieres representar a l@s trabajador@s de esa oficina?



Día Internacional de la Mujer Trabajadora

10 RANKING Los proyectos "destacados" de la empresa.

12 8M. Día Internacional de la mujer trabajadora.

13 PERMISO DE 5 DÍAS LABORABLES Según la Audiencia Nacional.

14 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?



La crónica negra de **TECNILÓGICA**

Tras la jornada de huelga del 14-D las Secciones Sindicales de Tecnológica de **CCOO, CGT, ELA y los Comités de Empresa de UGT de Málaga y Sevilla**, han convocado una nueva jornada de **Huelga de 24 horas para el día 14 de marzo**, convocatoria válida para **todas las**

oficinas del territorio nacional incluidas aquellas sin comité de empresa (A Coruña, Gijón, Alicante, Badajoz, Girona, León, Zaragoza).

Las **Subidas 0 y la devaluación salarial** que estamos padeciendo, junto a la **negativa de la empresa a buscar soluciones** a través de la apertura de una **mesa de negociación salarial**, nos llevan a tomar de nuevo esta medida de presión.

A esta convocatoria de huelga se han unido **otras empresas del grupo Accenture, AOS(Sevilla), Energi Web e Informática de Euskadi** lo que hace que estén **llamados a la huelga 8500 compañeros y compañeras**.



Para buscar una solución a esta situación exigimos la apertura de una **mesa de negociación salarial**, en la cual presentaremos nuestras propuestas donde acudiremos con una **predisposición negociadora** ante cualquier contrapropuesta presentada por la empresa referente a **cualquier mecanismo de revisión salarial que compense la inflación**. Nuestras propuestas:

- Una **subida mínima anual basada en el IPC más un diferencial**, aplicable sobre los salarios y sobre el resto de importes cobrados (complemento derecho tickets restaurant, complemento trabajo flex, guardias, ayuda comida, ayuda transporte) para la totalidad de la plantilla.
- Una **revisión retroactiva de salarios y resto de importes cobrados con el IPC** desde una fecha a acordar.
- La **no absorción de la mejora voluntaria** en nuestras nóminas a través de cualquier incremento en otro concepto salarial.
- La **equiparación salarial** de todas las oficinas de Tecnológica.

La finalidad de estas peticiones es **evitar la devaluación de nuestros salarios para no sufrir una bajada salarial en términos reales**, peticiones absolutamente razonables y asumibles en términos económicos por nuestra empresa.

Somos conscientes del esfuerzo que haremos el 14M, a nadie le gusta perder **una jornada laboral de salario**, pero hemos de tener en cuenta que desde enero del 2020 ya hemos perdido **62 jornadas**, **36 jornadas** desde enero del 2022 debido a la inflación y a las subidas salariales 0. Si no hacemos nada y paramos esta sangría **¿Cuántas jornadas salariales habremos perdido en unos años?**

El éxito o el fracaso de este proceso dependerá de nuestro **grado de implicación**. No será un camino fácil, pero con la **participación de todos y todas vamos a conseguirlo**.



NO A LA CONGELACIÓN SALARIAL. NO A LAS SUBIDAS 0.0%.
HUELGA 14-M
COMITÉ DE TECNOLÓGICA BILBAO, MADRID, MÁLAGA, SEVILLA

**ÚNETE A NUESTRO CANAL
DE TELEGRAM
@HUELGAACCENTURE14M
PINCHANDO AQUÍ**

PROPUESTA ACCESO COMPRA PORTÁTILES



La empresa lleva a cabo **procesos constantes de renovación de ordenadores portátiles y de otro tipo de material**. Como continuación a la propuesta de material que se realizó en el año 2017, **proponemos que los empleados del grupo Accenture, puedan acceder anualmente a la compra de portátiles nuevos**, de un modo similar al que se viene realizando con otro tipo de prestaciones -como los seguros médicos para familiares- con el programa de retribución flexible (u otro mecanismo que se pueda establecer al respecto).

Dado el volumen de portátiles, móviles etc, que adquiere anualmente la empresa, entendemos que logra unos precios muy por debajo del mercado, y que los empleados podrían verse beneficiados en la adquisición de los mismos a nivel personal. Ocurriría lo mismo con otro tipo de material como pueda ser:

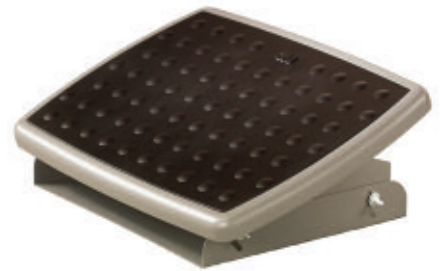
****Material Informático:***

(Ordenadores, Móviles, Periféricos, etc).



****Material Ergonómico:***

(sillas, reposapiés, reposamuñecas, etc).



Esperaremos a ver qué responde la empresa a esta propuesta útil para los emplead@s.





Como os hemos ido informando durante los últimos meses, información a la que podéis acceder a través de los siguientes links:

CGT LUCHA PARA QUE COBREMOS LA MEDIA DIETA (JUNIO 2023)



CGT INICIA LA LUCHA POR LA MEDIA DIETA PARA TODOS LOS TRABAJADORES DESPLAZADOS A CLIENTE O A OTRO CENTRO DE TRABAJO (JULIO 2023)



MEDIA DIETA (PICADOR NOVIEMBRE 2023)



MEDIA DIETA (PICADOR DICIEMBRE 2023)



la **Sección Sindical de CGT**, interpuso demanda colectiva por el tema de la media dieta en Tecnológica.

Antes de ir a juicio, mantuvimos varias reuniones con la empresa, en el propio SIMA (Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje) y fuera de este, para intentar llegar a un acuerdo que fuese beneficioso para ambas partes.

Parece que en este tema, la empresa continúa sin tomárselo en serio, teniendo un **“NO” por respuesta a todas nuestras propuestas**, y enviando alguna suya que quedaba muy lejos de lo que planteábamos, por decirlo de una manera "suave".

Con estos antecedentes, **el día 13 de febrero, tuvimos cita en la AN (Audiencia Nacional)**, organismo que lleva los juicios de naturaleza colectiva, donde la empresa, lo primero que ha hecho, es intentar que no se llegue a celebrar el juicio. Pero no penséis que es para negociar, aunque sea en la puerta, NO, sino para desprestigiar toda la labor hecha por los abogados e intentar colar al juez que no estaba bien formulada la demanda. Es increíble cómo la empresa sigue con este tipo de artimañas, a lo que el juez afortunadamente hizo caso omiso y el juicio se celebró.

Mucho más no os podemos contar, ya que ha sido una cuestión meramente jurídica, en la que los abogados de ambas partes han explicado en qué se basan jurídicamente hablando, y qué pretende cada parte, por lo que, para bien o para mal, **queda visto para sentencia**.

Os seguiremos informando de las novedades sobre este tema.



DENUNCIA **CGT**

CÁCERES



La Sección Sindical de **CGT** interpuso denuncia contra Tecnológica Ecosistemas porque existen empleados en la oficina de Cáceres que superaron el límite de horas extras, que según establece el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores, es de 80 horas (excepto las compensadas mediante descanso).

En esta ocasión la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social, ha sancionado a la empresa por incumplir la ley en materia de horas extras sin llegar a un acuerdo.

Desde la Sección Sindical de **CGT** les exigimos cumplir la ley y no explotar a los compañeros de Tecnológica en cualquiera de nuestras oficinas.



ELECCIONES

TECNILÓGICA

BARCELONA



El día 26 de febrero se constituyó en Tecnilógica la Mesa para las elecciones sindicales de la oficina de Barcelona.

*Si perteneces a esta oficina, y estás interesad@ en representar a l@s trabajador@s de Barcelona ponte en contacto con **CGT**.*



RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN DICIEMBRE

- 1.- La Caixa
- 2.- S.A. DAMM
- 3.- Carrefour
- 4.- Grupo Berge
- 5.- Accenture CIO
- 6.- Enel - Endesa
- 7.- Airbus Group
- 8.- Mapfre
- 9.- Metro Group
- 10.- Grupo Berge

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN DICIEMBRE

- 1.- Accenture CIO
- 2.- La Caixa
- 3.- Carrefour
- 4.- Grupo Berge
- 5.- Orange
- 6.- Accenture Internal - Iberia
- 7.- S.A. DAMM
- 8.- Banco de Sabadell S.A.
- 9.- ENEL - ENDESA
- 10.- AIRBUS GROUP

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN DICIEMBRE

- 1.- SEG_IMP Health P. T. - La Caixa
- 2.- Transf.- Upg SAP S/4 - Accenture CIO
- 3.- Astara RO Factory - Grupo Berge
- 4.- Application Maintenance - S.A. DAMM
- 5.- Vall. Sist. Core - Banco de Sabadell, S.A.
- 6.- Integración C. y S. - Carrefour
- 7.- Aurora - Orange
- 8.- Gravity- Santander
- 9.- Evolución y R. SAP S/4 - Carrefour
- 10.- Astara Global AM - Grupo Berge



#SEACABÓ

Juntas
transformamos
realidades

8M

DÍA INTERNACIONAL
DE LA MUJER TRABAJADORA





5 DÍAS LABORABLES

El viernes 26 de enero de 2024, la sala de lo social de la Audiencia Nacional, ha emitido respuesta en relación a la demanda interpuesta por CGT con respecto al uso de los permisos *r e t r i b u i d o s*

contemplados en el artículo 30 del Convenio Colectivo de Contact Center.

Y es que, desde **CGT** tenemos claro que, con la reforma de los permisos retribuidos contemplados en el art 37.3b) y 37.3b) bis del Estatuto de los Trabajadores fruto del Real Decreto Ley 5/2023, los permisos del Convenio deberían verse mejorados.

Este problema no lo tenemos en Tecnológica ya que incluso en la política de la empresa, relativa a permisos retribuidos, que puede ser consultada por cualquier trabajador reza:

"ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE REPOSO DOMICILIARIO DE PARIENTES HASTA EL SEGUNDO GRADO DE CONSANGUINIDAD O AFINIDAD O CONVIVIENTES": 5 DÍAS (LABORABLES).

Para más información sobre esta noticia, puedes acceder al siguiente link:





**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

*** ¿APERTURA DE MESA NEGOCIACIÓN SALARIAL?**



*** MANIFIESTO EMPRESAS GRUPO
ACCENTURE – NO MÁS SUBIDAS 0**



*** MERCEDES OBLANCA NOS RECIBE
TRAS LAS CONCENTRACIONES DEL 15-F**



CCOO CGT ELA LAB UGT

jueves
15
febrero

avanade accenture
Energía Web ide.
TECNILÓGICA
Parte de Accenture

**CONCENTRACIONES EN
LAS SEDES DE
ACCENTURE EN
BILBAO, MADRID,
MÁLAGA Y SEVILLA
11 Horas**

Contra la congelación salarial
Subidas para tod@s
¡NEGOCIACIÓN YA!!



WWW.ELPICADOR.ORG



AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala DA07

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



[www.EL PICADOR.ORG](http://www.ELPICADOR.ORG)

CGT CONECTA CONTIGO