



EL PICADOR

“Lo preocupante no es la perversidad de los malvados, sino la indiferencia de los buenos.” (Martin Luther King)



CONTENIDOS

2 CIBERSEGURIDAD Demanda colectiva contra Tecnológica.

4 ELECCIÓN HORAS EXTRAS Pago o disfrute, Elige.

6 RANKING Los proyectos “destacados” de la empresa.

8 SMI El gobierno sube el Salario Mínimo Interprofesional a 1.221 euros al mes en 14 pagas.

9 8M Día Internacional de la Mujer Trabajadora.



10 ¿SABÍAS QUE? Cuando votas en unas elecciones sindicales también votas quién negocia el convenio TIC.

12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?



La crónica negra de **TECNILÓGICA**

CIBERSEGURIDAD

DEMANDA COLECTIVA CONTRA TECNILÓGICA

Tecnológica no está aplicando nuestro Convenio Colectivo correctamente y se está apropiado de parte del salario de unos 260 compañeros/as que desempeñan funciones de Ciberseguridad. Unos importes que van desde los 2000€ a los 3000€ anuales dependiendo de su categoría.

Ante la negativa de la empresa a buscar una solución, CGT interpuso una denuncia ante Inspección de Trabajo y solicitó mediación de la Comisión Mixta Paritaria firmante del Convenio, sin ningún avance significativo en varios meses de espera.

Debido a la parálisis de estos organismos, hemos decidido avanzar e iniciar el procedimiento para interponer una Demanda Colectiva ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional. Con esta finalidad y después de presentar solicitud





de mediación ante el SIMA, requisito obligatorio previo a la Demanda Colectiva, y acudir a tal acto el pasado 25 de febrero, se nos ha notificado que la comisión paritaria firmante del convenio, se ha reunido para dar su interpretación del mismo respecto al área de ciberseguridad.

En unas dos semanas habrá nueva reunión en el SIMA, con una interpretación de los firmantes del convenio. Aunque la empresa tiene en su mano parar la demanda si se aviene a aplicar el área de trabajo que les corresponde a los compañeros/as afectados, **regularizando sus nóminas desde el 1 de enero del 2025.**

Desde **CGT** agotaremos todas las vías posibles para defender nuestros derechos laborales y no permitir estos abusos empresariales. Os iremos informando de los avances.

Ni nos vendemos ni nos rendimos

Porque no todos los indicadores son iguales



ELECCIÓN HORAS EXTRAS PENDIENTES DE 2025



La semana pasada informamos a las personas que (según la información que nos facilita la empresa) a fecha 31/12/2025 tenían horas extraordinarias pendientes de compensar del año natural 2025, pero extendemos esta información a toda la plantilla.

El 3 de febrero de este año, desde nuestra Sección Sindical de **CGT** os enviamos (a toda la plantilla) un comunicado explicando que se había llegado a un acuerdo (empresa-sindicatos) sobre cómo compensar el saldo de horas extraordinarias pendiente (realizadas durante el año natural 2025). En ese comunicado general, os contábamos que el acuerdo al que se había llegado para solucionar este problema, se basaba en, como nosotros defendíamos, poner **SIEMPRE POR DELANTE LA DECISIÓN INDIVIDUAL DE LA PERSONA AFECTADA**.

También ese mismo día, por desgracia, os enviamos otro comunicado con título El Picador CGT: Última Hora - Acuerdo de Horas Extras paralizado por UGT, explicando precisamente eso, que por decisión repentina de UGT (que es el sindicato mayoritario en la empresa -nosotros, **CGT**, solo somos mayoría en el Comité de Madrid, pero no a nivel nacional-) el acuerdo quedaba paralizado.

Con ese panorama por delante, a pesar de la gran decepción que nos habíamos llevado por la paralización, después de estar meses y meses defendiendo nuestra postura y habiendo llegado a conseguir en el acuerdo que fuesen las personas trabajadoras las que eligiesen qué hacer con su saldo pendiente, sólo nos quedaba esperar a ver qué decisión tomaba la empresa y actuar en consecuencia.

Pues bien, por suerte, la empresa tomó la decisión de respetar igualmente lo que ya se había acordado, aunque no se hubiese firmado. En principio, el pasado martes 17, os debería haber llegado un aviso en el Good Morning Accenture (GMA) a las personas afectadas (es decir, con horas pendientes de compensar de 2025) para acceso a la política que va a regular este proceso y explicando que os iba a llegar también un correo de acceso al Sharepoint.

IMPORTANTE: Si no has recibido ese correo de acceso al Sharepoint y sabes que tienes horas pendientes de compensar del año 2025, abre cuánto antes incidencia en Support y si quieres contáctanos (si además incluyes el ID de la incidencia, la podemos escalar).

Además, os contamos un resumen de cómo ha quedado el procedimiento:

CADA PERSONA, CON SUS HORAS DEL AÑO 2025 PENDIENTES DE COMPENSAR, ELEGÍS LIBREMENTE QUÉ HACER ENTRE:

- * **COBRARLAS TODAS**
- * **DISFRUTARLAS TODAS**
- * **DECIDIR LIBREMENTE CUÁNTAS HORAS COBRAR Y CUÁNTAS HORAS DISFRUTAR.**

Teniendo en cuenta que:

***Las horas extraordinarias pendientes de compensación del año 2025 han desaparecido de tu TR.**

***Si quieres cobrar tienes que elegirlo. Si no eliges se quedan para disfrute.**

***El plazo máximo de ELECCIÓN será hasta el 11 de Marzo de 2026.**

NOTA: PARECE QUE LA ELECCIÓN NO ES INTUITIVA. PARA ELEGIR, DEBÉIS HACER DOBLE CLICK EN LA ENTRADA DEL SHAREPOINT DONDE VEIS LAS HORAS Y ES AHÍ ENTONCES DONDE TENDRÉIS QUE INDICAR CUÁNTAS HORAS QUERÉIS COBRAR (EL RESTO SE MANTIENEN PARA DISFRUTE).

*Las HE que se soliciten cobrar se abonarán en la nómina de marzo con la ratio 1,55 HE realizadas en días normales y 1,80 HE realizadas en festivo.

*Las HE que decidas pasar a la bolsa de disfrute:

- El disfrute se hará con la ratio de siempre, es decir, 1,75 horas de disfrute por cada hora que te guardes.
- El plazo máximo para disfrutarlas que se añade es hasta el 31/05/26.
- Una vez superado ese plazo, se te abonarán en la nómina de junio, con la misma ratio de cobro (1,55 he normales y 1,80 he festivas)
- La WBS a la que tendrás que cargar el disfrute de esas horas de 2025, es distinta a las del año natural en curso. La WBS es "Bolsa de Horas", 905X07.
- Recibirás un saldo mensual desglosado de esas horas por mail.

*La empresa nos ha comentado que enviará recordatorios a las personas afectadas para que procedan a la elección (en principio enviará un recordatorio por semana).

Eso sí, **en la política de la empresa indican que se hará con carácter excepcional con las horas de 2025.** Veremos cómo evoluciona este año 2026. Desde **CGT** tenemos claro que **deberíamos trabajar para evitar que se produzcan este tipo de situaciones, pero si se producen** y llegáis al final del 2026 (primera semana de enero de 2027) con horas extraordinarias pendientes de compensación, **nunca debería imponerse ningún acuerdo que os resulte perjudicial, ni obligaros a asumir consecuencias derivadas de una planificación ajena a vuestro control.**

Si tenéis cualquier comentario, duda o sugerencia, por favor, escribenos.



RANKING HORAS EXTRAS

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

NO HORAS EXTRAS

TOP 10 CLIENTES DONDE
ESTÁN LAS PERSONAS QUE
MÁS HORAS EXTRAS HAN
HECHO EN NOVIEMBRE

- 1.- KutxaBank
- 2.- Hellenic Public Banks
- 3.- Moeve -
- 4.- Corte Inglés, SA
- 5.- Orange
- 6.- Grupo Cooperativo
- 7.- Aktia -
- 8.- Banco de Sabadell, S.A.
- 9.- Orange
- 10.- Banco de Sabadell, S.A.

TOP 10 CLIENTES DONDE
HEMOS REALIZADO MÁS
HORAS EXTRAS EN
NOVIEMBRE

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- Orange
- 3.- Corte Inglés, SA, E
- 4.- Banco de Sabadell S.A.
- 5.- Grupo Cooperativo
- 6.- Zurich Insurance Group LTD.
- 7.- La Caixa
- 8.- National Spain
- 9.- Mapfre
- 10.- Kutxabank

RANKING 10 PROYECTOS EN
LOS QUE HEMOS REALIZADO
MÁS HORAS EXTRAS EN
NOVIEMBRE

- 1.- IT Domains Renewal
- 2.- Valley Sistemas Core
- 3.- Collaborative Soruc Digital
- 4.- CS-Soporte Uat Pro 2020
- 5.- Anexos 21-XX
- 6.- Solium-IO
- 7.- KB 360 Value Driven Trans
- 8.- Temp - S/4 HANA Im.
- 9.- CS - Factoria 2020
- 10.- Coll. Lote 2 Distributed



	2025	2026	2027
HORAS EXTRAS LABORABLES	1,55	1,65	1,75
HORAS EXTRAS FESTIVAS O	1,8	1,9	2

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN DICIEMBRE

- 1.- National Spain
- 2.- Johnson & Johnson
- 3.- Johnson & Johnson
- 4.- Banco de Sabadell S.A.
- 5.- Accenture CIO
- 6.- La Caixa
- 7.- Tigital BPaas
- 8.- Repsol
- 9.- Banco de Sabadell S.A.
- 10.- Airbus Group

Recuerda que tanto el cobro, como el disfrute que vayas pidiendo, se van usando las horas extraordinarias que hiciste por orden de realización (típico FIFO). Y que según el acuerdo, así se compensa el pago

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN DICIEMBRE

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- Banco de Sabadell S.A.
- 3.- Tigital BPaas
- 4.- Orange
- 5.- Repsol
- 6.- Allianz
- 7.- Grupo Cooperativo
- 8.- Corte Inglés, SA, E
- 9.- Airbus Group
- 10.- Enel - Endesa

RANKING 10 PROYECTOS EN LOS QUE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN DICIEMBRE

- 1.- Trsf Prog. And Cl. Onboard.
- 2.- Valley Sistemas Core
- 3.- Technology Energy Hub
- 4.- IT Domains Renewal
- 5.- CS - Soporte UAT Pro 2020
- 6.- Mainframe to Cloud
- 7.- Sp.ATC.Pool SAP Data & Ba.
- 8.- CPC_DEFCM_Datapool
- 9.- SDC. Pool Salesforce
- 10.- AO Sistemas Comerciales

EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL SUBE UN 3,1%, HASTA LOS 1221 EUROS EN 14 PAGAS



El consejo de ministros aprobó este mes de febrero **una subida del SMI (salario mínimo interprofesional) hasta los 1221 euros al mes en catorce pagas.**

Esta subida supone un 3,1% respecto al SMI del año 2025, lo que constituye una nueva escalada con respecto al SMI que se cobraba hace años.

Una gran noticia, sobre todo para aquellos con un nivel económico más bajo en sus salarios.

Para más información puedes acceder al siguiente link:





ANTIFASCISTA
ANTIRRACISTA
ANTICOLONIAL



Mujeres EN LUCHA

ROMPIENDO FRONTERAS



DÍA INTERNACIONAL
DE LA MUJER TRABAJADORA 8 M





¿SABÍAS QUE CUANDO VOTAS EN UNAS ELECCIONES SINDICALES TAMBIÉN VOTAS QUIÉN NEGOCIA EL CONVENIO TIC?



No es muy conocido que cuando se vota en unas elecciones sindicales no solo decides quién quieres que esté en el comité de empresa, **de esos resultados depende también quién negocia el convenio de Consultoras.**

Actualmente, como en las diecinueve veces anteriores, lo negocia CCOO y UGT (junto con la presencia testimonial de algún sindicato autonómico). Y desde hace diecinueve veces se firma una **cláusula de absorción y compensación que condena** a la congelación salarial (es decir, a la pérdida del poder adquisitivo) **a centenares de miles de personas.**

Ellos no cambiarán, pero las plantillas del sector sí podemos hacerlo cambiar.



A fecha 31/10/2025 **la CGT es el tercer sindicato del sector**, con **280** delegados y delegadas, más que duplica al siguiente, CIG (123) y casi triplica al siguiente, RSTIC (108).

En el último trimestre **CGT** se ha expandido en nuevos centros de trabajo donde no estaba, entre otros SAGE (5), DYNATRACE (13), M47LABS (3), AVANZA SERVICIOS (5), ALTEN BARCELONA (8) y manteniendo o incrementando presencia en las principales consultoras del país. En total, superamos los 320 delegados y delegadas, con varias nuevas secciones sindicales esperando preavisos para presentarse.

Cada persona es libre de apoyar a quién considere defiende más los derechos laborales en su empresa, pero dentro de esa decisión, el único sindicato que tiene opciones de entrar en la negociación del convenio TIC es **CGT**.

Empresa a empresa podemos conseguirlo.



**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

¿Un festivo oficial coincide con tu día de descanso semanal?



WWW. EL PICADOR. ORG

AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate 

Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

Telegram



@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

<https://t.me/TecCGT>

@CGTecnologica



www.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO