



EL PICADOR



Lee, Critica, Divulga...

Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 28 #

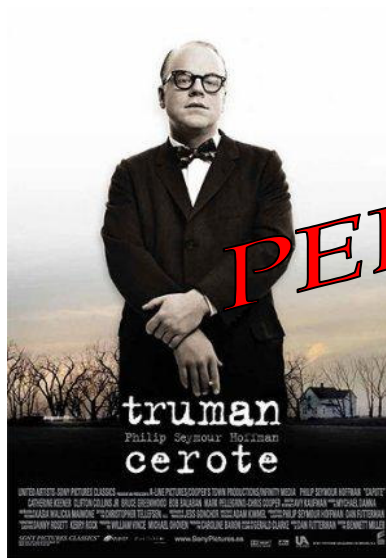
Julio 2006

NOS HEMOS EMPEÑADO EN QUE NOS OYERAN

Es Justo, Es Posible, Es Necesario

CORITEL NO%
SUBIDA PARA TOD@s

PEGATINAS
SUBIDAS CERO



PELIS



APOYO DE GRANDES PERSONALIDADES

¡CON DOS COJONES, CHAVALES!



¿SEGUIREMOS ALGUNOS EMPLEADOS DE CORITEL CON EL SUELDO CONGELADO DURANTE UN AÑO MIENTRAS LOS BENEFICIOS SIGUEN SUBIENDO Y SUBIENDO?

LAS HORAS EXTRAS PUEDEN DISFRUTARSE DENTRO DEL AÑO EN EL QUE SE HAN REALIZADO, NO OBLIGATORIAMENTE DENTRO DE LOS CUATRO MESES DE HABERLAS REALIZADO

Este es un ejemplo práctico de por qué la empresa divulga esta información: computo de las 80 horas extras máximas legales en el año:

El 1 de Enero, como cada año, tu contador de horas extras está a 0. Imaginemos que el 3 de Enero realizas 5 horas extras por lo que contador=5. Según el estatuto, si disfrutases esas horas antes del 3 de Mayo, el contador disminuiría con lo cual contador=0, por lo que podrías hacer 80 horas más. Supongamos que a fecha 4 de Mayo sólo has disfrutado 2 de las 5 horas, entonces contador=3 y ya no podría bajar de 3 hasta el 7 de Enero del año siguiente, es decir, sólo podrías hacer 77 horas extras dentro de ese año. Aunque disfrutases esas 3 horas cualquier otro día entre el 4 de Mayo y el 31 de diciembre, tal y como establece el convenio no bajaría el contador. De ahí, que la empresa diga que hay que gastarlas antes de los 4 meses, pero esto no es cierto. Por lo tanto, el convenio amplía el período de disfrute a 1 año natural, pero el contador sólo disminuye si las horas extras se disfrutan dentro de los 4 meses siguientes a su realización. Y respecto al período de disfrute, debe ser fijado de mutuo acuerdo entre empresa y trabajador. La empresa no te puede imponer el disfrute.

Sin embargo, sí hay un caso en el que tú puedes imponer a la empresa el disfrute. Ese caso es a finales de año. Imaginemos que tú tienes 43 horas extras realizadas en Enero y quieres disfrutarlas a continuación de Semana Santa, pero tu responsable no te lo permite. Vuelves a insistir en verano y sucede lo mismo, así te van dando largas y te plantas en Diciembre. Pues si tú quieres disfrutar las últimas 43 horas laborables de Diciembre, la empresa no podría evitarlo porque no te queda otra pues te ha dado largas en otras ocasiones y encima el año natural se acaba. Es ahí donde puedes agarrarte para elegir el disfrute, además aprovechando que tenemos los festivos de empleado de navidad, podrías juntarte unos cuantos días.

Prevención de Riesgos Laborales

Últimas noticias:

- **Paperas en Pozuelo:** El brote de parotiditis nos llegó a Pozuelo, pero, parece ser que aquí, las notificaciones a los empleados y personal (enviando a casa a las personas de riesgo por prevención), la vacunación de prácticamente todo el edificio junto con la rapidez y eficacia del servicio médico y delegados de prevención, hicieron que la situación se controlara teniendo un solo caso conocido. Desde aquí damos la enhorabuena de todas las personas que forman el servicio médico y de prevención.
- **Cucarachas EADS-CASA, Getafe:** Se ha retrasado la visita, parece que están haciendo mejoras y reformas en el edificio del cual teníamos quejas, pero.....¿seguirán mientras las cucarachas haciendo su Agosto?

¿Sabías que?

Acoso sexual o psicológico

El Ayuntamiento de Alcobendas y los sindicatos CC OO, UGT, CSI-CSIF y CGT han firmado un protocolo contra el acoso sexual y psicológico (mobbing) en el trabajo, el primero de estas características en España. Mediante dicho acuerdo, el Consistorio se compromete a prevenir el acoso en el trabajo y prevé un régimen de sanciones.

Derechos de embarazadas

El Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, establece en el punto 4 del Anexo V, Servicios higiénicos y locales de descanso, que: **“Las trabajadoras embarazadas y madres lactantes deberán tener la posibilidad de descansar tumbadas en condiciones adecuadas”**

Mobbing

Según la reforma del Código Penal propuesta por el Gobierno, el acoso laboral se tipificará como delito y **se podrá castigar con penas de prisión de 6 meses a 2 años**. Los especialistas valoran positivamente este nuevo paso contra el ‘mobbing’, aunque consideran que no se hará efectiva hasta dentro de unos meses, porque tiene que votarse en el Congreso.

RANKING DE PROYECTOS BROWN

PROYECTOS BROWN

1. **Caja España (León):** Se ahorran la pasta con curritos de León y otras poblaciones cercanas, sin pagarles un duro por las dietas, a las que tienen derecho ya que pertenecen a las oficinas de Bilbao y Madrid. Por supuesto el gerente, y el jefe de proyecto si las cobran, faltaría más.
2. **Todos los proyectos que se han saltado por el forro la jornada intensiva**

ALUCINA, VECINA

Todos sabemos que en esta empresa prima sobre todo "la imagen". Y también sabemos que hace unos meses la empresa sacó cierta publicación para mejorar su imagen e intentar lavarnos un poco más el cerebro y vendernos la moto. Una imagen penosa y patética en muchos casos, por el sólo hecho de pretender disfrazar la realidad de Coritel.

Así que vamos a aclarar algunas cuestiones por si acaso ciertas manifestaciones puedan dar lugar a mal interpretaciones:

- En Coritel no tenemos 6 semanas de vacaciones. Tenemos 4 y mucha gente tiene verdaderos problemas para disfrutarlas cuando quieren. Las otras 2 semanas, son festivos de empleado (debido a que hacemos 43 horas semanales en vez de 40), que no vacaciones, y que a mucha gente no le dejan elegir turno e incluso se las roban aunque no hayan disfrutado ninguno. Además pensamos que sobrepasamos las horas legales anuales (dependiendo del año).
- En Coritel nuestro futuro ya está escrito decida quien decida. ¿Cuántas veces hemos oído eso de "ya pero en este proyecto sólo puede haber 3 con A, lo siento, yo he luchado mucho por ti pero...? Si el año es malo porque es malo y si es bueno pues porque aún así no se han cumplido las expectativas.
- En Coritel la mayoría de la gente que se contrata con experiencia cobra bastante más que los que estamos aquí... ¡uy si la gente viese lo que cobran la mayoría de los fichajes!
- En Coritel muchos jefes han hecho el trabajo que hacemos nosotros, pero a veces no lo parece porque nos piden "cosas imposibles" y "esfuerzos exagerados". ¡Joder qué facilidad para olvidar!
- En Coritel, la dirección de la empresa intenta que actuemos como si la empresa fuese de nuestra propiedad. Esto si que es gracioso, pero al mismo tiempo muy serio, realmente serio, que piensen que podamos actuar como si la empresa fuese nuestra.
- En Coritel, generalmente cobran menos los que no han sido contratados en Madrid. (Y mira que los de Madrid ya cobramos poco).
- En Coritel, el número de mujeres que ostentan altos cargos en la compañía es muy inferior al de hombres.
- En Coritel no todas las subidas son superiores al IPC. Ya llevamos unos cuantos años con subidas "cero patatero". Y este no es una excepción. Nuestra empresa, que va de guay por la vida, con su titulitis, su imagen solidaria y sus aires de grandeza, nos sigue repartiendo ceros en las subidas mientras llenan sus arcas.

Estamos realmente preocupados por la gente que no distingue la realidad en Coritel y por eso recomendamos la lectura de este consejo:

Podría decirse que el consumo de alucinógenos disloca el funcionamiento del cerebro humano, desapareciendo los límites entre el sujeto y la realidad. Las principales manifestaciones de este proceso son las siguientes:

- | | |
|--|-----------------------|
| ✓ Alteración de la percepción, incluyendo la propia autoimagen | ✓ Ideas delirantes |
| ✓ Hipersensibilidad sensorial | ✓ Euforia |
| ✓ Deformación de la percepción del tiempo y el espacio | ✓ Confusión mental |
| ✓ Alucinaciones | ✓ Verborrea |
| | ✓ Hiperactividad |
| | ✓ Experiencia mística |

Más información en http://www.pnsd.msc.es/Categoria2/publica/publicaciones/tuGuia/tipoDrogas/alucin_genos.htm. (Ministerio de Sanidad y Consumo).

Historias Increíbles de Coritel

En esta sección vamos a poner las historias increíbles que suceden en el mundo salvaje Coritelino. Si tienes alguna historia increíble o inaudita, no dudes en mandárnosla a nuestro correo. Ahí va la primera.

La evaluación mutante

Evaluación en el 2005. Áreas a Desarrollar: Debe mantener una actitud activa a la hora de informar a sus supervisores de la evolución de su trabajo sin que éstos lo requieran, con objeto de que éstos estén informados en todo momento, lo que les ayudará a detectar con antelación los problemas que puedan surgir.

Evaluación en el 2006. Áreas a Desarrollar: Debe buscar trabajar con más autonomía, mostrando más iniciativa en la resolución de su trabajo sin necesidad de que intervenga su supervisor directo.

Reflexión: ¿¿¿EN QUE QUEDAMOS???

12 Meses 12 Causas

BOLSA DE ESTUDIOS

Según el artículo 14 de nuestro convenio, todos los trabajadores podrán solicitar a la empresa una bolsa de 202,15 Euros para el año 2003 y 206,19 Euros para el año 2004 y siguientes, para su formación profesional, que les será reconocida en función del aprovechamiento anterior y del interés de los estudios para la empresa.

Que nosotros sepamos Coritel nunca ha concedido estas ayudas, ¿será que no les interesa nuestra formación?

OPINIÓN Y CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La sección sindical de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

Horas gratis

Por orden de mi gerente, en mi proyecto no se hacen horas. Bueno, la verdad no es exactamente así. La verdad es que nuestro gerente, cual Pilatos, nos dijo que allí no carga ni dios las horas, que el que se queda más tarde de las 7, es porque quiere, pero que no está obligado.

El caso es que casi todos nos quedamos más tarde de las 7, echando horas gratis. ¿Por qué? Supongo que es como el experimento de los monos que sacasteis en el Picador hace unos meses, no se por qué, pero siempre se ha hecho así. El caso es que por un lado te dicen que no hagas horas, pero si no las haces, te miran mal, te ponen en la evaluación que no te esfuerzas y que no eres solidario con tus compañeros. Te ponen en una encrucijada que no tienes porqué tener. Pues bien, después de darle vueltas a la cabeza, he optado por la otra opción, en vez de trabajar gratis, no voy a hacer ninguna hora, si no me la pagan. Total, lo que vayan a subir de sueldo, ya se lo han cobrado, pero bien, con lo que he estado trabajando gratis anteriormente. Lo suyo es que lo hagamos todos los compañeros, pero alguien tiene que empezar.

Anónimo

Respuesta a Jordi Gibert

Debo ser de las pocas personas que se leen la infinidad de correos corporativos con que nos acribillan a diario. De vez en cuando te encuentras cosas graciosas, como el número 5 de coritel avanza. mi primera pregunta es si coritel avanza hacia delante o hacia tras, pero bueno.....Leo sorprendido cual es la opinión que le merece la empresa a un alto cargo de coritel.....dice lo siguiente:

- 1) "Me gusta que los sueldos suban más que el IPC" (ejem.....se habrá confundido, y habrá querido decir que A VECES los sueldos suben mas que el IPC)
- 2) "Me gusta que cada año se analice si puede promocionar cada persona"

(A mi lo que me gustaría es que esos análisis y esas promociones fueran objetivas y se dejase al lado la subjetividad y la conveniencia o no de tales promociones)

- 3) "Me gusta que quien decide mi futuro no sea sólo mi jefe" (cierto, a veces los deciden varios jefes)
 - 4) "Me gusta que casi todas las promociones sean "de dentro" y no "fichajes" (jaja, me parto.....)
 - 5) "Me gusta que mis jefes hayan hecho antes el trabajo que ahora hago yo" (Si claro, en mi caso me he encontrado como uno me ha dicho: "oye, que te crees, que yo he estado un año picando eh ???" uuuuuuuuu, todo un año entero !!)
 - 6) "Me gusta que cada año me pidan mi opinión en una encuesta anónima y de la que no se excluye a nadie" (A mi lo que me gustaría es que esa opinión la tuviesen en cuenta. De esta encuesta me llama la atención, que estén contentísimos porque el 60% de la gente esta a gusto en la empresa...y claro, yo me pregunto, como pueden estar contentos sabiendo que un 40% de los tíos no está a gusto??? Increíble.....)
 - 7) "Me gusta que me ofrezcan Formación; y encima en horario laborable" (¿Hay alguien que le hayan dado una formación útil? y lo mas importante, que esta haya llegado a tiempo???? Mi preferida es esa que te dan a los 2 años y pico: "iniciación a Internet" jajaja, a quien se lo cuentas, no se lo cree!)
 - 8) "Me gusta que los de "provincias" seamos tratados como los "del centro" (¿?¿?¿?¿?¿?¿? Es lo que tiene leerse estos correos, que uno se ve expuesto a leer cosas como esta)
 - 9) "Me gusta que a las mujeres se les exija lo mismo que a los hombres" (¿?¿?¿?¿?¿?¿?¿?¿?¿?)
- Y ya para terminar, quisiera agradecer ese derroche de generosidad dejándonos vestir de casual los viernes en julio y septiembre.

Firmado: A MI NO ME GUSTA

En clave de humor

SUCEDIÓ EN CORITEL

En este número del picador damos paso a una nueva sección ya que desgraciadamente Cor y Tel han causado baja médica temporal. En esta nueva sección de humor, que llamaremos "SUCEDIÓ EN CORITEL", se relatarán sucesos que nunca han ocurrido, pero que nadie sabe si algún día ocurrirán.

Cor y Tel ingresados en Urgencias tras participar en la gymkhana histórica de su comunidad.

Los afectados han declarado a la redacción que sufrieron urticaria, vómitos y dolencias múltiples tras tener que ponerse una pegatina en el pecho y salir a jugar a un juego por las calles de Alcalá de Henares durante una hora. "Ahora puedo poner que soy experto en hacer el moñas gracias a Coritel" - declaró Cor, que se encuentra en el 12 de Octubre con respiración asistida.

Fallece un PJ en plena subida a producción.

Algunos de sus compañeros coinciden en sus declaraciones: "El gerente le pidió un esfuerzo. Se puso rojo y le reventó la cabeza".

Aceituno desaparecido.

Se han encontrado sus pertenencias, su portátil encendido y sus ropas encima de la silla, perfectamente colocadas. Según fuentes policiales, dos programadores se negaron a hacer horas extras y el aceituno se empezó a "pudrir", cual vampiro a la luz del sol hasta transformarse al estado gaseoso. Uno de los testigos declaró: "Sonó como un pedo fuerte, pero olía peor".

COMO HABREIS NOTADO DESDE HACE ALGÚN TIEMPO LA GENTE EMPIEZA A DESAPARECER Y LOS SITIOS SE QUEDAN EXTRAÑAMENTE VACIOS. TRANQUILOS, NO PASA NADA. ES QUE LA GENTE SE VA DE VACACIONES. PARA NO SER MENOS Y EN SOLIDARIDAD CON EL RESTO, NOSOTROS TAMBIEN NOS VAMOS DE VACACIONES, ASÍ QUE EN AGOSTO NO HABRÁ PICADOR. SED LO MÁS FELICES POSIBLE Y NOS VEMOS EN SEPTIEMBRE