



EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 39 #

Julio 2007

"Las inteligencias poco capaces se interesan en lo extraordinario; las inteligencias poderosas, en las cosas ordinarias" Víctor Hugo

SUBEN LOS TICKETS, PERO SIGUEN LAS SUBIDAS 0%

Desconocemos cual es vuestra opinión sobre las ultimas medidas que se han tomado y que afectan a los trabajadores de Coritel. Esperamos que nos las hagáis llegar a nuestro correo (coricgt@gmail.com). Nosotros opinamos esto:

La subida de la cuantía del ticket restaurante es algo que llevamos pidiendo desde hace tiempo porque el valor del menú en el mercado dista bastante de los 7,81 euros, por lo que valoramos positivamente, como no puede ser de otra forma, el incremento a 9 euros.

Respecto a los salarios de entrada, es cierto que en algunas oficinas se han incrementado estos salarios, algo positivo, pero también es cierto que **la diferencia de salarios entre las distintas oficinas de Coritel sigue existiendo**. Desde la CGT exigimos la igualdad para tod@s l@s emplead@s de Coritel, y no una discriminación por nuestra oficina de origen. ¿Acaso vale menos una barra de pan en Bilbao, que en Barcelona?

Y por ultimo, con respecto al Complemento Salarial para las categorías de PJ, P, PS y AP, ahora vamos a peor porque lo del "performance adecuado" sigue siendo una moneda al aire que depende de si hay o no viento de levante o de poniente y el bonus de permanencia, que lo cobraban todos (PJ, P; PS), ahora lo sustituyen por un bonus que **sólo lo cobrarán algunos**.

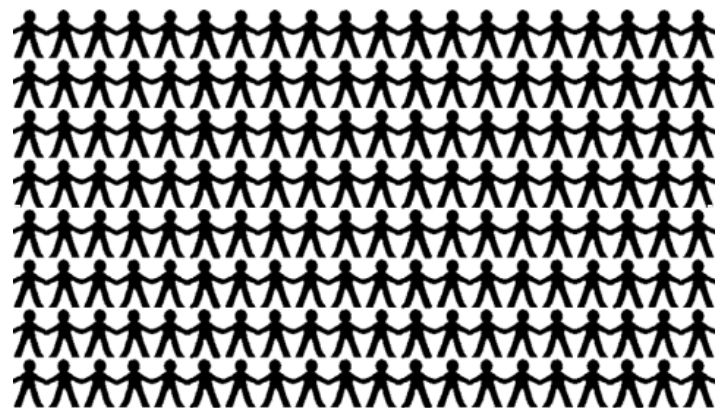
Desde la CGT no queremos medidas salariales discriminatorias y seguiremos luchando por compensaciones consolidables a nuestro salario para todos los trabajadores y trabajadoras de Coritel, sin sujetarlas a la absorción, la permanencia ni a ningún otro criterio que dependa del pié con el que se haya levantado el Gerente de turno.

Respecto a la subida salarial no se comenta nada, por lo tanto este año seguirá habiendo compañeros sin subida, medida injusta que conlleva, además de la perdida de poder adquisitivo, rabia, vergüenza, perdida de motivación, etc. Desde la CGT seguiremos luchando por una subida mínima del IPC para tod@s los emplead@s.

AQUÍ NO TRABAJAMOS SÓLO UN@S POC@S. SUBIDA PARA TOD@S ¡YA!



SUBIDA para TOD@S



¡JUNT@S PODREMOS!

ÚLTIMA REUNIÓN DEL COMITÉ DE MADRID Y LA EMPRESA

El pasado día 13 miembros del comité de empresa mantuvimos una reunión con la empresa. En ella se trataron entre otros temas los siguientes:

- **Horarios en la oficina de Carrefour:** La empresa confirma que van a seguir con el mismo horario que hasta ahora, es decir, sin jornada intensiva. Por nuestra parte, dejamos constancia que no se informa a los empleados destinados allí del horario especial, ni del acuerdo empresa/trabajador que existe en ese centro. Solicitamos que previa a la asignación sea informado de ambas cuestiones, ya que es un derecho incuestionable del trabajador.
- **Nóminas:** Solicitamos que cuando se introduzca un cambio de concepto de nómina o se produzca una regularización de nóminas, se le comunique al empleado, explicando en que consiste dicho concepto o regularización, ya que pensamos que enviar un correo informativo no supone una gran carga por parte de la empresa. La empresa entiende que esta comunicación no es necesaria por cuanto el empleado ya conoce el concepto de regularización (nosotros lo dudamos debido a la alta rotación) y, en caso de duda siempre podrá consultar con Recursos Humanos.
- **Aplicación De La Ley De Igualdad:** La empresa ya ha hecho un primer diagnóstico, pero teniendo en cuenta que el proceso de revisión salarial está próximo a finalizar, se volverá a hacer un diagnóstico inicial a partir del mes de septiembre, a fin de que el Plan de Igualdad obedezca a la situación lo más actualizada posible.
- **Confirmación Vacaciones:** La empresa informa de que le consta la confirmación del 90% de las vacaciones a los empleados (¿y el 10% que falta?). Nosotros volvemos a solicitar que desde Recursos Humanos se realicen las acciones necesarias en orden a que los responsables confirmen a los empleados las vacaciones en plazo.
- **Transfer:** Ante la pregunta del comité de algunas situaciones irregulares en los transfers, habiendo preguntado especialmente el comité por casos en Alicante, la empresa manifiesta que tras hablar con los responsables no les consta ninguna irregularidad al respecto, siendo todos los transfers de los que tienen conocimiento expresamente solicitados y/o admitidos por el empleado.

¿¿¿¿DONDE ESTA LA JORNADA DE VERANO????

Día 1 de julio, tras haber estado currando en invierno 43 horas semanales, por desgracia, ese sueño del 'great place to work' tan bonito que nos cuentan en las comunidades, con su jornada de verano y sus horas extras puntuales, se rompe y se convierte en una pesadilla de presiones e imposiciones por parte de los jefes para realizar horas extras y cambios de jornada. Resultado: otro año más NOS TIMAN CON LA JORNADA DE VERANO.

Nos han llegado numerosas quejas sobre este tema de muchos proyectos. Hemos tenido una reunión con la empresa para informar y tratar este problema, pero como siempre, barre para casa y de momento de soluciones nada. A lo mejor lo solucionan para septiembre u octubre... cuando ya no hay jornada intensiva, claro.

Visto lo visto, habrá que rebelarse un poquito y exigir lo que es nuestro, ¿no? A veces creemos que estamos solos y no

es cierto. Nos estáis escribiendo sobre este tema personas distintas que estáis en el mismo proyecto, somos muchos los que estamos quemados este verano, y no por el solete. La unión hace la fuerza y tenemos más de lo que parece, al fin y al cabo los que sacamos el trabajo somos los curritos. El hacer de 8 a 3 es cumplir con tu horario, no nos pueden echar nada en cara ¿Qué van a hacer? ¿Despidos?? ¿Una empresa con más del 30% de rotación de personal que tiene que contratar a gente con experiencia pagando un sueldo bastante superior que el de los coritelinos de esa categoría?? ¿La misma empresa que nos ha pagado un bonus de permanencia para intentar que no se le pire el personal?? ¡¡Valor y a las 3 a casaa!

Del 1 de Julio al 15 de Septiembre

rebajas
¡alucinantes!

HASTA - 100%

de tu
Jornada
Intensiva

CORITEL

SI NO QUEDAS SATISFECHO, TE JODES

¡¡¡LAS HORAS EXTRAS SON VOLUNTARIAS!!! ¡¡¡QUEREMOS LA JORNADA DE VERANO!!!

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Noticias

Este mes se ha pospuesto, como medida excepcional, el CSS del segundo trimestre, por lo que en Septiembre tendremos el segundo y tercero juntos y os informaremos de los temas pendientes y tratados.

De todos modos, dos delegadas de prevención nos hemos reunido con una de las técnicas para tratar los temas siguientes: edificio Telefónica de las Tablas (posible lipoatrofia), accidente Ramírez de Arellano, mobiliario viejo de EADS-Getafe, simulacro Pozuelo pasado, medidas de coordinación con el edificio 13, elección de nuevo delegado de prevención por parte de CGT elegido en el pleno del Comité, y otros.

¿Sabías qué?

- Expertos aseguran que la precariedad laboral comporta riesgos para la salud y para la integridad de las personas
- Mejora la función pulmonar de trabajadores de bares y restaurantes tras la prohibición del tabaco
- En Francia impulsan la siesta en medio del trabajo

SALUD. LA LIPOATROFIA SEMICIRCULAR

La lipoatrofia semicircular ha afectado desde el pasado febrero, cuando se conocieron los primeros casos, a casi 650 personas en toda España. La mayor parte de ellas en Cataluña, con un total de 619, de las cuales un 88 % de los casos son mujeres. Los datos facilitados por la consellera de Trabajo de la Generalitat, Mar Serna, reflejan que son 28 las empresas afectadas por este conjunto de síntomas, también conocido como «síndrome del edificio enfermo», en esa comunidad autónoma.

Los dieciséis casos confirmados, más cuatro probables, que han sido detectados en un edificio de oficinas de Telefónica en Las Tablas, en Madrid, junto a los registrados en abril en inmuebles de varias ciudades de la Comunidad Valenciana, muestran que la incidencia de este síndrome se extiende también fuera de Cataluña durante los cinco últimos meses.

El «síndrome del edificio enfermo» se manifiesta principalmente por la pérdida localizada de tejido adiposo, en las piernas en la mayoría de los casos, y a veces en cadera o abdomen; pero puede presentar también otros síntomas asociados como cefaleas, irritabilidad, sequedad en la garganta, tos o prurito cutáneo. En cualquier caso, el director general de Salud Pública de la Generalitat, Antoni Plasencia, aseguró que esta enfermedad «no presenta consecuencias serias para la salud».

La única obligación que establece el protocolo, además de informar a los trabajadores y a las autoridades sanitarias y laborales de un caso nuevo, es garantizar unos valores de humedad relativa del aire de un 50 por ciento, en aquellos casos en que haya problemas de cargas electrostáticas en las oficinas. El protocolo recomienda evitar la influencia de las instalaciones eléctricas sobre la estructura metálica de las mesas de trabajo, mejorando el aislamiento del cableado e instalando, si no existen, tomas de tierra.

RANKING DE PROYECTOS BROWN

¡¡NO ACEPTÉIS CHANTAGES DEL TIPO: OS DAMOS BONUS Y NO CARGAMOS LAS HORAS EXTRAS EN TR. AVISAD DE ESTO, ES UN FRAUDE A HACIENDA!!

1. **MARE NOSTRUM de la CAM(Alicante):** Estos tienes de todo, necesitan un artículo sólo para ellos, no tiene jornada intensiva, horas extras, ...promesas de bonus.
2. **Zurich (Barcelona):** Las pilas duracell no duran en este proyecto, llevan meses y meses de horas extras, cambio horario, fines de semana, VERGONZOSO, y además ... ¿Cargan todas las horas en TR?
3. **BT (Sevilla):** Este proyecto sigue sin mejorar, los pobres chicos están sudando la gota gorda.
4. **Carrefour (Madrid):** Siguen con el conflicto del horario.
5. **O2 (Madrid):** Otro proyecto que aparece de nuevo, ¿No se cansaran de dar la nota?

Resumen del estado de las denuncias planteadas por CGT

Este es el estado de las denuncias pendientes de resolución, de un modo resumido, que ha planteadas por CGT en la oficina de Madrid a día de hoy.

Denuncia	Inspección de Trabajo	SMAC-Conciliación	Juzgado de lo Social
Calendario laboral 2007	No es de su competencia.	No hubo acuerdo	Retrasado a 18 Sept por posible negociación (actualmente parada)
Horas extras 2005	Requiere a la empresa un compromiso de reducir las horas extras.		
Horas extras 2006		La empresa no se presentó.	
Cláusulas de contratos	Pdte de resolución		
Media Dieta Nacional	Pdte de resolución		
Despidos entregados con 8 meses de retraso	Pdte de resolución		
Vacaciones sin confirmar	Pdte de resolución		

ESTADO DEL CALENDARIO LABORAL 2007 DE LA OFICINA DE MADRID

En el anterior Picador os informamos que íbamos a iniciar una mesa de negociación con la empresa para llegar un acuerdo respecto al calendario laboral de este año. Pues bien, tras una primera reunión el tema está bloqueado. De seguir así, no habrá más remedio que reanudar el juicio pendiente para el próximo 18 de septiembre.

CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La sección sindical de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

Reunión de comunidades

Quiero felicitar a la empresa por el evento de comunidad de este año. Lo primero por el horario, a las nueve de la noche y un lunes, ¡que bien, no hay nada como trasnochar un lunes para rendir bien el resto de la semana; Y que consideración con las personas que tiene media jornada, muchas de ellas padres. Será que no interesa que vayan, eso de estar más comprometido con la familia que con la empresa quita muchos puntos. Me ha gustado mucho la aclaración de que era voluntario, menos mal, bastante ya con que me digan lo que tengo que hacer hasta las siete y me presionen para quedarme haciendo extras, como para que encima me tenga que ir de fiesta cuando ellos me digan. Pero eso si, si vas atuendo business casual, que si no te quedas en la puerta eh? Enhorabuena, habéis gastado un pastón para organizar una fiesta a la que no ha ido ni el tato. Ya me gustaría que os esmerarais tanto con las subidas. Y gracias porque al menos este año me he librado de escuchar a los jefazos echarse flores y las chorradas de que estoy en un 'great place to work'.

Anónimo

Una subida de mierda

Soy un empleado de Coritel. Llevo año y medio en la empresa y he tenido la mala suerte de caer en un proyecto brown desde el principio. He dedicado mucho tiempo y esfuerzo este último año. Horas extras, guardias... y todo para que este año, después de prometernos que se nos compensaría, mi subida ha sido una mierda. Me importa un pimiento los bonus y demás jilipolleces. Lo que de verdad me importa es lo que cobro a final de mes. Me siento engañado y estafado. Me gustaría saber cuando están cobrando los jefazos y como reparten porque aquí abajo no se huelen los maravillosos beneficios que "según algunos" tenemos.

Anónimo



ÚNETE A CGT
AFÍLIATE



En clave de humor

Las nuevas aventuras de Cor y Tel

Aviso: Esta historia junto a sus personajes son totalmente ficticios o casi...

COR: Tel, ahora vengo, cúbreme para que no me vea el aceituno. Me voy al chino a comprar.

TEL: ¿Ein? ¿Y como te cubro?

COR: Joer pues ponte en mi sitio de vez en cuando, si este no ve tres en un burro.

TEL: Jajaja ¡Qué espabila! ¿Y qué vas a comprar?

COR: Joer, ¿no has visto el correo del "Cartón"?

TEL: Sí, pero me sonaba a chino.

COR: Claro, pues por eso voy al chino, a comprar performance.

TEL: Oye, es verdad, ahora que lo dices... ¿Entonces ya no vale con la permanente?

COR: ¿Qué permanente? ¿Pero qué coño dices?

TEL: Sí, antes, si te hacías la permanente y la llevabas un año, te pagaban un bonus.

COR: ¡Pero qué permanente ni qué leches! Era un bonus de permanencia. Si estabas un año te lo daban.

TEL: Joer y yo un año entero con el pelo rizado, pa ná.

COR: Jajaja. Si es que tiene que haber de tó. Bueno me bajo al chino.

COR: (Ya en el chino) Buenas, ¿tienes performance?

Empleado del Chino: Si, segundo pasillo, al final.

COR: ¿Sólo tienes de este tipo? Yo buscaba uno "adecuado".

Empleado del Chino: No, "adecuados" no quedan, se los llevó todos un gerente.

COR: Joer qué mierda. Bueno adiós, si te traen más, guárdame uno, ¿vale?

Empleado del Chino: Vale señor, adiós.

TEL: Hombre, ya estás aquí, ¡qué rápido! ¿Qué has comprado? ¿Había performance? ¿Me has pillao unos chetos o algo?

COR: Joer, siempre pensando en comer, tío. No, no tenían "performance adecuados".

TEL: ¿Y qué vamos a hacer? Encima este año, si me quitan eso, cobraré menos.

COR: Pues ya sabes... Si te pagan menos, trabaja menos, tío.

Historias de Cegeteriano en el imperio Aceituno

Cuaderno de Bitácora. Fecha estelar: año 42 de la época imperial. Mes 8.

El calor es insostenible en este planeta, nuestra sociedad destruye poco a poco casi todas las posibilidades de que éste sea, en un futuro próximo, un planeta habitable, ya, no sólo por nosotros, sino por cualquier forma de vida.

Vivimos en una especie de invernadero que nos distorsiona, cómo hace el calor que desprende una carretera. Se crea una clase de espejismo en el horizonte entre la tierra y el cielo que confunde nuestra visión.

En ese justo momento, es inevitable, no podemos separar nuestros ojos de ese extraño fenómeno que estamos viendo. Pero llega la noche y el sol se va, ya no lo vemos pero sabemos que al día siguiente volverá a estar ahí con toda seguridad.

Día tras día, año tras año. ¿Sabemos que es un espejismo o por el contrario somos felices ignorando la verdad?

De cualquier forma, seamos libres no demos explicaciones.

No hay nada más fecundo que la ignorancia consciente de sí misma. José Ortega y Gasset

Teorema del salario del Dios aceituno

El "teorema del salario" del Dios aceituno establece que "los curritos nunca pueden ganar tanto como los directivos".

Este teorema se puede demostrar matemáticamente a partir de los siguientes 2 postulados:

- **Postulado numero 1 :** "El conocimiento es poder"
- **Postulado numero 2 :** "El tiempo es dinero"

Todos sabemos el siguiente axioma:

poder (potencia) = trabajo/tiempo

Como conocimiento = poder tenemos que:

conocimiento = trabajo/tiempo

y como tiempo = dinero tenemos que:

conocimiento = trabajo/dinero

Resolviendo para "dinero" obtenemos que:

dinero = trabajo/conocimiento

Así, si "conocimiento" se aproxima a cero, el dinero tiende al infinito independientemente de la cantidad de trabajo hecho, demostrado que:

Cuanto menos sepas, más ganarás.



ELECCIONES AL COMITÉ DE MADRID

Ya queda poco para las próximas elecciones al Comité de Empresa de Madrid y las listas siguen abiertas. Únete a la CGT en la defensa de los derechos y garantías de los trabajadores de Coritel. ¡¡Contamos contigo!!

Recursos Humanos


**CORITEL TE INVITA A LAS CARRERAS
NO, NO ES CACHONDEO**

Invierte los cuatro duros de tu subida en las apuestas
y puede que ganes algo para la entrada del piso

Si lo pierdes todo, tranquilo, en el bar de la terraza te invitan a una copa

**IMPORTANTE: ¡OJO AL ENVIARNOS
CORREOS AL CORICGT@GMAIL.COM!**

Al escribirnos al correo de la sección, **no nos los enviéis con la cuenta de accenture**, ya que desde hace tiempo nos han capado el correo y no podemos responder a los correos con el dominio "accenture.com".

Así que ya sabéis, escribidnos con vuestra cuenta privada, si no, no os llegará la respuesta.



**EL PICA SE VA DE VACACIONES,
ASI QUE EN AGOSTO NO
SALDRÁ. PERO NO OS
PREOCUPEIS, SÓLO ES UN
PARÉNTESIS, PORQUE EN
SEPTIEMBRE VOLVEREMOS**

¡¡FELICES VACACIONES!!

Es Justo, Es Posible, Es Necesario

N O %

SUBIDA PARA TOD@S