



EL PICADOR

Lee, Crítica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 51

#

Julio 2008

¡ EL PICADOR SE VA DE VACACIONES !!

En primer lugar desde la Sección Sindical de CGT queríamos desearos a todos una felices vacaciones. A todos aquellos que ya habéis regresado de éstas, esperamos que la depresión post vacacional no sea insoportable, y, a todos los que aún no os habéis ido esperamos que ya os quede muy poquito para disfrutar de vuestro merecido descanso.

Ha sido un año duro en lo que a actividad sindical se refiere. Gracias a todas vuestras quejas y sugerencias que nos han llegado al mail que tenemos a vuestra disposición, coricgt@gmail.com, hemos podido intervenir en muchos casos en los que se estaban cometiendo irregularidades en determinados proyectos. La comunicación entre los trabajadores y los representantes, debe de ser fluida. En ocasiones, no estamos al tanto de todos los desmanes que se producen, por tanto, gracias una vez más por hacernos llegar vuestras quejas.

Por último y para no aburriros demasiado desearos a todos felices vacaciones y sabed que también en verano estamos a vuestra disposición para lo que queráis, ya sea vía mail o en nuestra sala (Griñón en la planta cero del Edificio nº 2 de la Finca, extensión 6286). El picador os visitará de nuevo a finales de Septiembre donde incluiremos lo mas destacado de estos meses del verano.



¡ LA CGT OS DESEA FELICES VACACIONES !!

RECORDATORIO PARA LOS CAMBIOS DE HORARIO.

Si os han cambiado el horario, si os han impuesto turnos, si os dejan sin jornada intensiva, hacédnoslo saber escribiéndonos a coricgt@gmail.com. No dejéis que os lo impongan sí o sí, no debemos permitirlo, tienen que respetar nuestros derechos y nuestra tan merecida jornada de 35 horas.

Ya hemos denunciado muchos de los casos que nos habéis hecho llegar, y en alguno como en Telefónica OBA (Apolo) ya se han mejorado considerablemente las condiciones, ya vuelven a tener jornada intensiva. Aún seguimos trabajando con los demás proyectos para intentar que estén dentro de la legalidad y el ir a trabajar no suponga un infierno día tras día.

Agradecemos que os pongáis en contacto con nosotros, nos ayuda a tener conocimiento de como están los proyectos con cambios de horario y a contrastar la información ya que la empresa no nos facilita esta labor.

Por nuestra parte vamos a intentar que los responsables cumplan con nuestros derechos, aunque como han estado acostumbrados a hacer y deshacer a su antojo durante años, les cuesta mucho tener en cuenta a los trabajadores, y a sus representantes.

No nos conformaremos con un "en ningún momento ha habido intención ni actuaciones por parte de los responsables de no tenernos en cuenta". Y que no nos vengan dando la coña con cursos sobre ética cuando ellos no la tienen a la hora de tangarnos derechos. Seguiremos vigilando y denunciando cualquier situación injusta.



PROYECTOS BROWN

VODAFONE: Uno de los peores proyectos con diferencia, peor gestionados y con mas presión que ninguno. En especial tenemos que dar las gracias para este récord a los proyectos de **EVO, AO, Sistemas comerciales y Facturación**. Éstos se llevan la palma con tantas horas extras obligadas, cambios de horario, guardias obligatorias, etc.

O2: Otro de los grandes proyectos en cuanto a horas extras y cambios de horario, espero que algún día podamos sacarlo de esta sección. ¿Se dará algún responsable o la propia empresa por aludidos e intentarán mejorar este proyecto?

CAM: Estos pobres empleados que están en Alicante tienen unas condiciones inhumanas, y no mejoran. Siguen haciendo horas extras a mansalva. Encima utilizan la represión para callar bocas.

Unilever: Este proyecto ha realizado un cambio horario no legal. En alguno de los turnos que se han puesto hacen más horas de las correspondientes y no se cargan en TR como horas extras.

OM Usability: Un nuevo proyecto salta a la palestra aunque lo teníamos en vigilancia desde hace algún tiempo. Muchas horas extras y guardias obligatorias, presión a los empleados, en fin, lo de siempre. Vigilaremos.

PROYECTOS GREEN

Este mes hay algunos proyectos que se merecen aparecer en esta sección.

OBA(Telefónica): Es un proyecto que ha estado con unas muy malas condiciones y sin jornada intensiva pero parece ser que esto ha cambiado después de nuestra intervención. Rectificar es de sabios, por lo que, creemos que todos aquellos proyectos que mejoran sus condiciones deben ser también felicitados.

AM Barclays: Este proyecto no ha hecho las cosas mal en cuanto al cambio horario, ha sido consensuado con el empleado y además ha sido un cambio beneficioso para ellos. Esto se merece una felicitación aunque la empresa sigue sin cumplir la ley en cuanto a avisarnos con antelación de estos cambios de horario.

¡¡ YA ESTÁN AQUÍ LOS PARQUÍMETROS !!

Como dice el panfleto que han dado los del ayuntamiento "Aparcar el Pozuelo tendrá otro color". Más bien, el color del dinero de los que venimos a trabajar a este pueblo. Con la excusa de "preservar el medio ambiente y repartir de forma eficiente un bien escaso como es el espacio público (PÚBLICO) para aparcar", ya nos lo han "colao".

Los que trabajamos en la oficina de La Finca en Madrid, ya hemos podido comprobar la implantación de los parquímetros. A partir de ahora, a los que vengan a trabajar en coche, les va a salir caro, concretamente, 2 ó 3 euros más al día.

De poco han servido nuestras propuestas, nuestras reuniones con el ayuntamiento, nuestra concentración del pasado día 15 en la puerta del ayuntamiento en Pozuelo de la que se hicieron eco en Telemadrid y en la Cadena Ser.

Al final el ayuntamiento de Pozuelo se ha salido con la suya y sin tener en cuenta ninguna de nuestras propuestas, han instalado los parquímetros. Por nuestra parte esto no va a quedar así. Ya hay programada una concentración para septiembre y ya tenemos planteadas diferentes medidas de presión en los próximos meses, para que de alguna manera a los trabajadores que no tienen más remedio que utilizar el coche no les salga por un ojo de la cara venir a su trabajo. Alguien tiene que hacerse cargo del gasto que le va suponer a estos trabajadores.

Desde la plataforma antiparquímetros y desde esta sección sindical en particular seguiremos en la lucha. Seguiremos informando.



NO QUEREMOS SIEMPRE PAGAR LOS MISMOS NO A LOS PARQUÍMETROS

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

El pasado 16 de Julio tuvo lugar la reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud en el que se trataron los siguientes temas entre otros:

1. **Evolución de Accidentabilidad**, menos un resbalón todos los accidentes son in itinere (en el trayecto del domicilio habitual al trabajo o viceversa)
2. **Aprobación de procedimientos:**
 - 2.1. **Material Ergonómico**, se establece un procedimiento para la obtención de dicho material (reposapiés, cualquier accesorio para el portátil como ratón, soporte, mochila para su transporte,...). Os informaremos cuando éste sea aprobado.
El coste del material no recae sobre el proyecto, siempre y cuando se solicite a través del servicio de prevención, para ello se ha de enviar un correo a la dirección prevencion.riesgos@accenture.com.
 - 2.2. **Investigación de Accidentes**, se establece un procedimiento para el estudio de los accidentes, hasta ahora se estaba haciendo, pero no estaban establecidos los protocolos de manera escrita.
3. **Coordinación actividades empresariales**, la técnica de prevención ha realizado visitas a los siguientes clientes:
 - 3.1. **RENFE**. Existe compromiso por parte del cliente, sin fecha fija, de mejorar el mobiliario y que cada mesa la ocupe una única persona, así como la disminución de personas en la sala. Además, se van a volver a solicitar mediciones sobre la temperatura de la sala para asegurar que las condiciones son las óptimas.
 - 3.2. **EADS-CASA**. Existe compromiso por parte del cliente, sin fecha, de proceder al cambio de todas las mesas sustituyéndolas por unas nuevas, además de asegurar que prácticamente todos nuestros empleados disponen ya de sillas homologadas, de tal forma que dispongan de un mobiliario adecuado para su trabajo. Por otra parte se va a solicitar, por la técnica de prevención, la revisión del sistema de climatización en los barracones, ya que se han recibido quejas de las altas temperaturas por parte de los empleados que trabajan en dichos puestos.

Seguimos haciendo seguimientos de estos proyectos y estaremos atentos a la aparición de otros nuevos.

RECUERDA: Participa activamente en la Prevención de Riesgos. Comunícanos cualquier incidencia en tu puesto de trabajo.

4. **La Finca Pozuelo**
 - 4.1. Se han realizado las mediciones ambientales en los edificios 2 y 13 de Pozuelo. Los resultados han sido óptimos.
 - 4.2. Simulacro de evacuación en la Finca, se evacuó el edificio en un tiempo aproximado de 4 minutos, sin ningún problema reseñable.
5. **Salas de Fisioterapia en la Finca**, se informará a los empleados, del procedimiento a seguir cuándo sea efectivo (si no hay problemas, en Septiembre)
6. **Alergias en Ramírez**, se ha tratado por un aviso de empleado, la posibilidad de alergias por ácaros. Se revisa el contrato de limpieza existente así como los últimos análisis y mediciones realizadas, observando que todo está dentro de los límites legales.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

NOTICIAS

Laboral. La mayoría de los españoles no desconecta en vacaciones. - 22/07/2008

Una mayoría no logra olvidar el puesto de trabajo durante el descanso veraniego. "El 60% de los españoles no desconecta en las vacaciones y realiza tareas laborales", así lo refleja el sondeo realizado por la compañía Monster, donde mide las opiniones de los usuarios en temas relacionados con la carrera profesional, la economía y el lugar de trabajo.

Según Monster, los resultados de este sondeo, que se realiza en toda Europa, EEUU y Canadá, están basados en votos emitidos por los visitantes de Monster.com del 28 de abril al 11 de mayo y revela, entre otras cosas, que en España tan solo el 20% se olvida del trabajo en las vacaciones.

Asimismo, el 32% de los encuestados de nuestro país confiesa que nunca deja realmente de trabajar, el 28% reconoce que ocasionalmente revisa emails y mensajes telefónicos, seguido del 21% que afirma estar sólo disponible para emergencias.

Monster revela que "los empleados de Francia y España son los que más trabajan durante sus vacaciones", puesto que un 32% señala que nunca deja realmente de trabajar. Por el contrario, los empleados de Holanda, Gran Bretaña y Alemania se desconectan más fácilmente, con un 52%, 48% y 45% respectivamente.

La directora de Marketing de Monster, Covadonga Soto, pretende demostrar la importancia que tiene para el trabajador el descanso en el periodo vacacional y opina que las empresas deben concienciar a sus empleados "con el objetivo de que puedan regresar al puesto de trabajo renovados, relajados y listos para volver a comenzar".



NOTICIAS BREVES

- El 85% de las empresas reconoce tener problemas con el reparto de vacaciones - 22/07/2008
- Promoción interna, formación y sueldo, los puntos flacos de la empresa en España - 21/07/2008
- España. Trabajo controlará las prejubilaciones en sectores en crisis. - 21/07/2008
- Seguridad. Castilla-La Mancha tiene la tasa de accidentes de trabajo mortales más baja de los últimos ocho años. - 20/07/2008
- El 54% de los españoles respira aire contaminado - 20/07/2008
- España. El absentismo laboral se ha duplicado en los últimos cuatro años. - 19/07/2008
- Ocho de cada diez ocupados sufre sobrecarga de trabajo - 15/07/2008

En clave de humor



PONTE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Si tienes cualquier duda sobre tu trabajo o deseas afiliarte a nuestro sindicato, ponte en contacto con nosotros a través del mail coricgt@gmail.com

* Intentad no utilizar el correo de Accenture ya que la empresa tiene capado el envío de correos a todas las direcciones con este dominio.

