



EL PICADOR

“Este es el secreto de no tener miedo, atacar un problema antes de que pueda atacarte a ti” (Daredevil)



CONTENIDOS

- 2 MEDIA DIETA** Listo para sentencia.
- 4 FLEX CHOICE** Más capacidad para decidir.
- 6 FAQS FLEX CHOICE** Resuelve tus dudas.
- 8 RANKING** Los proyectos “destacados” de la empresa.
- 10 NEWSPAPER** Noticias en los medios.
- 14 TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?**



CGT

**Guía
Jurídico
Sindical**

Manual de interpretación
de la normativa laboral
para la actuación sindical



La crónica negra de **TECNILÓGICA**

MEDIA DIETA

Como podéis comprobar a través del siguiente [LINK](#), **CGT** lleva luchando años por el tema de la media dieta.

El pasado 14 de julio, tuvo lugar el juicio por este asunto, juicio al que se adhirieron tanto CCOO como UGT, a la demanda presentada por CGT.

Una vez escuchadas las partes (**CGT** y empresa), y tras reiterar nuestra posición con respecto a este tema, el juicio ha quedado listo para sentencia.

Esperamos que la justicia nos dé la razón

Os iremos informando del resultado de este litigio.





**¡Disfruta de
tus merecidas
vacaciones!**

CGT
TECNILÓGICA

FLEX CHOICE: MÁS CAPACIDAD PARA DECIDIR, UN NUEVO DERECHO CONSEGUIDO EN LA NEGOCIACIÓN



La presencia de **CGT** en la negociación del Plan de Igualdad sigue demostrando que su acción sindical sirve para conseguir mejoras reales y concretas para la plantilla.

Gracias a las propuestas y a la defensa mantenida por **CGT** durante la negociación, a partir del **16 de julio**, las personas trabajadoras que se acojan a la modalidad **Flex Choice podrán decidir si desean disfrutar o no de los festivos de empresa**, en las mismas condiciones en las que actualmente pueden hacerlo quienes tienen una reducción de jornada.

Hasta ahora, acogerse a Flex Choice implicaba asumir automáticamente unas condiciones que limitaban la capacidad de elección de las personas trabajadoras respecto a estos días. A partir de ahora, cada persona trabajadora podrá valorar sus circunstancias laborales, familiares y personales y decidir libremente la opción que mejor se adapte a sus necesidades.

Esta medida de conciliación es acogida por aproximadamente el 10% de la plantilla y, aunque con el tiempo está creciendo el número de hombres que disfrutan de ella, **sigue siendo una mayoría de mujeres las que eligen la conciliación y la flexibilidad horaria.**

Hasta ahora, Flex Choice obligaba a descontar los festivos de empresa del sueldo de las personas trabajadoras, sin dar opción, pero tras **la insistencia de CGT** es este asunto (desde 2019 que comenzamos a solicitarlo), y **con la premisa de que el coste de la conciliación no puede recaer sobre las mujeres**, ya que como hemos mencionado es solicitada en mayor medida por mujeres en Tecnológica, **la empresa ha entrado en razón dejando que las personas trabajadoras tengan libre elección.**

Esta mejora supone un avance concreto en materia de conciliación y equipara el tratamiento de los festivos de empresa en Flex Choice al que ya existe para las personas acogidas a una reducción de jornada.

Los avances no aparecen solos ni son regalos de la empresa, son el resultado del trabajo sindical, de las propuestas realizadas en la mesa de negociación y de la defensa constante de los derechos e intereses de la plantilla. **CGT no se rinde, aunque la empresa sea un NO constante a cosas de sentido común.**

Conviene recordar que **Flex Choice es una política interna de empresa**, por lo que es la propia compañía quien establece sus condiciones y puede modificarla o incluso retirarla. Por el contrario, **la reducción de jornada es un derecho reconocido legalmente**, cuyo ejercicio cuenta con una protección reforzada frente al despido.

Por eso, aunque esta mejora supone un avance, no debemos confundir una concesión empresarial con un derecho laboral garantizado por ley.

También recordamos, que la empresa decidió bloquear la negociación y finalizar el Plan de Igualdad sin acuerdo con la parte social, al negarse a garantizar la participación sindical en los procedimientos de acoso.

Desde **CGT** seguiremos trabajando para que las medidas de conciliación respondan realmente a las necesidades de las personas trabajadoras y para que cada nuevo derecho se traduzca en mejoras concretas en nuestro día a día.

LOS DERECHOS SE NEGOCIAN Y SE CONQUISTAN

FAQs

Frequently Asked Questions



FLEX CHOICE: FESTIVOS DE EMPRESA

«La principal novedad no es que cambie Flex Choice; es que ahora eres tú quien decide qué hacer con los festivos de empresa.»

Tras la información que os enviamos referente al FlexChoice, y para facilitar la comprensión de los cambios incorporados en esta medida de flexibilidad horaria respecto a los festivos de empresa, hemos recopilado las consultas más frecuentes.

¿Qué cambia?

Hasta ahora, al elegir Flex Choice, se aplicaba automáticamente el descuento de los 8 días de festivos de empresa.

Con la nueva opción disponible desde el 16 de julio, cada persona puede decidir si desea:

- ✓ Disfrutar los festivos de empresa (se aplicará el descuento correspondiente).
- ✓ No disfrutar los festivos de empresa (no se aplicará dicho descuento).

En definitiva, ya no es obligatorio aceptar el descuento de los festivos de empresa para poder disfrutar de Flex Choice.

¿Puedo elegir solo algunos festivos de empresa?

No.

La elección dentro de Flex Choice es global: podrás optar por disfrutar todos los festivos de empresa o ninguno, pero no seleccionar unos sí y otros no.

¿Puedo disfrutar solo algunos días de Navidad o Semana Santa?

No a través de Flex Choice.

Si has elegido la opción de no descontar los festivos de empresa, podrás solicitar esos días, y el número que prefieras, utilizando otras alternativas disponibles, como:

- Vacaciones.
- Horas extraordinarias pendientes de disfrute.

-Otras medidas aplicables según tu situación.

Como ocurre con cualquier otra ausencia, deberá existir acuerdo previo con el proyecto o responsable correspondiente.

Entonces, ¿qué ventaja aporta esta nueva opción?

La principal ventaja es que Flex Choice deja de estar vinculado obligatoriamente al disfrute de los festivos de empresa.

Ahora cada persona puede decidir:

-Mantener Flex Choice y disfrutar los festivos de empresa.

-Mantener Flex Choice y no disfrutar esos festivos, evitando el descuento asociado.

Esto ofrece una mayor capacidad de adaptación a las necesidades personales y de cada proyecto.

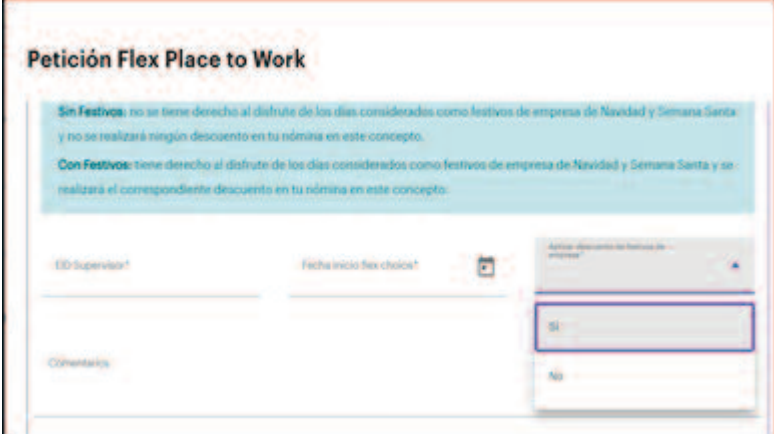
¿Cómo puedo solicitar que no se me descuenten los festivos de empresa?

Si todavía no tienes Flex Choice

Al realizar la solicitud encontrarás un nuevo desplegable donde podrás indicar si deseas disfrutar o no de los festivos de empresa.

Si ya tienes Flex Choice activo

Será necesario revocar la solicitud actual y volver a realizarla, seleccionando la nueva opción deseada.



¿Necesitas ayuda?

Si tienes dudas sobre el proceso o necesitas asistencia para modificar tu solicitud, hazlo a través del soporte de Accenture.

Mensaje clave

Flex Choice sigue funcionando igual que hasta ahora, pero a partir de este cambio puedes decidir si quieres que los festivos de empresa formen parte de tu elección o no. La decisión es completamente voluntaria y ya no está vinculada de forma obligatoria a la flexibilidad horaria.

Esta mejora es fruto de la negociación de CGT en el Plan de Igualdad y supone un paso más para que cada persona pueda adaptar Flex Choice a sus necesidades, con mayor capacidad de elección y autonomía.

NO NOS RENDIMOS Y SEGUIREMOS TRABAJANDO JUNTO A VOSOTR@S PARA CONSEGUIR MÁS MEJORAS.



PROYECTO BROWN DEL MES MAYO

**SMAF- Support Reinvention
(RENAULT NISSAN
MITSUBISHI)**

**PROYECTO CON MAYOR NÚMERO DE HORAS
EXTRAS DE PROMEDIO POR EMPLEADO**

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

¿Consideras que tu proyecto debe figurar como PROYECTO BROWN DEL MES? Escribenos exponiendo los motivos a cgttecnologica@gmail.com

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN MAYO

- 1.- Renfe
- 2.- Accenture Internal - Iberia
- 3.- Orange
- 4.- Banco de Sabadell S.A.
- 5.- Corte Inglés, SA, E
- 6.- Allianz
- 7.- Mapfre
- 8.- National Spain
- 9.- BBVA
- 10.- La Caixa

RANKING 10 CLIENTES EN LOS QUE HEMOS COBRADO MÁS HORAS EXTRAS EN MAYO

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- Corte Inglés, SA, E
- 3.- Renfe
- 4.- Orange
- 5.- Allianz
- 6.- BBVA
- 7.- Mapfre
- 8.- Repsol
- 9.- National Spain
- 10.- Tigital BPaas

Recuerda que tanto el cobro, como el disfrute que vayas pidiendo, se van usando las horas extraordinaries que hiciste por orden de realización (típico FIFO). Y que según el acuerdo, así se compensa el pago

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

	2026	2027
HORAS EXTRAS LABORABLES	1,65	1,75
HORAS EXTRAS FESTIVAS O FINES DE SEMANA	1,9	2

TOP 10 PROYECTOS DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN MAYO

- 1.- New Sales Platform (Renfe)
- 2.- IT Domains Renewal (Orange)
- 3.- Collaborative Sourc Digital L2 (Corte Inglés, SA, E)
- 4.- Valley Sistemas Core (Banco de Sabadell, S.A.)
- 5.- Proy. P.I. (Accenture Internal - Iberia)
- 6.- MSA Dingle - Banco Sabadell
- 7.- Solium - IO (Accenture Internal - Iberia)
- 8.- BMP Vert. Platform (Allianz)
- 9.- AMS de Seur (Seur, S.A.)
- 10.- Spain ATC. Pool SAP Cross F. (Accenture Internal - Iberia)

RANKING DE CLIENTES DONDE ESTÁN LAS 10 PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN REALIZADO EN MAYO

- 1.- Renfe- Madrid
- 2.- Renfe- Madrid
- 3.- Corte Inglés, SA, E - Madrid
- 4.- Allianz - Gijón
- 5.- Ibercaja - Zaragoza
- 6.- Banco de Sabadell S.A. - Barcelona
- 7.- La Caixa - Sevilla
- 8.- Renfe - Madrid
- 9.- BBVA - Madrid
- 10.- Corte Inglés, SA, E - Madrid



NEWSPAPER



ACCENTURE REFORZARÁ LA SEGURIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA DIGITAL DE LA OTAN POR 200 MILLONES DE EUROS

Accenture se ha adjudicado un contrato valorado en unos 200 millones de euros para reforzar la infraestructura digital de la OTAN, un proyecto en el que el grupo de consultoría colaborará con Leonardo, el gigante italiano de la Defensa y la tecnología.

El contrato es con la Agencia de Información y Comunicaciones de la OTAN (NCIA) para el programa

Protected Business Network (PBN), que supone un avance para dotar a la OTAN de un entorno digital seguro en la nube.

Para más información puedes acceder al siguiente link:



FUENTE: EXPANSION.COM



Accenture confirma un ciberataque sin impacto en sus operaciones

Desde la compañía han asegurado que no ha habido impacto en las operaciones ni en la prestación de servicios, minimizando la gravedad de la situación.

Para más información puedes acceder al siguiente link:



FUENTE: COMPUTERWORLD



El Ministerio de Trabajo sanciona con hasta 7.500 euros a las empresas que llamen a sus trabajadores en vacaciones o fuera de su horario laboral

El artículo 20 bis del Estatuto de los Trabajadores (ET) se lo prohíbe,

"Los trabajadores tienen derecho a la intimidad en el uso de los dispositivos digitales puestos a su disposición por el empleador, a la desconexión digital y a la intimidad frente al uso de dispositivos de videovigilancia y geolocalización".

Para más información puedes acceder al siguiente link:



FUENTE: ELECONOMISTA.ES



La patronal de las consultoras prevé que el sector crezca cerca del 6% en 2026 por la demanda de la IA

La consultoría ingresó 23.635 millones de euros en el ejercicio pasado, según el informe anual de la Asociación Española de Empresas de Consultoría

Para más información puedes acceder al siguiente link:



FUENTE: CINCODIAS

**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

¿QUÉ PASARÁ CON EL FESTIVO DEL 15 DE AGOSTO?



WWW. EL PICADOR. ORG

AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



@CGTtecnologica



www.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CON TI