



# EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 27 #

Junio 2006

## Subida de los Tickets Restaurant

¡¡Por fin tendremos pa comé!! La subida de los Tickets Restaurant a 7,81 ha sido una de nuestras peticiones a la empresa más antigua y repetida todos los años por esta fecha. Parece que este año la empresa se ha decidido y **a partir de septiembre podremos disfrutar de este nuevo beneficio**. Sin embargo, no nos consideramos unos ilusos, y aunque todos llevamos tiempo ejerciendo presión sobre la empresa para conseguir esto (nosotros en las reuniones y vosotros a través de las comunidades y encuestas), somos conscientes de que continúa la estampida de empleados a otras empresas. Creemos que ésta ha sido la verdadera razón que les ha llevado a subir los tickets. ¿Creéis vosotros que esta medida disuadirá a los empleados de marcharse?... Ya lo veremos.



## Pero siguen sin pagarnos el traje

Como sabéis, llevamos varios meses inmersos en una campaña contra el traje. Estamos en contra de trabajar con traje gratuitamente, pero respetamos que la empresa lo prefiera para dar imagen. ¡¡Perfecto!!, pero si quieren imagen, ¡¡que la paguen!! ¿O acaso los anuncios en prensa y TV los ponen por imposición y no previo pago?

Ante esto Coritel ha dado un primer paso de acercamiento dejando venir de Business Casual en algunas oficinas. Esta medida dista mucho de lo que queremos y además nos parece totalmente discriminatoria. Si dan un pisito, ¡¡que lo den completo y no se queden a la pata coja!! De todos modos, aquellos que podáis disfrutarlo, aprovechad.



## Prometen bajar las Horas Extras

Este año gracias al acuerdo entre UGT y empresa sobre las horas extras, casi 800 personas han perdido sus horas extras por no disfrutarlas en los plazos que dicho acuerdo indicaba. Nosotros, al enterarnos, no hemos dudado en exigir una solución. La empresa nos ha informado de su intención de arreglar este error.

También este año denunciamos al inspector de trabajo la gran cantidad de horas realizadas en 2005. Ante esto la empresa se comprometió con el inspector a ir reduciendo las mismas, hasta su eliminación en unos años. Según nos ha comunicado la empresa, se están tomando medidas. Este año comprobaremos si realmente funcionan.



**PROHIBIDO HORAS EXTRAS**

LAS AUTORIDADES SANITARIAS INFORMAN:  
LAS HORAS EXTRAS PERJUDICAN  
SERIAMENTE LA SALUD

**A LAS 7 A CASA**  
...y en verano a las 3

**¡CON DOS COJONES,  
CHAVALES!**



## Pero ¿seguirá habiendo subidas cero?

Nos parece injusto que haya subidas cero pues supone una pérdida de poder adquisitivo para el que las padece y la vida sigue subiendo. Por eso este año hemos estado reivindicando que tod@s los empleados de Coritel tengan subida salarial. Por eso esperamos que la empresa haya oído nuestra voz.

No podemos consentir que los que sus responsables definan como "buenos" tengan subidas y los que los definan como "malos", como castigo, no. No estamos en el colegio. Detrás de las subidas 0 hay trabajadores y familias con problemas.

Ante la subida 0, solidaridad. Recuerda, este año te puede tocar a ti.

## Bajan los Proyectos Brown

Este es un punto del que nos sentimos muy orgullosos ya que gracias a vuestra información hemos conseguido que estos proyectos Brown dejen de serlo. A ningún gerente le gusta que pongamos su proyecto en este apartado, es muy efectivo. Sabemos que hay muchos más de los que sacamos por eso es importante que nos comunicéis los proyectos donde hay problemas (no se carguen las horas o te impongan el disfrute, no paguen las dietas, cambios de jornada sin comunicarlo, etc.)



NO SE VAYAN TODAVÍA  
AUN HAY MÁS

## Pero siguen otros Conflictos abiertos

Si habéis ido leyendo nuestros Picadores, sabéis que estamos detrás de la campaña "staff en casa" y de las propuestas entregadas sobre calendario laboral, mejora de los permisos retribuidos y conciliación entre la vida familiar y laboral. En esto no ha habido avances. Todavía tendremos que esperar un poco más.

### ¡¡¡HORAS EXTRAS PERDIDAS!!!

El resultado de un pésimo acuerdo que suscribió UGT-Empresa, dejando fuera al Comité de Madrid que representa al 69% de los empleados de Coritel.

Hechos:

- El 15 de abril la empresa nos quita las horas extras del 2005 a los empleados que tenían 24 o menos horas y no las han disfrutado antes de 28 de febrero.
- La sección Sindical de CGT convocamos a la empresa y a UGT con urgencia para tratar este tema y buscar una solución.
- Desde CGT proponemos que los empleados, ya perjudicados por tratarse de horas del 2005, podamos elegir el disfrute o cobro de esas horas, y además pedimos un listado de todos los afectados para hacer un seguimiento.
- La empresa informa a los presentes de la decisión ya tomada: Se abonarán las horas extras que no se han podido disfrutar al 1,45 y no se proporcionará el listado de afectados.

Conclusiones:

- La empresa se pasa el disfrute que marca el convenio por el forro. Da igual que hayas elegido el disfrute. Las cobras sí o sí.
- Crean el precedente de que, en última instancia, es el gerente o responsable de tu proyecto es el que decide:
  - si haces ó no horas
  - si las cobras o disfrutas
  - si debes afeitarte, cortarte el pelo y el color de tu corbata
- **Nos parece intolerable** que encima de que hablamos de un sobreesfuerzo “obligatorio” sobre tu jornada habitual, no podamos ni si quiera elegir si preferimos disfrutar o cobrar.
- La única manera de que no vuelva a pasar esto es marchándote a casa cuando termina la jornada.

## 12 Meses 12 Causas

### CAMBIOS DE HORARIO EN JORNADA INTENSIVA

Llega el verano y con ella la tan ansiada jornada reducida, que como ya sabréis establece un horario de 8:00 a 15:00 de lunes a viernes desde el 1 de Julio al 15 de septiembre ambos inclusive. Desgraciadamente no siempre es así y algunos responsables de proyecto hacen su “agosto” cambiando el horario a su antojo, sin contar en la mayoría de los casos con los trabajadores y los derechos legales de los mismos.

Vamos a ver, según la legislación, los derechos y deberes que tenemos los trabajadores ante un cambio de horario.

- Para empezar, la empresa, sólo **podrá cambiar el horario cuando existan probadas razones económicas, técnicas, organizativas o de producción**, si bien todo trabajador desplazado a otra empresa por razón de servicio, **se atenderá al horario del centro de trabajo de destino**.

Esto no quiere decir que todo vale, el cambio de horario debe cumplir una serie de requisitos:

- Primero la decisión de cambio de horario deberá ser notificada al trabajador afectado con una **antelación mínima de treinta días** a la fecha de su efectividad.
- **El cómputo de las horas trabajadas mensualmente serán las existentes en su empresa de origen**, por ejemplo, en julio de este año, no se podrán superar las 133 horas mensuales en Bilbao, 140 en Vigo y Valencia y 147 en el resto de las oficinas.
- **No se podrán rebasar las treinta y seis horas semanales.**
- **Las condiciones de temporada más beneficiosa se mantendrán tal y como actualmente se realicen en cada empresa**, sin superar la distribución semanal existente o la que pudiera pactarse.

Suponiendo que el cambio de horario cumple todas las condiciones anteriores, si el trabajador no estuviese de acuerdo con el cambio de horario, tiene dos posibilidades:

- **tendrá derecho a rescindir su contrato** y percibir una indemnización de 20 días de salario por año de servicio.
- podrá **impugnarla ante la jurisdicción competente** y la sentencia declarará la modificación justificada o injustificada.

Recuerda que si no se cumple ninguna de las anteriores condiciones y se amplía el horario, estaremos hablando de horas extras y son voluntarias, tienes el derecho de no hacerlas y si se hacen, siempre cargándolas. Además si el cambio de horario incluye la comida, os corresponden hasta 10€ en concepto de dietas, siempre con justificante.

Desde aquí creemos que cualquier cambio de horario debe ser consultado y pactado con el trabajador que es el que va a sufrir dicho perjuicio y siempre a cambio de alguna contrapartida que compense su realización.

**Si crees que se han vulnerado tus derechos (no avisan con la suficiente antelación, no se ha consultado con vosotros, supera el cómputo de horas semanales o mensuales, etc.) no dudes en ponerte en contacto con nosotros.**

## Prevención de Riesgos Laborales

### Últimas noticias:

- Simulacro de incendio en Pozuelo, aunque la evacuación fue más o menos bien, hay cosas que se pueden mejorar: los tiempos se pueden bajar de los 6 minutos que tardamos a unos 5; al salir del edificio se invadieron las zonas de paso, porque no cabíamos en la zona de punto de encuentro, hay que ampliar estas zonas; es necesario volver a recordar las normas a seguir en estos casos (se enviará un recordatorio), por ejemplo, no debemos salir cuando suene la sirena, sino esperar a q se nos indique por megafonía o por el equipo de evacuación.
- Brote de paperas en Ramirez de Arellano: ha afectado a 20 personas, la mayoría de la planta dos. El servicio médico actuó rápidamente y parece que la situación ya está controlada. El personal del edificio se está vacunando esta semana y las embarazadas, por precaución, han sido enviadas a casa unos días. Aunque en principio no parece que el resto del personal corra peligro, nos preocupan las próximas reuniones de Comunidad en las que haya empleados de Ramirez y creemos en el caso especial de las embarazadas se deben tomar precauciones.
- Tenemos dos Técnicas Superiores en Prevención y una doctora nueva a tiempo completo en La Finca. ¡¡Ya era hora!! esto mejorará las condiciones laborales en materia de prevención. Les damos la bienvenida. De paso, agradecer a todos los componentes del Servicio Médico, empezando por la anterior doctora, Teresa. del Campo, que tantos años estuvo con nosotros, que trabajan por nuestra salud y pocas veces les reconocemos su trabajo.
- Los Delegados de Prevención de CGT, hemos entregado en el Comité de Seguridad y Salud, una serie de peticiones y sugerencias que nos habéis hecho llegar como:
  - Empleados por centro de trabajo, puesto que lo necesitamos para cumplir nuestro deber y poder acceder a los empleados a los que representamos que están asignados a clientes, iremos donde nos necesitéis.
  - Para confirmar que se ajusta a la legislación vigente, realizar mediciones por puestos individuales, porque en algunos puestos de trabajo están ocupados por dos personas. Situaciones que nos han dicho están pendientes de mejorar en breve, puesto que las hay.
  - Hemos pedido una evaluación del riesgo psicosocial para prevenir casos de estrés, carga mental y depresiones en el centro de trabajo, normalmente debido a presiones de tiempo, esfuerzo de atención, alto nivel de responsabilidad incluso en categorías bajas, estilo de mando a veces hostil, salario insuficiente y discriminatorio respecto a otros con las mismas tareas, falta de concreción en el trabajo a realizar, repetitividad y falta de motivación, guardias 24x7 las cuales afectan también tu vida privada, social y familiar, exceso de horas extras impidiendo el descanso, etc.
  - Creación de un documento de medidas mínimas exigibles a los clientes donde nuestros empleados van a ser desplazados, puesto que algunos tienen falta de higiene, otros son sótanos o garajes sin ventilación, falta de iluminación, poco espacio por trabajador, equipos antiguos, sillas no reglamentarias, etc.

### RANKING DE PROYECTOS BROWN

#### PROYECTOS BROWN

1. **Bancabadell Correduría (Barcelona):** Siguen haciendo muchísimas horas extras y miran para otro lado.
2. **Vodafone-Proyectos SOFIA, AM Gestión de Redes (Madrid):** Horas extras a porrillo.
3. **Mónaco (Madrid):** Otro con horas.
4. **UPC (Madrid):** Se han quedado sin jornada intensiva y les toca currar por las tardes. Alegría.

### ENTRA EN NUESTRA WEB

Nuevos contenido y formato

Bájate el Power point "El día de la subida" y sabrás como serán las subidas de este año

Tenemos las canciones del verano "Opá, yo via consurtá" y "Amo a Accenture"

Y lo de siempre, últimas noticias, legislación, preguntas frecuentes, nuestras propuestas, acuerdos de empresa...

<http://www.fesibac.com/cgtcoritel/>

### EL TIMO DEL TOCOMOCHO

Resulta que te llaman de recursos humanos, intentándote localizar por todos los medios de manera urgente, para proponerte la incorporación a un nuevo proyecto que se está gestando. Es para un cliente de fuera de la oficina, y están llamando a todos los que somos de la ciudad del nuevo proyecto. Hasta ahí todo bien, podrás trabajar en tu ciudad, y hasta agradeces que seas una de las primeras personas en enterarse. Pero no es oro todo lo que reluce. Luego, llega lo importante, el timo. Te dicen que como eres de allí no te pagan ni las dietas, ni el alojamiento.

Vamos, que cuando trabajas en la oficina, no les interesa de donde eres, y no te pagan ninguna dieta, pero cuando hay que trabajar en el sitio de procedencia si les interesa. Les interesa para ahorrarse dinero, claro. Como tontos.

No caigáis en este timo, todos los empleados tienen que cobrar lo que les corresponde por el hecho de trabajar fuera de su oficina.

## OPINIÓN Y CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La sección sindical de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

### La imagen y el traje

¡Que bien! este mes tenemos mundial de fútbol. Y para celebrarlo, que mejor que rendir homenaje a nuestro pasado seleccionador, e ir disfrazados como él en el mundial de Corea y Japón. ¿Sabéis a lo que me refiero? como pista diré que dio lugar a un famoso dicho... Eso si que es dar buena imagen, cocidos como pollos en veranito, pero eso sí, con traje. Ante todo esto me asalta una duda... ¿será el traje como el pelo de sansón? ¿Si nos quitamos el traje nos volveremos vagos? ¿Nos volveremos delincuentes? quien sabe, y me temo que nunca lo sabremos, por lo menos hasta que esta empresa no abandone esas ideas anticuadas sobre la buena imagen.

Anónimo

### Diferencias entre sindicatos

Hola, soy un coriteliano de Barcelona que lleva casi 2 años ya en esta empresa. Desde entonces he hablado con mucha gente sobre los sindicatos y he intentado estar pendiente de todo lo que ha acontecido en todo este tiempo. Y

creo que es ahora cuando puedo tener una opinión más objetiva y clara. Antes pensaba que todos los sindicatos eran iguales y he descubierto que no es así, afortunadamente.

Está claro que aquí en Coritel existen 2 sindicatos muy diferenciados. Uno es el de la empresa y otro el de los empleados. Unos están más pendientes de apuntarse tantos a su favor (tickets, vestimenta, etc.) y de mamonear con la empresa, mientras otros están luchando, informando y defendiendo nuestros intereses. Creo que todo lo que se consiga aquí, "debería ser" gracias a los dos sindicatos presentes, pero tiene gracia que se atribuya el mérito el que menos hace por nosotros. Me parece increíble que todavía haya gente que les confunda.

Gracias por todo lo que estáis consiguiendo y espero que sigáis luchando y reivindicando nuestros derechos como hasta ahora porque no se qué sería de nosotros sin vosotros. Espero que algún día la CGT esté presente aquí en Barcelona, lo necesitamos.

Anónimo

## En clave de humor

### Las nuevas aventuras de Cor y Tel

*Aviso: Esta historia junto a sus personajes son totalmente ficticios o casi...*

*Proyecto "Debajo del olivo, ¡ye ke gué! ". 11 de la mañana, reunión extraordinaria. Una aceituna viene a suplir al aceituno de Cor y Tel.*

**Acceituno:** Buenos días a todos. Como imagino que ya sabéis, el motivo de esta reunión es que me voy de la compañía.

**Cor:** (por dentro) ¡Tomaaaaaaaa!

**Tel:** (más adentro todavía) Gracias señor por escuchar mis plegarias, gracias, gracias...gracias.

**Acceituno:** A partir de ahora, Oliva, digo Olivia, será mi sustituta, y espero y confío en que todo saldrá bien. Acaba de venir de Chicago y bueno, pues...bienvenida y suerte.

**Cor:** (susurrando al oído de Tel): ¡Diosssssss!, la acaban de poner el chip, mírala, tiene los ojos como terminator.

**Olivia:** Hola a todos, bueno, estoy encantada de formar parte de este equipo y lo vamos a pasar superguay, ya veréis. Sin embargo, y no quiero parece indiscreta, estoy observando que algunos de vosotros tenéis un look muy casual, e incluso me atrevería a decir, poco corporativo y fuera de nuestro atuendo bussiness.

**Tel:** (susurrando a Cor): ¿qué la pasa a esta en la boca, tío?

**Acceituno:** Si bueno, creo que Oliva, digo Olivia, se refiere a las barbas, piercings, tatuajes y pelo largo de algunos de vosotros. Ya os lo he comentado en alguna ocasión.

**Cor:** ¿Qué le pasa a mi barba? ¿Y a mi pelo?

**Tel:** ¿Y a mi piercing?

**Cor:** ¿y a mi tatu?

**Tel:** Cor, yo creo que la aceituna, digo Oliva...vamos...ella, tiene razón. Con esa barba das una imagen de persona...barbuda...Y con ese pelo largo, no se..., vamos que en conjunto das una imagen peluda.

**Cor:** Jajaja.Mira Olivita, aceitunilla mía. Que mi mujer me elija los gayumbos, vale. Que mi hijo elija las pelis, vale. Pero ni tú ni nadie me va a decir a mí como tengo que peinar me o afeitarme, ifaltaría más! A no ser que estemos trabajando en hostelería y no me haya dado cuenta. Si es así, dímelo y mañana vengo como Arguiñano, inotejodel!

**Tel:** Por cierto, Arguiñano tiene barba jajaja y mira qué imagen tan mala da y lo mal que cocina. Y no sólo Arguiñano, yo ya he visto a más de un jefecillo de Coritel con barba.

**Acceituno:** Bueno, creo que la reunión está decayendo y la podemos dar por terminada. Olivia, te deseo mucha suerte, como ves, la vas a necesitar.

**Cor:** No pasa nada Olivia. Lo importante es que saquemos el proyecto adelante, aunque sea por los pelos. Jajaja

### Historias de Cegeteriano en el imperio Aceituno

Cuaderno de Bitácora. Fecha estelar: año 41 de la época imperial. Mes 6.

Llega el fútbol, las vacaciones, la jornada de verano y la retribución extra en el Imperio. Eso sí, siguen las vacaciones obligatorias y/o no confirmadas, la jornada "no" intensiva en algunos centros de producción y cómo no... las obras.

Después de muchos esfuerzos la resistencia continua en sus trincheras luchando contra los "Overtimers". Los esfuerzos y compromisos siempre se solapan con la jornada estival. Muchos creen en la casualidad, otros creemos en la causalidad. Parafraseando a un antiguo locutor de nuestra galaxia, abrazafarolas y lametraserillos de tres al cuarto siguen haciendo las delicias de sus superiores en este nuestro planeta.

Eso no es todo, ha llegado el verano en "El Corite Inglés" y la nueva moda "piloto bisnes casual" afectara a algunos de los habitantes que deberán agradecerlo como si de una becaria a su presidente se tratara.

¿Qué nuevas aventuras nos esperan en nuestro planeta? No lo sé, pero como decía mi amigo Alberto: "no piensen en el futuro, llega muy pronto".