



EL PICADOR

“El avance más importante de la medicina es la silla, que nos permite sentarnos al lado del paciente y escucharlo.” (Gregorio Marañón)



CONTENIDOS



2 ¿APERTURA DE NEGOCIACIONES? La empresa veta cualquier mecanismo de negociación salarial.

4 NUEVA JORNADA DE HUELGA EL 5 DE JUNIO Paro de dos horas para ese día.

6 DENUNCIAS CONTRA TECNILÓGICA En 13 provincias.

7 ACTA DE INFRACCIÓN CONTRA TECNILÓGICA Esta vez en la oficina de Gijón.

8 RANKING Los proyectos “destacados” de la empresa.

10 DÍAZ ENCARA LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN PLENO PICO DE TENSIÓN CON CEOE Y SINDICATOS.

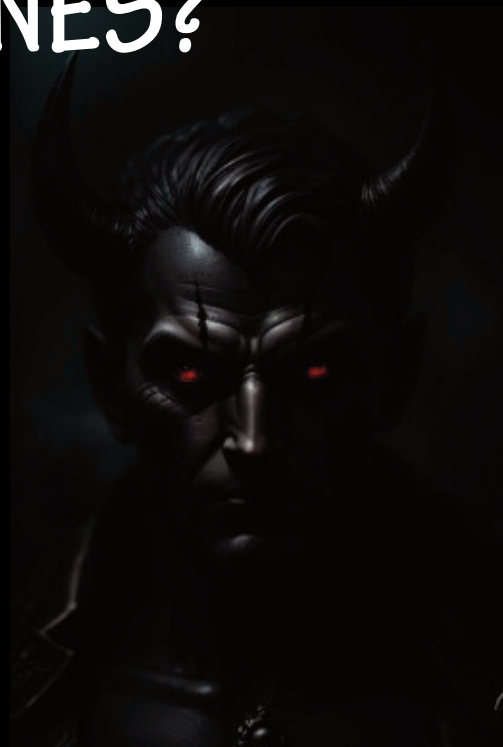
11 UNA EMPRESA, CONDENADA A INDEMNIZAR A UN TRABAJADOR POR MANDARLE CORREOS FUERA DE HORARIO.

12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?



La crónica negra de **TECNILÓGICA**

¿APERTURA DE NEGOCIACIONES?



El pasado 16 de mayo, tras 4 jornadas de huelga y numerosas peticiones de apertura de mesa de negociación salarial por parte del comité de huelga, la empresa convocó a la RLPT (Representación Legal de las Personas Trabajadoras) a una reunión. Hemos de destacar que **el diálogo no comenzó satisfactoriamente**, ya que la empresa **vetó valorar cualquier**

propuesta referente a salarios cuando la naturaleza y el origen del conflicto que tenemos es de ámbito salarial. Un insulto a la inteligencia.

Unas puntualizaciones a tener en cuenta:

- Esta situación es **análoga a lo que sucedió en los anteriores actos de conciliación en el SIMA**, donde desestimamos iniciar cualquier negociación que no tratara los temas que originaron el conflicto. Esta vez somos todo oídos y esperamos ansiosos ver que propuestas no salariales está dispuesta a aceptar la empresa, aunque hay que remarcar que **no somos nada optimistas**.
- Mientras no se negocie **cualquier mecanismo de revisión salarial que compense la inflación el conflicto continúa abierto y continuaremos con las acciones** que estimemos oportunas.

- Si la empresa quiere **valorar propuestas**, sin definir el ámbito, tiene encima de la mesa 48 presentadas y enviadas por mail a los representantes de la empresa por parte de la **Sección Sindical de CGT** en los últimos años, (y que podéis consultar a través del siguiente [LINK](#)), todas ellas desestimadas en su momento.
- **Se ha requerido a la empresa que presente sus propuestas**, a lo que la empresa de momento **se ha negado. Tras 7 meses de conflicto, ni una propuesta por la parte empresarial.** ¿Qué se va a negociar? ¿En qué están dispuestos a ceder? Un misterio.
- Los miembros de **UGT del comité de Madrid, Barcelona y Bilbao**, aunque no secundaron la huelga y han hecho todo lo posible para desincentivar la participación, ya han manifestado su deseo de acudir a estas reuniones con la empresa, por si hay que salir en la foto. Se ve que **no les gusta luchar, pero sí recoger lo que se puede obtener con la lucha y el esfuerzo del más del millar de huelguistas.** Sin ningún tapujo ya nos han indicado que si la empresa no nos ofrece nada que nos interese ellos **volverán a sus funciones de esquirolaje.** Seguro que para la próxima reunión que agende la empresa volverán a aparecer por si acaso. **Sus actos los definen.**

El veto de la empresa a negociar aspectos relativos al salario no nos hace ser optimistas ante el primer escenario planteado, nos cuesta horrores imaginar cómo se puede solucionar **un conflicto salarial sin abordar medidas salariales.** No obstante, se van a **agendar nuevas reuniones** en las cuales esperamos se pongan sobre la mesa **mejoras significativas y que no sean una simple estrategia empresarial** para aparentar un talante negociador del que siempre han carecido. Os mantendremos informados de los posibles avances.

**SI NO TE MUEVES NADA VA A CAMBIAR,
ES EL MOMENTO DE ACTUAR.**

No a la congelación salarial. No a las subidas 0.0%
¡¡Negociación ya!!

NUEVA JORNADA DE HUELGA 5 DE JUNIO

PARO DE DOS HORAS



La Secciones sindicales de **CGT**, **CCOO** y **ELA** y los **comités de empresa de Bilbao, Madrid, Málaga y Sevilla** hemos convocado un **paro de dos horas, entre las 11:00h y las 13:00h, para el día 5 de junio**, convocatoria válida para **todas las oficinas del territorio nacional**, incluidas aquellas sin comité de empresa (A Coruña, Cáceres, Gijón, Alicante, Mérida, Girona, León y Zaragoza).

Los motivos son de sobra conocidos, **la pérdida de poder adquisitivo de nuestros salarios acompañados de un incremento exponencial en los beneficios empresariales.**

Llevamos 4 jornadas de huelga y la empresa continúa **negándose a abrir una mesa de negociación salarial**, aunque ha propuesto sentarse a hablar sobre otros temas sin concretar, (evidentemente gracias al esfuerzo de las/os trabajadoras/es que han apoyado estas huelgas), le hemos transmitido que **las movilizaciones van a continuar** hasta que los compañeros y compañeras de Tecnológica no dejemos de **perder poder adquisitivo año tras año**.

La lucha va a continuar, nos sobran motivos, el 5 de junio secunda el paro de dos horas y únete a las concentraciones que se organizarán en Madrid, Málaga, Sevilla y Bilbao, en breve os informaremos de las localizaciones exactas y de los horarios de las mismas.

SI NO TE MUEVES NADA VA A CAMBIAR, ES EL MOMENTO DE ACTUAR.

*No a la congelación salarial.
No a las subidas 0.0%
¡¡Negociación ya!!*

HuelgaAccenture5J

Puedes seguirnos en Telegram a través del canal
[@HuelgaAccenture5J](https://t.me/HuelgaAccenture5J)

Comité de Huelga Tecnológica

DENUNCIAS CONTRA TECNILÓGICA...

...EN 13 PROVINCIAS

*La Sección Sindical de **CGT** ha interpuesto denuncia contra Tecnológica, debido a una serie de irregularidades en materia de horas Extras.*



*Esta denuncia se ha realizado en 13 provincias donde Tecnológica tiene empleados y concretamente se centra en los datos del año 2023 al **haberse excedido el límite de 80 horas** extras en algunos casos y en otros porque **la compensación económica de los excesos de horas no ha sido pactada con cada uno de los afectados**, contraviniendo lo dispuesto en el art. 35 del estatuto de los Trabajadores y el art. 29.3 del XVII Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública. También se ha **vulnerado el derecho de descanso entre jornadas de 12 horas** del segundo semestre de ese año.*

Estaremos atentos a lo que dictan las distintas Inspecciones de Trabajo donde se han puesto las denuncias.

¿Cuándo se va a ajustar la empresa a lo que dicta la ley?

ACTA DE INFRACCIÓN CONTRA TECNILÓGICA



La Sección Sindical de CGT interpuso denuncia contra Tecnológica Ecosistemas porque existen empleados en la oficina de Gijón que superaron el límite de horas extras, que según establece el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores, es de 80 horas (excepto las compensadas mediante descanso).

Se trata de las horas extras diarias, mensuales, totalización anual, y acreditación de forma y fechas de compensación relativas al año 2022 en esta oficina y, en su caso, sobre la forma de compensación de las mismas.

*En esta ocasión la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Asturias, **ha extendido acta de infracción en materia laboral.***

Desde la Sección Sindical de CGT, una vez más demandamos cumplir la ley.

RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN MARZO

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- La Caixa
- 3.- Enel - Endesa
- 4.- La Caixa
- 5.- Banco de Sabadell, S.A.
- 6.- Enel - Endesa
- 7.- Grupo Berge
- 8.- Enel - Endesa
- 9.- BBVA
- 10.- BBVA

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN MARZO

- 1.- Orange
- 2.- La Caixa
- 3.- Enel - Endesa
- 4.- Banco de Sabadell S.A.
- 5.- Accenture Internal - Iberia
- 6.- BBVA
- 7.- Santander
- 8.- Grupo Berge
- 9.- Accenture CIO
- 10.- Seur, SA

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN MARZO

- 1.- Vall. Sistemas Core - Banco Sabadell, S.A.
- 2.- CBT_DEFSN_Migracion SVH - La Caixa
- 3.- Pdte FS - Accenture Internal - Iberia
- 4.- AMS de Seur - SEUR, S.A
- 5.- BM...-BQ...-BZ...-Gravity- Santander
- 6.- Enel HR - Enel - Endesa
- 7.- MSA Dingle - Banco Sabadell
- 8.- Migración Cartera - La Caixa
- 9.- Astara RO Factory - Grupo Berge
- 10.- SCL-FTE-IT Dir. Plan CRM Tech - Orange



DÍAZ ENCARA LA REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL EN PLENO PICO DE Tensión CON CEOE Y SINDICATOS

El Ministerio de Trabajo quiere cerrar un acuerdo antes de verano para que el límite de 38,5 horas semanales entre en vigor antes de fin de año, pero las conversaciones entre los agentes sociales parecen estancadas.

Para más información puedes acceder al siguiente link:

Fuente: 20minutos



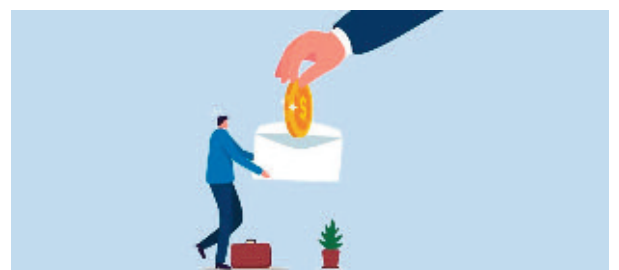


UNA EMPRESA, CONDENADA A INDEMNIZAR A UN TRABAJADOR POR MANDARLE CORREOS FUERA DE HORARIO

Condenada **una empresa a indemnizar con 300 euros a un trabajador por vulnerar su derecho a la desconexión digital.** El Tribunal Superior de Justicia de Galicia (TSJG) ha emitido un fallo pionero sobre los derechos digitales al estimar que, efectivamente, una compañía vulneró el derecho a la desconexión digital del empleado por enviarle varios correos electrónicos fuera de su horario laboral.

Para más información puedes acceder al siguiente link:

Fuente: eleconomista





**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

*** ÉXITOSAS JORNADAS DE HUELGA 29 Y 30 ABRIL**



*** HUELGA 5J: NUEVA REUNIÓN SIMA FINALIZADA SIN
ACUERDO**



WWW. EL PICADOR. ORG

AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate 

Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala DA07

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid

CGT
TECNILÓGICA
Prevención



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica

CGT

TECNILÓGICA
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>

Mujer **CGT**
TECNILÓGICA



@CGTecnologica

CGT
TECNILÓGICA

[www.EL PICADOR.ORG](http://www.ELPICADOR.ORG)

CGT CONECTA CONTIGO