



EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...

Boletín del Comité de Empresa de Coritel Madrid #

Número 9

#

Noviembre 2004

¿VAN A JUGAR TAMBIÉN CONTIGO?



Desde que entras en esta empresa empiezas a conocer el juego. Primero te enseñan las reglas que ya están puestas, que son inamovibles y de las cuales no tienes opinión. Aunque parezca que sí, rápido te das cuenta que no puedes elegir tu casa y que ni siquiera puedes tirar el dado. A medida que vas avanzando en el juego, lento o rápido según el azar y los dados, te vas encontrando con barreras, con casillas seguras, pero como te arriesgues o simplemente estés en el sitio y momento equivocado, te comen, y tienes que empezar de 0 (de 0%) y a lo peor te echan del juego, mientras otro avanza 20 casillas. Cuando finalmente aprendes a jugar y sigues el juego, por mucho que avances, comiendo y sin comer, te das cuenta que el que siempre gana es el mismo, y que tú sólo eres una ficha en un gran tablero.

Coritel sigue buscando jugadores con los que poder jugar ¿Te ganará a ti también?

Desde la creación del Comité de Empresa, se está intentando cambiar algunas reglas del juego, rompiendo algunas barreras y poniendo otras, para permitir que todos ganemos y que el juego se desarrolle sin irregularidades.

Son much@s los jugadores que se han dirigido a este Comité, vía teléfono, carta, e-mail, etc., denunciando las irregularidades que se están cometiendo en el juego. La mayoría de estas quejas se basan en cambios de horarios sin previo aviso, jornadas inhumanas de más de 12 horas, impedir cargar las horas extraordinarias, recuperar las horas invertidas en reconocimientos médicos o TOEIC, no disfrute de la jornada de verano, etc. Todas estas irregularidades se deben en parte a la irresponsabilidad de la dirección del juego, por no transmitir con mayor contundencia a los responsables de los proyectos las normas que hay establecidas o bien a los responsables de proyectos que aún sabiendo las normas del juego, tratan de saltárselas, perjudicando al jugador y a la dirección del juego.

Si no queréis entrar en el juego que Coritel os ofrece, desde el Comité de Empresa os animamos a que nos dejéis entrar en el juego. Más de una partida hemos ganado ya.

Que no te engañen: Una hora extra echada, una hora extra cargada

REGULARIZACIÓN DEL SALARIO SEGÚN EL NUEVO CONVENIO

Durante este mes se están regularizando los sueldos que están por debajo de lo que marca el nuevo convenio para el año 2004. Esta regularización la está llevando la empresa y conlleva un aumento de la nómina mensual hasta alcanzar el salario mínimo que marca el convenio, para categoría, antigüedad y tipo de contrato, además del abono mediante una transferencia bancaria de los atrasos (2003/2004) que correspondan que han conllevado el incumplimiento de esta normativa.

Desde el Comité de Empresa se ha instado a la empresa a que se llevara a cabo esta regularización desde la aprobación en el BOE del nuevo convenio colectivo que afecta a nuestro sector.

Esperamos que a todos los afectados por este problema se les haya solucionado completamente. Si no es así ponte en contacto con nosotros, llámanos al 915966286 o escribe a nuestro mail coriugt@fes.ugt.org.

¿Y TÚ QUE OPINAS?

Desde el Comité de Empresa sentimos que hay pocas aportaciones y opiniones respecto a la situación de la empresa, tanto de manera global como personal. Creemos que una de los grandes problemas es el miedo a hablar abiertamente de las condiciones laborales que nos afectan en nuestros proyectos.

Queremos saber vuestras opiniones respecto a los problemas que creemos que existen en la empresa.

¿Qué opináis sobre el overtime cultural de a veces fomenta la empresa?

¿Las horas extras, es mejor cobrarlas o disfrutarlas?

¿Os parecen bien las subidas 0% para algunos de nuestros compañeros?

¿Creéis que las dietas que hay actualmente son las justas?

¿Estáis conformes con la actual jornada de trabajo?

¿Creéis que la imagen es absolutamente necesaria para nuestro sector?

¿Coritel es un gran sitio para trabajar?

Nos gustaría conocer tanto las cosas positivas como las negativas que ocurren en el día a día en el tajo.

¿Quieres que tu opinión aparezca en El Picador?

¡¡¡ANIMATÉ Y ESCRIBENOS!!!

¡¡¡ENTRA EN NUESTRA WEB!!!



Que no te engañen: Una hora extra echada, una hora extra cargada

¿Sabías que?

Hemos realizado una comparativa de las horas de trabajo anuales que se realizan en las empresas de nuestro sector. Como casi siempre en Coritel, una de las empresas líder en el sector, se realiza el máximo de horas permitidas por la ley.

Como muestra un botón:

Getronics: 1729,50 horas anuales
Atos Origin: 1760 horas anuales
Coritel: 1831 horas anuales

Desde Coritel siempre nos venden que estamos en una de las mejores empresas de nuestro sector y que cada año intentan mejorar, que lo demuestren.

"Great Place to Work"

CORIFORO EN INTERNET

Como muchos de vosotros nos habéis pedido un foro alternativo a las comunidades para poder comunicarnos entre los empleados de Coritel, nos hemos puesto a ello, y hemos creado uno.

Podéis acceder al foro entrando en la siguiente dirección:

<http://es.groups.yahoo.com/group/coriugt/>

o bien accediendo primeramente a nuestra página web

<http://www.ugt.es/fes/coriugt/>

Para participar en el foro sólo tienes que crearte una cuenta de correo de *yahoo* de forma gratuita

Esperamos que sea de gran utilidad y que sirva para poder expresarnos con plena libertad y manteniendo el anonimato.



Al loro con las horas nocturnas

Nos ha llegado a nuestros oídos que hay proyectos donde se ha modificado temporalmente el horario y exige que parte del mismo sea en horario nocturno, es decir de 22:00 a 6:00 horas.

Pues al loro, porque las horas nocturnas la empresa os las deben pagar con un incremento del 25% del valor de la hora trabajada normal.

Comprueba tu nómina y si no aparece reflejado este incremento denúncialo al Comité.

ENTRA EN NUESTRA WEB

<http://www.ugt.es/fes/coriugt/>

En ella podrás encontrar:

- Todos los Picadores
- Legislación (Convenio, estatuto...)
- Documentos de interés (cálculo de salario, de finiquitos, propuestas...)
- Como contactar con nosotros
- El nuevo Coriforo

RANKING DE PROYECTOS BROWN

Hemos dado un descanso a nuestra sección de los proyectos dignos de cualquier país esclavista. Pero no os creáis que los proyectos "marrones" han acabado, esos siguen.

Este mes los agradecidos son:

1. **Infocaja**. No hay quien los quite el primer puesto.
2. **SCH**. Cambio de oficina, pero no cambia nada.
3. **Vodafone**. Number one.
4. **Barclays**. Horas extras a porrillo.
5. **Telefónica**. A la caza del número uno.

Si conoces algún otro proyecto, que los habrá, escríbenos a nuestro correo y lucharás por entrar en nuestro ranking.

OPINION

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. El comité de empresa sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

¿Promociones justas?

¿Por qué promocionan más los trabajadores de cualquier área de Accenture que las de Coritel (o BPM) dentro del grupo Accenture en España? No entiendo que si somos mas trabajadores en Coritel BPM España e incluso Juan Marín nos dice que somos los que más crecemos, por qué promocionamos menos: 344 personas de Coritel BPM este año, de todas las promociones de Accenture España: 694. Es decir, menos de la mitad cuando nosotros somos más del 50%. Además es "sangrante" ver el tipo de promoción: en Coritel BPM 94 Jefes de Equipo/Level D de los 415 Consultans (categoría que creo es similar) de todo el grupo Accenture, 24 Managers o Gerentes en Coritel BPM de la escandalosa cifra de 164 Managers en todo Accenture, 13 Senior Manager en Coritel BPM de los 56 Senior Manager de todo Accenture. Además en todo Accenture han promocionado 9 socios, de los que ninguno es de Coritel BPM. Claro.... luego nos mandan siempre los de Accenture, y ¡cómo nos mandan! Lo sabemos todos, o casi todos...

¡¡Me preocupa el hecho de que estemos discriminados!! y que encima nos lo digan claramente. ¿No podéis intervenir en este problema tan serio para nuestra empresa?

Un trabajador indignado

Respuesta - ¿Promociones Justas?

Estimada/o compañera/o:

Siento decirte que nosotros no podemos hacer nada a este respecto puesto que las promociones son parte de las competencias de la dirección de esta empresa, eso sí, basadas en un sistema competitivo, meritario e injusto y desfavorable en muchas ocasiones

¿Pero qué esperas de una empresa que no entiende el hecho de que cuidar a sus empleados es fundamental? ¿Sabías que es Accenture quien tiene paralizado el convenio colectivo de nuestro sector? Este tipo de empresas no piensa más que en lucrarse con nuestro trabajo y exprimirnos al máximo para alcanzar sus objetivos, por esa razón, yo hace tiempo que dejé de hacer horas extras, y estoy donde estoy para intentar cambiar esta injusta de filosofía que tanto nos afecta.

JGG

Llega la cesta

Piii, piii.. "Cari, abre la puerta que llaman al timbre", me dijo mi mujer. "Quien será a estas horas". Casi me da un pismo al ver la cesta de navidad más grande que había visto. Mi empresa este año se había portado. Mi mujer se quedó maravillada al verla. Un jamón, chorizo ibérico, rioja, whisky del bueno, turrón del caro, polvorones, mazapanes... "¡Jo, con tu empresa! Es mucho mejor cesta que la mía, que sólo trae un choricillo, vinillo y cuatro tabletas de turrón". "Mujer, tu empresa es sólo de 20 personas. Coritel tiene más de 3000 empleados y es líder en su sector. Venga vamos a estrenar el jamón para celebrarlo." piii, piii... "Vaya, quien llamará ahora"

piii, piii, piii.... "Venga cari, despierta que te tienes que ir a currar". Me levanto resignado y corriendo para coger el autobús. "Vaya sueños más tontos tengo. Y encima me huelo que hoy me toca quedarme hasta tarde, el gerente lleva varios días hablando de esfuerzos y ya sabemos todos lo que nos toca. Mejor no le cuento mi sueño a mi mujer"

David Ortiz

En clave de humor

Las nuevas aventuras de Cor y Tel

Esta historia junto con sus personajes son casi totalmente ficticios.

Son las 9 de la mañana. Cor ha sido padre por primera vez. Es una niña preciosa y le comenta a Tel sus primeras experiencias.

Tel: ¿Qué tal Cor? ¿Qué tal la niña? Bueno, antes de contestar...toma un babero.

Cor: Jejeje. Bien, bien...¡Joer! Es alucinante. Es muy buena. Come y duerme, come y duerme, como un gerente.

Tel: Jajaja. Ya me imagino. Por cierto, ¿vas a solicitar la reducción de jornada?

Cor: Lo he consultado, pero me han dicho que también me reducen el sueldo, ¡vaya mierda!

Tel: Jajaja, ¡qué morro tienes!

Cor: Tu imagínate...con mi sueldo reducido lo único que comería sería pan duro y huevos duros.

Tel: ¡Joer, serías un tipo duro!

Cor: Jajaja ¡Con muchos huevos!

Tel: Bueno Cor, lo importante es que tengas tiempo para ver crecer a tu hija.

Cor: ¡Tú lo has dicho! Ahora tengo una razón más para pirarme a mi hora.

Tel: ¡Bueno Papuchii Vamos al tajo.

Cor: Jajajaja Raro Rarro Raro.

GRACIAS CAROL Y ALEX

Estos meses se han marchado dos grandes amigos y compañeros. Desde aquí queremos darlos las gracias por su valentía en la creación del Comité, por su trabajo y dedicación al mismo. Mucha suerte en vuestros nuevos objetivos