



EL PICADOR



Lee, Critica, Divulga...

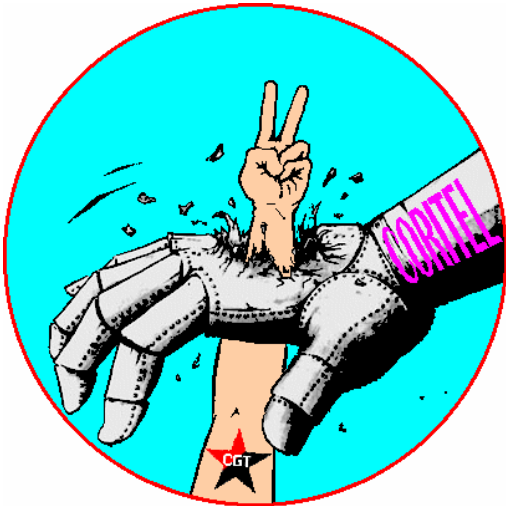
Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

Número 20 #

Noviembre 2005

L
A
C
A
R
A

TRIUNFO DE CGT EN LAS ELECCIONES PARCIALES AL COMITÉ



Como ya sabéis, el pasado 10 de Octubre de 2005 se celebraron las elecciones parciales al Comité de Empresa de Coritel en la oficina de Madrid que finalizaron con el triunfo de la candidatura de CGT con el 77% de los votos, lo que nos condujo a conseguir 6 delegados de los 8 totales.

Los seis nuevos delegados de CGT a los que a partir de ahora podréis acudir; además de a los de siempre, son:

Auxiliadora Molina Bonilla	Delia Lahuerta Sánchez
Begoña Martín Reyes	Alberto Fernández Contreras
Roberto Alonso Riol	Óscar Jiménez Hernández

La Sección Sindical de CGT os agradece, una vez más, la confianza que habéis depositado en nosotros. Al mismo tiempo, os agradece el reconocimiento que, con vuestros votos, habéis dado al trabajo que hemos venido realizando durante estos dos años. Ahora sólo falta que la empresa también se dé cuenta de qué es lo que quieren los empleados

y por quiénes quieren ser representados. De momento, todavía parece que no lo tienen claro, prefieren ignorarnos e ignorar vuestra decisión. Ni siquiera se dignaron a enviaros una notificación con el resultado de estas elecciones. Parece que dan más prioridad a un concurso de Christmas que a unas elecciones al Comité de Empresa. Pero ¡¡no pasa nada!!; tarde o temprano despertarán. Por nuestra parte, seguiremos como hasta ahora, defendiendo los derechos de todos los trabajadores de Coritel, con más fuerza si cabe.

PROTESTA MASIVA DE DELEGADOS DE CGT POR EL DESPIDO DE 4 EMPLEADOS DE NUESTRA CANDIDATURA

L
A
C
R
U
Z

Como ya sabréis, la triste consecuencia de estas elecciones fue el despido durante la campaña de 4 empleados de nuestra candidatura.

La Dirección de Coritel sigue despreciando la oportunidad de solucionar pacíficamente el conflicto laboral que ha creado. Entendemos que con este comportamiento empresarial se produce un daño a los trabajadores despedidos y a nuestra organización, y por tanto la defensa de estos legítimos intereses va a tener dos vertientes: la judicial y la sindical.



Respecto a la judicial, ya están interpuestas las demandas correspondientes a los despidos, así como la presentada por nuestro sindicato contra esta empresa por tutela de derechos.

En cuanto a la sindical, CGT tiene previsto realizar una campaña de protestas que se prolongará hasta conseguir una

solución satisfactoria, que incluso no concluirá con el agotamiento de la vía judicial.

Esta campaña ha dado comienzo el pasado martes día 8 de noviembre, con una protesta masiva de delegados de CGT del sector administrativo y financiero, ante las oficinas del BBVA en La Vaguada, banco que subcontrata los servicios de Coritel.

BONUS DE PERMANENCIA EXTRAORDINARIO: PROMESAS, PROMESAS Y MÁS PROMESAS

Hace poco todos los empleados de Madrid (al resto de compañeros de otras oficinas, ajo y agua) recibimos un comunicado por parte de la empresa, informándonos de que íbamos a recibir un bonus por permanecer durante casi un año en Coritel. Esto, claramente, es debido a la gran desbandada de empleados a otras empresas, por los bajos sueldos de Coritel, ¿quién va a quedarse en Coritel con un sueldo inferior al del mercado y con peores condiciones laborales?

Nos alegramos que la empresa empiece a tomar medidas ante esta situación, aunque no sea la más acertada, ni haya sido consensuada ni con los empleados, ni con sus representantes. De todos modos, queremos que los socios de Coritel nos respondan a algunas preguntas:

A los programadores junior que permanezcan en la empresa hasta julio se nos ha prometido 2.000 euros y a los programadores y programadores senior 3.000 euros de bonus, con posibilidad de pedir un adelanto.

¿Por qué nos dan un bonus, en lugar de subirnos el sueldo? ¿Esto va a ser pan para hoy y hambre para mañana?

¿Creéis que con este bonus podemos acercarnos a los sueldos reales del mercado?

¿Este bonus se descontará de la subida de septiembre?

¿Sólo es aplicable a los Programadores de la oficina de Madrid? ¿Los demás no valemos lo mismo?

A los AP se nos promete un variable entre 0 y 2000 Euros en septiembre.

¿Cuántos seremos los que nuestro variable sea cero, o muy cercano a esa cifra?

¿Creéis qué cuando nos enteremos de que hay varios PS que cobran más que nosotros, nos quedaremos en Coritel?

¿Nosotros no podemos pedir un adelanto? ¿Valemos menos que los programadores o los PS?

El variable depende del desempeño y contribución que cada uno haya tenido durante el año. ¿A qué contribución se refiere?

¿Hacer el trabajo propio, además del trabajo de los que se han ido? ¿Hacer horas extras a mansalva? ¿No poder exigir nuestros derechos como trabajadores? ¿Explotar a los de categorías inferiores?

¿Sólo es aplicable a los AP de la oficina de Madrid? ¿Los demás no valemos lo mismo?

A los demás, nada de nada, ni mucho ni poco.

¿A qué se debe esta discriminación? ¿Valemos menos que los demás?

¿Creéis que esta discriminación puede ser la gota que colme el vaso para que nos vayamos a la competencia?

Como a muchos nos ha pasado, en nuestro proyecto se han ido muchos de nuestros compañeros, nos alegramos por ellos, pero ¿qué pasa con los que nos quedamos, tenemos que hacer nuestro trabajo y también el de los que se han ido, sea de la categoría que sea?

¿Y a los de la "no práctica" y administración? ¿Y su fidelidad de años? ¿Vale menos que la del resto?

¿Sólo es aplicable a los de la oficina de Madrid? ¿Los demás no valemos lo mismo?... perdón, en este caso los de las oficinas de fuera de Madrid sí valemos lo mismo.

Ante esto la empresa no le ha quedado más remedio que subcontratar a otras empresas, cuyos costes son muy superiores a las de cualquier trabajador de Coritel. ¿No sería más fácil y barato pagar mejor a los que ya estamos en Coritel, para que esto no ocurra? Lo más gracioso del asunto es que si trabajamos para ellas cobramos más que trabajando directamente para Coritel.

Por cierto, ¿Vais a seguir con la política de mantener las subidas cero?



APAGAR

Asociación de Programadores Ahogados
por Gastos Anuales en Ropa

¡ Campaña contra el traje en Coritel

Iniciamos desde este mes una campaña contra el traje y por la libertad de vestuario en tu lugar de trabajo. Con ello queremos recalcar vuestro apoyo en esta campaña e informaros de los apoyos que recibimos.

Además del primer ministro japonés que nos llamó desde su despacho para apoyarnos en nuestra campaña, **nuestro primer apoyo ha venido de nuestra propia empresa, Coritel**, aunque de manera encubierta. ¿No os lo creéis? Os invitamos a que entréis a la web de Coritel www.coritel.es y contéis cuantas personas aparecen con corbata y cuantas sin ella. ¡MAYORÍA DE SIN CORBATA! ¿Casualidad? Por supuesto que no. Es la adhesión incondicional de Coritel a nuestra causa, no hace falta ser del CSI para verlo. ¿O no será que quieren dar una imagen de desahogada y fresca al exterior, que la rigidez y seriedad del traje no dará nunca? ¿Les dará vergüenza? El mes que viene esperamos más adhesiones.

¡¡APUNTATÉ A LA ASOCIACIÓN A.P.A.G.A.R.!!

LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA CONTINÚA CON SUS COACCIONES

Suponemos que estos días habréis recibido unos cuantos correos de Rafael Galán y Alberto Dosset sobre un concurso de Christmas. Parece ser que esto para la empresa es más importante que el resultado de las elecciones que acontecieron el pasado 12 de Octubre, cuyo resultado, como todos sabéis, no comunicó la empresa y tuvo que hacerlo el Vicepresidente del Comité.

El día siguiente al envío del correo, nuestro compañero de CGT fue citado al despacho de Rafael Galán, que no dudó en avisar verbalmente, barajando la posibilidad de sancionarle sin empleo y sueldo entre 15 días y 2 meses. Y todo por comunicar los resultados de unas elecciones en un correo totalmente aséptico.

No le ha sido suficiente a la Dirección de la empresa el haber despedido a cuatro candidatos de CGT. Ahora buscan cualquier excusa para llamarnos la atención y tratar de impedir que cumplamos con nuestras obligaciones.

Desde la CGT creemos que esta actitud no busca el acercamiento ni el diálogo y deja nuevamente reflejado el carácter retrógrado y censor que tiene esta empresa.

¿OS LLEGAN NUESTROS CORREOS? A NOSOTROS NOS LLEGA ABIERTO

Por lo visto la empresa no se conforma con impedir que podamos comunicarnos con vosotros de forma masiva sino que también ha debido "capar" nuestro correo coricgt@gmail.com para que no entre en su servidor. De esta forma, si alguno de vosotros nos realiza alguna consulta desde la dirección de accenture, nuestra respuesta a esa dirección no os llega. Así la empresa consigue un doble resultado: no sólo impide que os mantengamos informados de vuestros derechos sino que además, puede conseguir que creáis que no queremos contestar vuestras preguntas. Por tanto, hasta que se solucione esta situación, **OS PEDIMOS QUE ÚNICAMENTE NOS ESCRIBÁIS DESDE UNA DIRECCIÓN PRIVADA** de correo electrónico, de lo contrario, si utilizáis la de accenture, no os llegará nuestra respuesta.

Hablando de correo..., el 13 de Octubre una de las representantes de la empresa nos entregó un sobre que venía a nombre de la Sección Sindical de CGT abierto. ¡¡Esto es ya lo último!!

No podemos hablar confidencialmente a través del teléfono del Comité, las contestaciones a vuestras dudas no os llegan si el correo a través del cuál os comunicáis con nosotros es el de accenture y ahora, ¿¿¿revisan nuestra correspondencia!!?? Nos parece que la postura que está adoptando la empresa es excesiva y además se está extralimitando. Su justificación: un error, pensaron que iba dirigido a recursos humanos. Va a ser verdad que la educación en nuestro país está tan mal que sales de la escuela sin saber leer. Confiamos en que no vuelva a suceder.

CORITEL ESTÁ SIENDO INSPECCIONADA, DE OFICIO, POR TEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL

Actualmente, sobre el grupo Accenture se está realizando una inspección en materia de Seguridad Social; es decir, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social está investigando si Accenture, BPM, Coritel y Net-Personas han cotizado por todo lo que debían cotizar. La Inspección, en este caso, está actuando de oficio. Esto quiere decir que no ha habido una denuncia de por medio.

De momento, se han obtenido dos conclusiones (según nos ha informado el inspector de seguridad social que está realizando la investigación y que aún no ha finalizado):

1. Coritel no estaba cotizando correctamente por lo que en la nómina aparece como "devengos en especie" (seguro de vida y seguro médico). La Inspección lo ha detectado y les ha requerido el pago de las cantidades adeudadas, que no son irrisorias. Por tanto, a partir de ahora, en nuestra nómina podréis observar cambios en la cotización realizada por estos conceptos.
2. La Inspección de Seguridad Social también ha determinado que nuestro recibo de salarios (nómina) no se ajusta a la Orden ministerial de 27 de diciembre de 1994 por la cual, los conceptos deben aparecer clasificados en Conceptos salariales y Conceptos no salariales. Dentro de cada uno de ellos, deberá diferenciarse entre devengos dinerarios y devengos en especie. La Inspección ha realizado un requerimiento a la empresa para que cambien el modelo de nómina según dispone la orden ministerial antes mencionada. En teoría, según nos ha comentado la Inspección, en breve todos deberíamos disponer del recibo de salarios actualizado.

¡¡¡CUIDADO QUE VIENE!!!

Incremento de las subvenciones a los empresarios Generalización del contrato indefinido barato en su despido



Potenciación de las empresas de trabajo temporal (ETT's)

Potenciación del modelo de contratas y subcontratas a través del contrato por obra y servicio (vinculándola al producto) sin garantizar la subrogación empresarial

OPINIONES Y CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La Sección Sindical de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

Retraso en los Tickets Restaurant

Me gustaría saber por qué la empresa no nos entrega los tickets restaurant en fecha, es decir, de sobra saben que a 15 de septiembre empieza la jornada de invierno, no. Ellos no son tan complacientes con nosotros a la hora de exigir, así que no me parece bien.

Anónimo

A vueltas con el Bonus

Soy un excoritel y os voy a contar algo que quizá os pueda servir para el bonus de este año.

Cuando en septiembre octubre del año pasado empezaron a comunicar a la gente que les iban a dar el bonus, se comentaba que había unas reglas para darlos. Al parecer ser programador a AP con más de 18 meses de experiencia en aquel momento. Como yo tenía menos, consideré que no me correspondía y después de enero me marché de la empresa sin preocuparme. Este verano hablo con un compañero que entró al mismo tiempo, por beca igual que yo y me dijo que le hicieron firmar la hoja del bonus en el verano del 2005 con fecha octubre o septiembre de 2004 para que le dieran el bonus en septiembre del 2005.

Yo creo que estas cosas se deberían hacer con la transparencia adecuada. De todas maneras lo de los bonus me parece una tomadura de pelo, porque lo que me importa es la nomina y no las cenas que las hago con los amigos, incluyendo coriteles, y me las pago yo, ni cestitas... sino cojan el sueldo que crean que es justo y resten al que tienen y vean al año cuantas cestitas pueden comprar, además las cestas y cenas no pagan impuestos. Cuando el mercado vaya mal (no porque accenture vaya mal sino porque las otras empresas no contratan a gente), aunque accenture siga sacando 60-80 euros por cada programador a la hora, unos 50 euros de beneficio, no habrá bonus y los salarios serán como siempre bajos en coritel. Yo creo que los coriteles programadores son los empleados más rentables de España. Igual, algún día ponen una ludoteca "coritel" para que programen customicen o como se diga, unos cuantos parvularios por unas piruletas, aunque no sepan da igual, las horas se las facturan al cliente igual.

Saludos y animo, a todos los P, PS, AP... todos se merecen una A+ sois unos grandes profesionales. SUERTE CGT.

Anónimo

Refranero popular

Por mucho que algunos juren y perjuren, Coritel es la mano de obra barata de Accenture.

Anónimo

La zanahoria la final del palo

Una vez más, me siento ofendido. Esto empieza a ser una práctica habitual por parte de nuestro Comité de Dirección. El Bonus de Permanencia Extraordinario es de una simpleza que asusta: si en el último Global Survey la principal preocupación de los trabajadores de Coritel es el dinero, pues les damos dinero, así de sencillo. Derroche de cabezas pensantes.

El problema es cómo y por qué se da ese dinero. El porqué también es simple: no es asumible el gran número de profesionales que están abandonando Coritel, se acabó el mítico "Great Place to Work", aquí estamos sólo por la pasta. La confirmación del porqué, está en el cómo: Bonus de Permanencia, no confían en sus profesionales, no confían en sus propias medidas. Si el bonus es para conseguir "que Coritel sea, cada vez más, un lugar en el que todos nos sintamos a gusto trabajando, adecuadamente recompensados, y con una carrera clara y de futuro" ¿por qué es necesario supeditarlo a la permanencia? ¿o es que esa permanencia es la razón para el bonus?

Señores del Comité de Dirección, una vez más, me siento ofendido por la simpleza de sus razonamientos y por la infantil manera de disfrazarlos.

¿Cuándo nos daremos cuenta nosotros, los trabajadores de Coritel, que en este tipo de medidas no es oro todo lo que reluce?

Los tickets restaurant, los seguros, los bonus de permanencia, bonus de especialidad, las políticas de retribución flexible... todo ello hincha artificialmente nuestras retribuciones sin comprometer a la empresa, facilitando las cotizaciones empresariales y ofreciéndoles una flexibilidad que bordea los derechos fundamentales de los trabajadores. ¿O es que nadie se ha parado a pensar lo fácil que sería para el Comité de Dirección eliminar de un plumazo todos estos "conceptos" para el año fiscal siguiente? De esta forma se estaría encubriendo una bajada de sueldos, algo que de otra forma sería fuertemente contestado por la masa laboral.

Pero todos tenemos que comer, pagar el coche, la casa... y diréis, mejor el bonus que nada. De acuerdo, pero el siguiente paso es luchar por la consolidación de estas medidas dentro del sueldo bruto, algo que el Comité de Dirección no concederá.

Aceptaré el bonus de permanencia, igual que acepto el resto de medidas, pero que no esperen mi agradecimiento por repartirme mi merecido salario en los conceptos que ellos crean oportunos. Los salarios en Coritel están muy alejados de los salarios que se manejan en otras empresas similares, con estas medidas se desvía la parte de salario que nos acerca al mercado hacia conceptos no consolidados, por ahora, hasta que ellos decidan. La zanahoria al final del palo.

Anónimo

En clave de humor

Las nuevas aventuras de Cor y Tel

Aviso: Esta historia junto con sus personajes son casi totalmente ficticios.

COR: Que pasa Tel, traes mala cara. Vamos a la narcosala y nos echamos un piti.

TEL: Calla tío, no me hables de tabaco. Parece que hay rumores por ese tema para el año que viene.

COR: ¡Joder, con los rumores!, que si cesta, que si subida de los tickets, que si a los programadores nos van a regalar una PS2.

TEL: Que va, este es peor. Según se rumorea, como el año que viene ya no se va a poder fumar en la oficina, comentan que a los que fumen les van a obligar a quitarse 4 días de vacaciones por el tiempo que pasan de fumeque en la calle. En Alemania, ya se hace, tronco.

COR: Sí claro, y a los que tomen café o los que tengan mal la próstata les quitan otro.

TEL: Tú da ideas. Eso sí, no te pongas malo un día y te vayas por la patilla, que te descuentan otro día por el tiempo que te pasas en el tío Roca.

COR: Jajaja, seguro. Bueno tío, ¿echamos ese piti o no?



¡¡HAY LOTERÍA DE NAVIDAD DE CGT, OIGA!!

Tenemos Lotería de Navidad 2005. Son papeletas de 3 euritos con dos números cada una:

78264 - 82761

Este año nos ha mirado el calvo y seguro que toca, aunque la salud es lo primero, claro.

Si estás interesad@, ponte en contacto con nosotros por el correo, por teléfono y si andas por Pozuelo te pasas por nuestra sala. Corre que nos la quitan de las manos y las hipotecas siguen subiendo.