



EL PICADOR

"Decir la palabra agua nunca te va a mojar" (Alex Rovira)



CONTENIDOS

- 2 CESTA DE NAVIDAD** La urgencia de solicitarla.
- 4 DENUNCIAS POR ESPAÑA** Varias resoluciones de la Inspección de Trabajo a las denuncias de CGT en Tecnológica .
- 5 PERMISO DE 5 DÍAS POR CUIDADO DE FAMILIARES** Más a favor del trabajador.
- 6 RANKING** Los proyectos "destacados" de la empresa.
- 8 25N** Día Internacional contra la violencia machista.
- 10 NOTICIAS CGT** ¿Te has perdido las siguientes noticias?



Puedes pedir la cesta durante todo el mes de diciembre. CGT habló con la empresa





La crónica negra de TECNILÓGICA

LA URGENCIA DE SOLICITAR LA CESTA DE NAVIDAD



Los que llevan unos cuantos años en la compañía, han visto como **la cesta de Navidad que la compañía nos da ha ido poco a poco involucionando**, valga como muestra esta comparativa:

Ref. ACCENTUR

1 LOMO IBÉRICO DE CEBO RESTI SANCHEZ DE 0,4 A 0,5 KG., ENVASADO AL VACÍO.
 1 CHORIZO IBÉRICO DE BELLOTA JESUS MARCOS EN MITADES DE 500 G. APROX. ENVASADO AL VACÍO.
 1 SALCHICHÓN IBÉRICO DE BELLOTA JESUS MARCOS EN MITADES DE 500 G. APROX. ENVASADO AL VACÍO.
 1 PIEZA DE FUEET EXTRA JUAN AULET TORRENT 170 G. APROX., ENVASADO AL VACÍO.
 1 QUESO PURO DE OVEJA LA ALBERCA FTO. 1 KG. APROX., ENVASADO AL VACÍO Y ESTUCHADO.
 1 FRASCO DE MOUSSE DE HIGADO DE CERDO A LA PIMIENTA DELICASS 100 G.
 1 LATA DE BLOC DE FOIE GRAS DE HIGADO GRASO DE OCA DELICASS 130 G.
 1 FRASCO DE ESPÁRRAGOS GRUESOS ALTA COCINA NAVARRA 9/12 PIEZAS (NETO 540 G.)
 1 FRASCO DE PIMIENTOS DEL PIQUILLO ALTA COCINA NAVARRA ENTERO AL AJILLO EXTRA (NETO 290 G.)
 1 LATA DE ANCHOAS EN ACEITE DE OLIVA HIJOS DE JOSE SERRATS (NETO 50 G.)
 1 FRASCO DE LOMOS DE BONITO EN ACEITE DE OLIVA HIJOS DE JOSE SERRATS (NETO 227 G.)
 1 FRASCO DE CACAHUETES FRITOS VIRGINIA REPELADOS SEKITOS 110 G.
 1 LATA DE MUSLOS DE PATO EN CONFIT DELICASS 2 PIEZAS 600 G.
 1 TABLETA DE TURRÓN DE ALICANTE ARTESANIA SUPREMA 200 G.
 1 TABLETA DE TURRÓN DE JIJONA ARTESANIA SUPREMA 200 G.
 1 TABLETA DE TURRÓN DE YEMA TOSTADA MONERRIS PLANELLES SUPREMA 200 G.
 1 TABLETA DE TURRÓN DE CHOCOLATE CRUJIENTE SUCHARD 300 G.
 1 PAQUETE DE DELICIAS RELLENAS DE TURRÓN ANTIU XIXONA 100 G.
 1 ESTUCHE DE MAZAPÁN DE SOTO DOÑA JIMENA 100 G.
 1 ESTUCHE DE GALLITAS ROSKIBOM GAMITO BAÑADAS EN CHOCOLATE 125 G.
 1 ESTUCHE DE BOMBONES TRAPA SELECCIÓN 125 G.
 1 ESTUCHE DE TRUFAS DE CHOCOLATE DULCINEA 100 G.
 1 ESTUCHE DE SURTIDO DE POLVORONES LA PRADERA 750 G.
 1 ESTUCHE DE LÁMINAS DE CHOCOLATE CON MENTA AFTER EIGHT 38 G.
 1 ESTUCHE DE CIGARRILLOS DE TOLOSA CASA ECHEIZA 80 G.
 2 BOTELLAS DE VINO RIOJA ERIDANO CRIANZA DE 75 CL.
 2 BOTELLAS DE VINO RUEDA VERDEJO-VIURA DOÑA BEATRIZ BLANCO DE 75 CL.
 2 BOTELLAS DE CAVA CODORNIU CLÁSICO SELECCIÓN BRUT NATURE DE 75 CL.
 1 BOTELLA DE WHISKY ESCOCÉS BALLANTINES 12 AÑOS DE 70 CL., ESTUCHADO.
 1 BOTELLA DE RON SANTA TERESA GRAN RESERVA AÑEJO DE 70 CL.

2008

• 2 Loncheado jamón ibérico cebo 50% IBERICOS BENITO (sin gluten ni sustancias alergénicas)

• 1 Queso de oveja curado FLOR DE YELTES (sin gluten. Contiene lactosa).

• 1 Turrón crocant con frutos secos ANTIU XIXONA (Contiene gluten, soja, leche, frutos con cáscara, y derivados).

• 1 Delicias rellenas de Turrón ANTIU XIXONA (Contiene gluten, huevo, soja, leche, frutos con cáscara, y derivados).

• 1 Vino tinto rioja crianza Viña Real (sin gluten ni sustancias alergénicas)

• 1 Polvorón tradicional LA ESTEPEÑA (Contiene gluten, soja, leche, frutos con cáscara, y derivados).

• 1 Surtido cuadrado LA ESTEPEÑA (Contiene gluten, soja, leche, frutos con cáscara, y derivados).

• 1 Botella aceite oliva virgen extra CONDE DE BENALUA (sin gluten ni sustancias alergénicas)

• 1 Regalo propiedad del cliente

• 1 Tarjeta felicitación

➤ VALES NAVIDAD 2025

accenture

2025

Desde la Sección Sindical de **CGT**, entendemos que aparte del contenido de la cesta que es evidente que no es el de antaño, y que dada la tendencia no esperamos que mejore con los años (ojalá nos sorprendan con otra como la de 2008 en años venideros), este año riza el rizo el "modus operandi" que la empresa ha establecido para recibir tu cesta de Navidad.

No podemos entender que, si no rellenas una serie de datos en unos pocos días (tres días hábiles en algunas oficinas), la empresa se lave las manos y concluya que no has querido tu cesta.

Desde **CGT** inmediatamente, pusimos en alerta a los empleados con un comunicado avisándoles que si no se apresuraban podían quedarse sin la cesta, y hemos solicitado a la empresa lo siguiente:

- Ampliar plazos (teniendo en cuenta que puede haber compañer@s de vacaciones, de baja, etc.).
- Mayor claridad en su comunicación, para que los empleados seamos conscientes de la urgencia del proceso.
- Evitar que cada año la persona trabajadora deba volver a contestar obligatoriamente, si no necesita hacer ningún cambio.
- Favorecer que, en caso de no respuesta, la opción por defecto sea recibir la cesta de Navidad estándar, en la dirección que ya se había introducido anteriormente. Salvo que la persona quiera acceder para actualizar su dirección o el tipo de cesta.

Tras mucho insistir la empresa nos ha comunicado, de manera extraoficial, y sin mandar un comunicado de nuevo a los empleados, que **la cesta puede pedirse durante todo el mes de diciembre**. Ya era hora un poco de coherencia en este tema.

**Porque no todos
los sindicatos son
iguales**

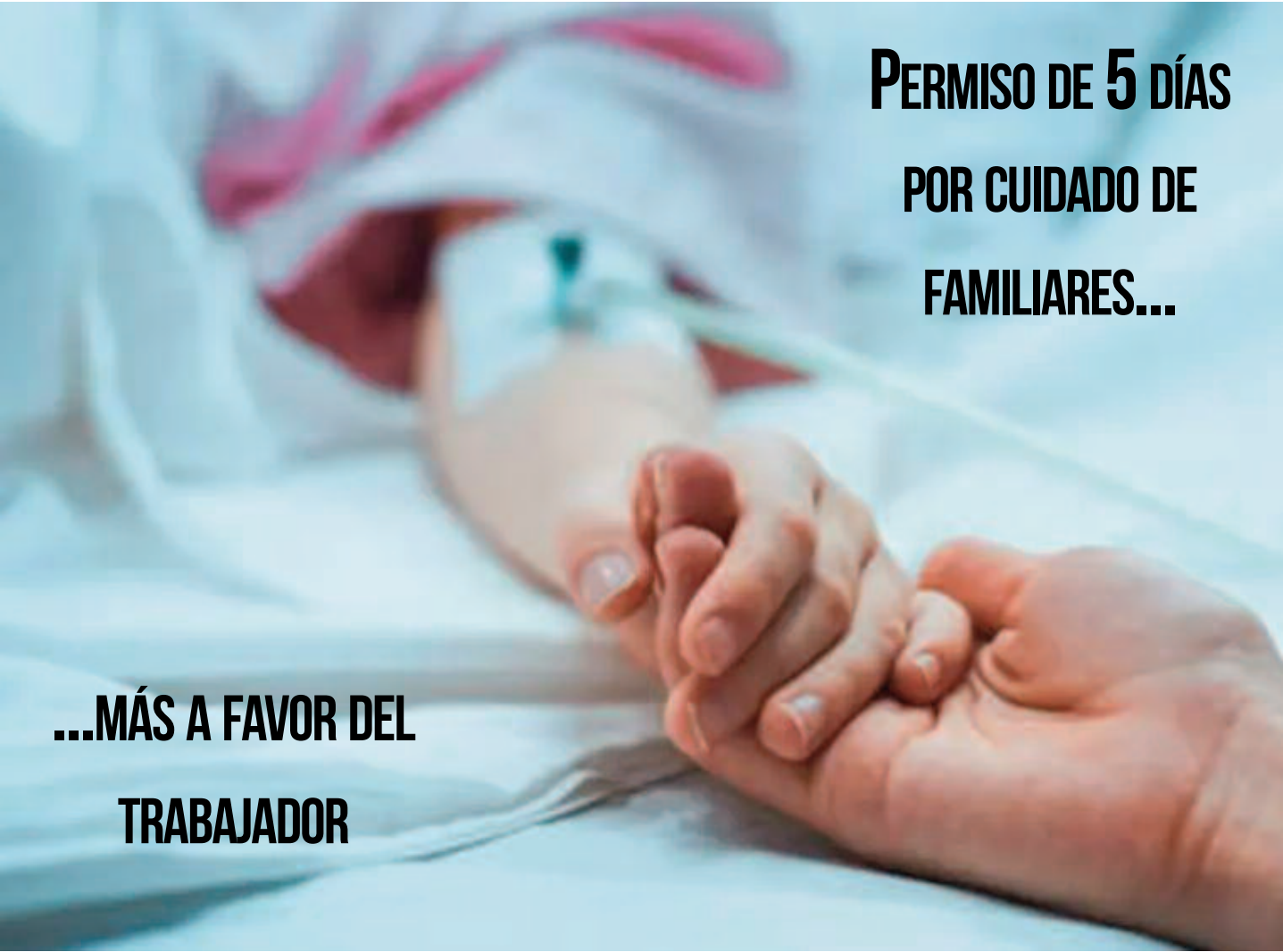




El Inspector de Trabajo y Seguridad Social correspondiente a la Oficina de **Sevilla**, constató que, durante el segundo semestre del año 2024, varias personas superaron el límite de 80 horas extras establecido por la ley.

Además tanto en la oficina de **Sevilla** como en las de **Zaragoza, Cáceres y Alicante**, decenas de personas no disfrutaron del descanso mínimo de 12 horas entre jornadas.

Como consecuencia en todas estas oficinas, se inició procedimiento administrativo sancionador, por infracción grave en materia laboral frente a la empresa.



PERMISO DE 5 DÍAS POR CUIDADO DE FAMILIARES...

...MÁS A FAVOR DEL TRABAJADOR

Desde el pasado 30 de junio de 2023 está en vigor el **permiso de 5 días al año para el cuidado de familiares o convivientes** que por motivos de salud necesiten el cuidado de las personas trabajadoras. Este permiso retribuido puede solicitarlo cualquier empleado en casos de accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera de reposo domiciliario.

En el pasado mes de octubre **la Audiencia Nacional, se pone aún más del trabajador con respecto a este permiso**, al decidir que **se mantienen los cinco días de permiso incluso cuando los días prescritos** para el paciente de reposo domiciliario hayan concluido. Si bien, hay que justificar esa ampliación.

Para más información, puede consultar el siguiente link:



RANKING HORAS EXTRAS

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN AGOSTO

- 1.- Orange
- 2.- Corte Inglés, SA
- 3.- Accenture Internal - Iberia
- 4.- Accenture CIO
- 5.- Aldi Einkauf GMBH & CO. OHG
- 6.- Enel - Endesa
- 7.- Daiichi Sankyo CO. LTD
- 8.- Santander
- 9.- Banco de Sabadell S.A.
- 10.- Novartis

RANKING 10 CLIENTES EN LOS QUE HEMOS DISFRUTADO MÁS HORAS EXTRAS EN AGOSTO

- 1.- Santander
- 2.- Orange
- 3.- Corporacion Gestamp
- 4.- Allianz
- 5.- Accenture CIO
- 6.- Airbus Group
- 7.- Grupo Cooperativo
- 8.- Corte Inglés, SA
- 9.- La Caixa
- 9.- Mapfre



Recuerda que tanto el cobro, como el disfrute que vayas pidiendo, se van usando las horas extraordinarias que hiciste por orden de realización (típico FIFO). Y que según el acuerdo, así se compensa el pago

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

	2025	2026	2027
HORAS EXTRAS LABORABLES	1,55	1,65	1,75
HORAS EXTRAS FESTIVAS O	1,8	1,9	2

RANKING 10 CLIENTES DONDE ESTABAN LAS PERSONAS QUE ELIGIERON COBRAR MÁS HORAS EXTRAS EN AGOSTO

- 1.- Banco de Sabadell S.A.
- 2.- Orange
- 3.- Teva Pharmac. Industr
- 4.- Accenture Internal - Iberia
- 5.- Corte Inglés, SA
- 6.- Corporacion Gestamp
- 7.- Seur, SA
- 8.- Mapfre
- 9.- Santander
- 10.- Enel-Endesa

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN AGOSTO

- 1.- Orange
- 2.- Daiichi Sankyo CO. LTD
- 3.- Nike
- 4.- Teva Pharmac. Industr
- 5.- Tetra Laval International SA
- 6.- Accenture- Int.Organizations
- 7.- Accenture CIO
- 8.- Enel-Endesa
- 9.- Aldi Einkauf GMBH & CO. OHG
- 10.- Corte Inglés, SA



25N

TU silencio te hace cómplice

NO MÁS VIOLENCIAS MACHISTAS



A fecha de redactar este manifiesto, 68 mujeres y 2 niñas han sido asesinadas en 2025. Ya son 2.094 los feminicidios documentados en el Estado español desde que existen registros (2003). No son solo cifras: son vidas arrebatadas, víctimas que siguen aumentando día a día.

Actualmente, más de 105.000 casos activos están bajo protección en el sistema VioGén, con miles de mujeres y menores aún en situación de vulnerabilidad. Detrás de cada dato hay vidas e historias que nos interpelan. Cada feminicidio es una alerta ignorada, una vida arrebatada por la negligencia institucional y social.

Las violencias machistas son estructurales y adoptan múltiples formas. Una de las más crueles es la violencia vicaria, utilizada como castigo y control a través del daño a las criaturas o personas queridas. Urge garantizar la protección real de la infancia y su derecho a ser escuchada, situando siempre su bienestar en el centro. Su protección no puede depender de voluntades individuales, sino de políticas públicas firmes, con recursos suficientes y enfoque feminista.

¡Basta ya de revictimizarlas! La responsabilidad es de quienes las dejan desamparadas, a merced de sus agresores, y de quienes callan o miran hacia otro lado.

Las violencias interseccionales golpean con más fuerza a quienes el sistema patriarcal y capitalista vuelve aún más vulnerables: mujeres migrantes, racializadas, LGTBIQA+, con cuerpos no normativos, mayores, con discapacidad o en situación de dependencia, así como mujeres cuidadoras, que también enfrentan la violencia en todas sus formas — también la institucional— cada día.

Visibilizar estas realidades y actuar desde una perspectiva inclusiva y transformadora no es una opción: es una necesidad. La interseccionalidad es clave para construir respuestas que no dejen a nadie atrás.



Desde CGT denunciaremos la violencia institucional que revictimiza, invisibiliza o desatiende. Las instituciones que deberían garantizar derechos se convierten en agentes de exclusión, profundizando la precariedad y la exposición a otras violencias.

Para más información puedes acceder al siguiente link:



**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

¿TIENES PROBLEMAS CON EL ESPACIO DE TRABAJO EN LA OFICINA?

¿TE «OBIGAN» A IR?

¿TIENES PROBLEMAS PARA HACER LA RESERVA DEL PUESTO?



WWW. EL PICADOR. ORG

AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala AMDF02
Planta 7
Torre Chamartín
Madrid

CGT
TECNILÓGICA
Prevención



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

Telegram



<https://t.me/TecCGT>

Mujer **CGT**
TECNILÓGICA

@cgttecnologica
CGT
TECNILÓGICA
Instagram

@CGTtecnologica

CGT
TECNILÓGICA

www.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO