



EL PICADOR

Lee, Critica, Divulga...



Boletín de la Sección Sindical de CGT de Coritel #

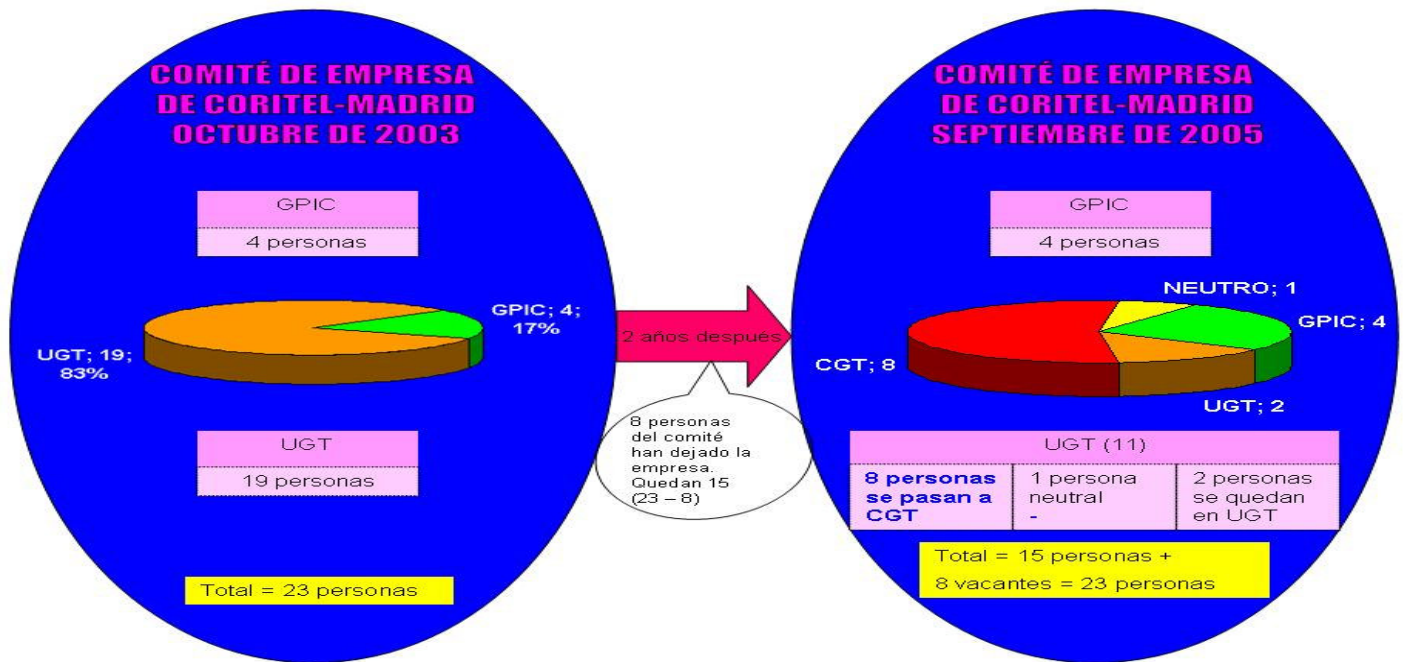
Número 18 #

Septiembre 2005

PRESENTACIÓN OFICIAL

Hasta ahora nos habéis llamado de multitud de formas. Algunos nos llamáis Comité de Empresa, otros sindicato, otros nos conocéis como los editores del Picador, otros como los que atendemos y contestamos a todas las consultas que nos enviáis a nuestra dirección de correo electrónico (antes coriugt@yahoo.es y ahora coricgt@gmail.com)... Creemos que ha llegado el momento de cambiar de nombre. Queremos proporcionaros uno concreto con el que podáis identificarnos sin lugar a dudas. ¡¡Pero no os asustéis!! Igual que Andersen Consulting cambió su nombre por Accenture, Bibi Andersen por Bibiana Fernández o Mr. Proper por Don Limpio, ¿por qué no nosotros?

Llamarnos Comité supone englobar a todos los miembros en el mismo saco. Llamarnos sindicato supone englobar también a todos ellos en el mismo saco. Por eso, queremos ser más concretos y deseamos **que nos conozcáis y nos llaméis Sección Sindical de CGT o CGT** 😊 para los amigos.



AGRADECIMIENTOS

Queremos informaros de que no vamos a malgastar ni nuestro tiempo ni nuestro esfuerzo en refutar las mentiras lanzadas por los 3 jefes de proyecto que componen la S.S. Estatal de UGT en sus comunicados. Nosotros hemos tomado una decisión: **irnos de UGT** y la hemos justificado ante aquellos que en su día nos disteis vuestro voto.

No obstante, pensar que todo tiene su lado positivo; por eso mismo, queremos agradecer a estas tres personas la difusión que han realizado de los logros que nosotros hemos conseguido durante nuestra etapa en UGT. Porque ahí hemos de darles la razón: esos logros los consiguió UGT porque nosotros éramos UGT. Así pues, muchas gracias por ratificar el buen trabajo que hemos realizado durante estos dos años y esperamos que dentro de otros dos, difundáis de nuevo otra lista de logros, pero esta vez, referidos a **nuestra etapa en CGT**.

NOS QUITAMOS LA CORBATA, PERO NO NOS BAJAMOS LOS PANTALONES

Como ya sabéis, el pasado mes de agosto la empresa tuvo el gesto de gracia de permitir venir a trabajar sin la molesta corbata, aunque sólo a los trabajadores que estaban en la oficinas de la firma. Para otros el gesto de gracia fue mayor, en algunos clientes se permitió ir de paisano. Nuestros sudorosos cuerpos agradecieron la eliminación por unos días de dicha prenda de vestir y los pocos que no se fueron de vacaciones trabajaron más cómodos y felices.



Sorprendió la nueva forma de informar a los trabajadores, de manera encubierta y a través de sus nuevos amigos y, según parece, nuevos interlocutores. El motivo de esta nueva manera de proceder, no lo sabemos, pero nos lo podemos imaginar.

Nosotros creemos que hemos abierto el camino y que si no hubiésemos empezado meses atrás con las reivindicaciones sobre la vestimenta, nadie hubiera podido venir sin corbata. Eso sí, este gesto de la empresa nos parece insuficiente y nuestra intención es llegar hasta donde se pueda y que la empresa reconozca y corra con el coste de su imagen y con el perjuicio que conlleva a todos los trabajadores y más sabiendo que sigue habiendo compañeros con su sueldo por debajo del convenio.

LOS CONTRATOS FRAUDULENTOS ATACAN DE NUEVO

La primera vez que detectamos que compañeros nuestros estaban cobrando por debajo de convenio, nos sorprendió. Como todos sabéis, avisamos a la empresa de "su error" y de la gravedad del mismo; solicitándoles la regularización inmediata de los salarios.

Se sabe que las segundas partes nunca fueron buenas, pero a la empresa parece no importarle. Los contratos fraudulentos atacan de nuevo sin que la empresa oponga resistencia. Por segunda vez los hemos avisado de esta gravísima irregularidad, solicitando su regularización con carácter retroactivo.

Sin embargo, como sabemos que no hay dos sin tres y que las "equivocaciones" de la empresa en este tema siempre van en beneficio de ella en lugar del empleado, advertimos que a la tercera va la vencida. **No toleraremos ni una sola irregularidad más en los salarios.** La próxima vez, denunciaremos directamente.



¡¡VERGONZOSO!!



EL COBRADOR DEL FRAC

Nos ha llegado el caso de un chaval que realizó sus prácticas de empresa de FP, aquí en Coritel. Al terminar dichas prácticas le ofrecieron realizar una ampliación de las mismas durante 10 días por la irrisoria cantidad de 25€ diarios. Pues bien, terminó el 1 de julio y a fecha de hoy todavía no le han pagado la estratosférica cantidad de 250€. Después de comunicar a la empresa la vergonzosa situación del chaval, todavía nos responden que no es competencia nuestra y que podría ser que esas cantidades estuvieran supeditadas a la contratación de esa persona. Eso sí, una vez denunciada la morosidad, rápidamente se han puesto en contacto con el afectado comentándole que no se preocupe que le pagarán la deuda. Nuestra siguiente acción será la contratación del cobrador del frac.
Great place to work

RANKING DE PROYECTOS BROWN Y GREEN

PROYECTOS BROWN

1. **Mónaco:** La bestia personificada y apenas sin subidas. Mal empezamos el año.
2. **KBC:** El proyecto T.I. (todo incluido) del verano: desayuno, comida, cena y traslado.

PROYECTOS GREEN

1. **BT (Mantenimiento):** respetan jornada intensiva, apenas se hacen horas extras y 5 € por desplazamiento/día estando en Fuencarral.

DENUNCIAS PENDIENTES DEL INSPECTOR DE TRABAJO

En el Picador de Junio os hicimos partícipes de las 3 denuncias que habíamos presentado a la Inspección de trabajo:

1. Calendario laboral. Según nuestros cálculos, trabajamos más horas al año de las legalmente establecidas.
2. Exceso en la realización de horas extras, naturaleza y causas. En los primeros 4 meses de este año, se han realizado más de 37.000 horas extras.
3. Correo electrónico del Comité. La empresa censura este correo, no permitiéndonos enviar la información que consideramos necesaria (por ejemplo, el Picador). De esta forma, trata de impedir nuestro acceso a todos vosotros y os está privando de vuestro derecho a ser representados y a la información.

Tras varias visitas al inspector por este tema, éste nos informó de que las denuncias habían sido asignadas a un compañero suyo. Acudimos al nuevo inspector, nos presentamos y charlamos. Nos extrañó su tardanza en visitarnos en Pozuelo después de nuestra insistencia en que lo hiciera, hasta el 1 de Septiembre. Este día nos llegó una citación escrita de la Inspección de Trabajo para que nos personáramos allí, junto con la empresa, el 9 de Septiembre. Esta cita mencionaba la visita realizada por el Inspector a las oficinas de Pozuelo el día 26 de Julio y de la cual no habíamos tenido conocimiento.

El 2 de Septiembre visitamos de nuevo al inspector, pero esta vez por dos motivos:

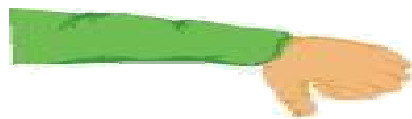
1. Informarle de que el día 26 de Septiembre sí había miembros del Comité en las oficinas de Pozuelo. Desconocemos los motivos por los que la representante de la empresa y de la Sección Sindical Estatal de UGT con las que se reunió, negaron este hecho. Demostrar nuestra versión es tan fácil como hacer uso del listado de fichajes de ese día.
2. Modificar la fecha de la citación al ser festivo el 9 de Septiembre. La citación se ha pospuesto para el 23 del mismo mes.

Os mantendremos informados de la evolución de estas denuncias después del día 23 de Septiembre.

0 * NADA = 0

Al darme la subida este año, quise hacer lo que hacen todos mis compañeros, ver cuanto me correspondía todos los meses, ya que decían que las subidas iban a ser 'buenas' y lo hice: $0/12 = 0$. Vaya por este lado no me suben nada, voy a intentar sumando la subida a mi sueldo: $710 \text{ Euros} + 0 = 710 \text{ Euros}$. Vaya por este lado tampoco, entonces se me ocurrió multiplicar mi sueldo por 0: $710 * 0 = 0$ y cual fue mi sorpresa, me daba 0. Quitaa, quita, por este lado es peor. Era imposible, hiciese lo que hiciese mi sueldo o se quedaba como estaba o me daba 0.

¿Lo bueno de la subida?, espera un momento...., mañana te lo digo.



**PALMAMOS
DINERO**

¡¡¡NO A LAS SUBIDAS 0!!!

Como todos los años por estas fechas, la empresa nos informa de nuestros nuevos sueldos para este nuevo año fiscal. Aunque este año parece que se han estirado un poco, dado la sangría de gente que se marcha de la empresa, todavía hay un alto porcentaje que se va a quedar con el mismo sueldo que tenía, es decir, que se han visto agraciado con la temible subida 0. Este año **hay un 20% de empleados con Banding C y D, de los cuales la mayoría no ha tenido subida** y, si la ha tenido, estará por debajo del IPC. **Esto conlleva una pérdida de poder adquisitivo**, puesto que la vida sube y no digamos los precios. A los compañeros que formamos CGT la manera que tiene la empresa de subir los sueldos nos parece discriminatoria y poco ética, que fomenta la desigualdad, la competitividad, el recelo y el miedo que beneficia claramente a la empresa, pero perjudica a los empleados. Nosotros seguiremos denunciando las subidas 0 y no pararemos hasta que al menos todos los empleados tengan una subida mínima del IPC y ningún empleado pierda dinero al trabajar en Coritel.

OPINIONES Y CARTAS A LA DIRECCIÓN

Las opiniones que aparecen en esta sección son personales. La S. S. de CGT sólo se limita a reflejar las distintas opiniones que le llegan por distintos canales.

Os reenvío un mail que acabo de enviar a nuestros "compañeros" de la UGT: Os escribo para transmitir la incredulidad, el desconcierto y la mala sangre que me ha producido vuestro "boletín". Lo considero una falta de respeto para todos los empleados de Coritel. El tono, la hipocresía, la tendenciosidad y la falta de rigor de vuestro primer artículo me ha ofendido. Por favor, daros cuenta de que vuestros compañeros somos gente lo suficientemente culta como para que este boletín, suplemento rosa de vuestros anteriores comunicados, pueda producir vergüenza ajena. Sindicalistas os consideráis, ¿no?. ¿Eso significa eliminar todos los apartados de participación y de opinión de los trabajadores en vuestro "boletín"? ¿Eso significa adjudicarse como propios logros conseguidos por un grupo de gente más amplio que los autores de este boletín? ¿Eso significa sólo hablar de los problemas de los Socios en vuestra profunda sección de "las cañas del dímelo"? Pues nada, habrá que repasar la definición de sindicalismo, porque creo que andáis un pelín despistados... eso sí, no perdáis vuestra "elegancia", no sea que os quedéis sin nada... De todas formas, muchas gracias por reafirmarme en la opinión que tenía de vosotros y aclararme a quién tengo que votar estas próximas elecciones. Por otro lado, tenía dudas sobre si os presentaríais en solitario o fusionados con el GPIC... parece que las técnicas empresariales de la

diversificación, de la creación de marcas para alcanzar un abanico mayor y la usurpación de ideas ha calado fuertemente en vosotros... Lástima que "Manolo" no pueda votaros... porque os van a hacer falta más apoyos de los que tenéis actualmente para obtener un resultado digno...
Un analista programador al que le habéis aclarado el sentido de su voto

Esto no es una ONG

Hace tiempo que quiero escribir, y por fin encuentro el momento. Llevo casi 6 años en esta empresa, y creo que ha llegado mi momento de marcharme. He aprendido mucho, pero considero que he sacado trabajo adelante que no se correspondía ni a mi categoría ni a mi sueldo. ¿Cómo es posible que un año tenga un banding C sin nada de subida, y al año siguiente un A+? ¿Mi trabajo ha bajado de calidad o es que al jefe de turno se le cruzaron los cables y "Fulanito" le caía mejor?

En fin, que en estos 6 años lo que he aprendido, que da igual la calidad de tu trabajo, y lo responsable que seas con el trabajo que realizas, lo que importa al final son las horas extras que hayas hecho sin cargar y sin protestar por supuesto, lo pelota que seas con el jefe y un sin fin de cosas q se aprenden con el tiempo. Si intentas reclamar lo que es tuyo, te tachan de reivindicativo y te ponen una cruz. Hay vida ahí fuera, somos como esclavos, una persona con mi carrera y mis años de experiencia, seguro que me dobla el sueldo.

BASTA YA!!!! ESTO NO ES UNA ONG!!

Una futura ex-coriteliana.

Muestras de apoyo

Parece mentira que estas cosas sigan ocurriendo hoy en día entre los que, se supone, deben darnos apoyo. Me estoy refiriendo, como no, a UGT y la política de mentiras, secretos y manipulación que ha llevado a cabo y que comunicáis en el boletín del PICADOR de este mes de Agosto. Quiero comunicaros que tenéis todo mi apoyo para que sigáis adelante porque vuestra labor, creedme, no está cayendo en saco roto.

Esperemos que esta nueva etapa con CGT sea más provechosa para todos y que juntos, dentro y fuera de los Comités y/o Secciones Sindicales, podamos construir un futuro mejor, dándonos el apoyo necesario entre todos los trabajadores de Coritel.

Ánimo.

Me dirijo a vosotros para informaros que me he ido de la empresa, después de casi tres años ya estaba cansado de ser el burro que sigue la zanahoria y he cambiado camiseta de Coritel por otra con la esperanza de mejorar. Tan solo añadir que os animo a seguir luchando porque gracias a vosotros se han ido consiguiendo muchos logros que en el 2002 eran impensables. Además considero que es importante mostraros mi apoyo ahora que iniciáis una nueva etapa dentro de CGT, sindicato con el que personalmente me siento mucho más afín que con UGT, así que tan solo os puedo desear lo mejor.

Me acaban de entregar el picador cabreado de este mes. Me he quedado bastante sorprendido. Nunca he tenido contacto con vosotros pues por suerte no he tenido ningún problema grave en el tiempo que llevo aquí. Sabía que

no debía ser un camino fácil el vuestro y realmente se ha notado mucha mejora en esta empresa desde que tenemos sindicato, y simplemente quería daros las gracias por todo el trabajo que habéis hecho y enviaros un saludo para que sepáis que seguís contando con mi apoyo.

Acabo de leer vuestra batallita en el picador cabreado, un ejemplo lamentable más a los que nos tiene ya acostumbrados ugt, es triste, con todo lo que hay que hacer, y los compañeros comprometidos que se meten en las listas a trabajar. Os escribo para felicitaros por vuestra decisión por no tirar la toalla y seguir adelante..... Seguiré con interés vuestros logros y aquí estamos para lo que necesitéis.
Una empresa de servicios.

Reflexión de un huído

Soy miembro del comité de empresa. Hace 2 años me presenté en la lista de UGT junto con otros compañeros, con mucha ilusión. Después de estos 2 años, yo, junto a la mayoría de los que en su día formamos la lista, decidimos irnos de UGT y formar la sección sindical de CGT. Los motivos ya los explicamos mediante el Picador Cabreado de agosto, pero resumiendo, que no nos sentimos representados, ni respaldados por dicha sección sindical y creo que como nosotros el resto de afiliados. Y punto, no hay más, queremos actuar sin zancadillas y sin que nos hagan la cama.

A tenor de las respuestas de UGT, queriendo atribuirse todos los meritos y desprestigiando tanto a mi, como a los compañeros que hemos decidido largarnos, tachándonos de cobardes y de que nos cogemos las horas sindicales para ir al parque de atracciones, parece que es inevitable cuando te metes en algún órgano donde hay manejo, que este se convierta en un circo, que por parte de algunos aparezca la demagogia y las mentiras y nos echemos la mierda encima, dando una imagen lamentable. Sólo hace falta ver cualquier telediario.

Pero, aunque sé que hay muchos intereses, esto es sólo una empresa, no el congreso, con sus curritos y sus problemas y yo sólo soy su representante, no me pagan nada por ello. Cuando nos presentamos ya nos jugamos bastante para que ahora nos tachen de cobardes y yo junto a mis compañeros hemos dedicado mogollón de horas, en ir a abogados, leer toda la legislación, realizar la web y El Picador todos los meses para informar a todos los empleados, peleas con la empresa, etc. para que nos llamen caras y vagos y además se apunten nuestros méritos.

Por mi parte, seguiré currando en el comité y en la CGT, mientras el tiempo y el cuerpo aguante. Las ganas se dan por descontado. No quiero meter mierda, pero si me golpean me defiendo.

Lo triste es que mientras tanto, los de arriba partiéndose y frotándose las manos.

David Ortiz. Presidente del Comité de Empresa.

En clave de humor

Las nuevas aventuras de Cor y Tel

Aviso: Esta historia es real, no es ficticia jajajaja

COR: ¡Qué pasa Teee!

TEL: ¡Ey Cor! ¿Qué tal las vacaciones?

COR: ¡Bien, tío! Por cierto, ivaya movida que se ha montado en el Comité! ¿No?

TEL: Ya te digo. Por lo visto ahora la Empresa y UGT comparten piso.

COR: Jajaja. ¿A cambio de qué?

TEL: Pues es evidente. A cambio de favores mutuos.

COR: ¡iiiJoder, qué asco!!!!

TEL: Jajaja. No, me refiero a otro tipo de favores.

COR: Me da igual. Después de cómo se lo curraron algunos del Comité para montarlo por primera vez...y ahora ese sindicato les vende.

TEL: ¿Sabes que te digo? ¡Qué les den por el ujetel!

COR: Jajaja

TEL: Seguiremos apoyando a los que luchan de verdad por nuestros derechos e intereses.

COR: ¿Te refieres a los del GPIC?

TEL: Jajaja. Joder, ¡como te han sentado las vacaciones!

COR: Ya hombre, ya. Es broma. Por supuesto que apoyaremos a los de CGT.