



EL PICADOR

"La igualdad es una necesidad vital del alma humana." (Simone Weil).



CONTENIDOS

2 ¡ENHORABUENA! Ya tenemos la subida salarial en la nómina de agosto.

5 DISCRIMINACIÓN POR EDAD ¿Te pueden despedir de una empresa por razón de tu edad?

6 SILLA ERGONÓMICA Visto para sentencia.

8 RANKING Los proyectos "destacados" de la empresa.

10 CONVENIO TIC La firma del convenio de CCOO y UGT lo hace con salarios inferiores a 2019.

11 INFORME DE HORAS EXTRAS EN ESPAÑA. Una gran parte no se cobra.

12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?

YA ESTÁ
ACTUALIZADA LA
GUÍA LABORAL **CGT**
DEL TRABAJADOR DE
TECNOLÓGICA
ECOSISTEMAS EN
NUESTRA WEB





La crónica negra de **TECNILÓGICA**

¡¡ENHORABUENA!! YA TENEMOS LA SUBIDA SALARIAL EN LA NÓMINA DE AGOSTO

¡¡Ya lo tenemos!!, nos han aplicado la esperada subida salarial que nuestros sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO) venden a bombo y platillo. Tras dos años de duras negociaciones con la patronal, estas necesarias actualizaciones salariales para minorar la **tremenda pérdida de poder adquisitivo** sufrida en los últimos años, se han visto plasmadas en la firma del nuevo Convenio Colectivo. **Chequea tu nómina y no te lo gastes todo de golpe.**

¿No me digas que continúas cobrando lo mismo o la subida no te da ni para un café? Me temo que no eres el único, estás en la misma situación que la totalidad de tus compañeros y compañeras de Tecnologica que han visto como bailaban las cifras en sus nóminas, incrementando los conceptos Salario Base, Plus Convenio y Antigüedad, pero minorado el concepto Mejora Voluntaria en la misma cuantía.



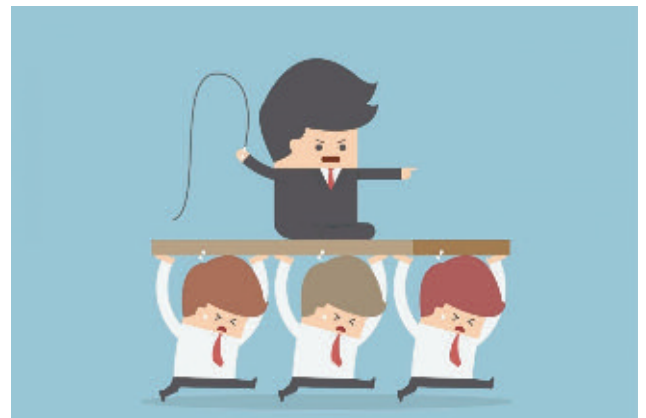
¿Y esto es legal, lo pueden hacer? Sí, porque lo han firmado los sindicatos mayoritarios (UGT y CCOO) y nuestro convenio permite la absorción de subidas salariales a través de la Mejora Voluntaria.



En esta situación excepcional de IPC y beneficios empresariales desbocados ¿No se podría haber firmado alguna cláusula que no permitiera esta absorción? Pues parece que patronal y sindicatos mayoritarios no lo han considerado necesario, sigue trabajando y no te quejes.

Con el IPC de julio nuestros salarios se han devaluado un **15,8% desde 2020**, el equivalente a **58 días de salario, casi dos meses de salario perdido**. Mientras Tecnológica desde 2020, **110 millones de euros de beneficio** (2020:28mill €,2021:29mill € y 2022:50mill€) con un **incremento del 70%** en las últimas cuentas cerradas, beneficios no caídos del cielo, sino **generados gracias al excelente trabajo desempeñado por tod@s l@s compañer@s**.

La empresa está **inflando sus beneficios**, mientras la situación para muchas familias es insostenible, tenemos unos **salarios cada vez más devaluados** que provocan que a duras penas lleguemos a fin de mes.





Ante esta situación, en Junio la **Sección Sindical de CGT** solicitó iniciar una ronda de negociaciones con la empresa para abordar este problema, poniendo sobre la mesa una subida salarial basada en el IPC y en los resultados empresariales. **Solicitud desestimada. De nuevo indiferencia absoluta ante nuestros problemas. Se embolsan 110 millones mientras nosotros perdemos dos meses de salario.**

Es el momento de actuar, hay que organizarse y movilizarse para conseguir unas condiciones salariales dignas. Desde CGT estudiaremos y valoraremos utilizar mecanismos de presión que hagan replantearse a la empresa la necesidad de sentarse a dialogar.

Con unidad, organización y compromiso podemos conseguir lo que legítimamente nos pertenece, es el momento de decir BASTA.

**Si no luchas, no lo consigues.
Porque no todos los sindicatos son iguales.**





DISCRIMINACIÓN POR EDAD

¿Te pueden despedir de una empresa por razón de tu edad?

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha fallado a favor de un trabajador de más de 50 años que fue despedido por su edad y de manera injustificada. Ha obligado a la empresa a readmitirle y a indemnizarle por daños morales.

La estrategia de la empresa era despedir a la gente de más edad y contratar nuevos empleados más jóvenes, estrategia que no ha servido de mucho para este tribunal. ¿Os suena esta estrategia?

Para más información sobre esta noticia puedes pinchar el siguiente link:



Fuente: Economist&jurist



SILLA ERGONÓMICA VISTO PARA SENTENCIA

*Desde que se inició la pandemia del COVID-19, y much@s de los emplead@s de Tecnológica realizan el trabajo desde su casa, **CGT** ha reivindicado que la empresa proporcione silla ergonómica a tod@s aquell@s que la soliciten.*

Véase como ejemplo algunos de los artículos a través de los cuales lo hemos hecho:

Octubre de 2020

“Quien se fue a su ‘casilla’... ¿perdió su silla?”



Marzo de 2021

“¿Y la silla ‘pa’ cuándo?”



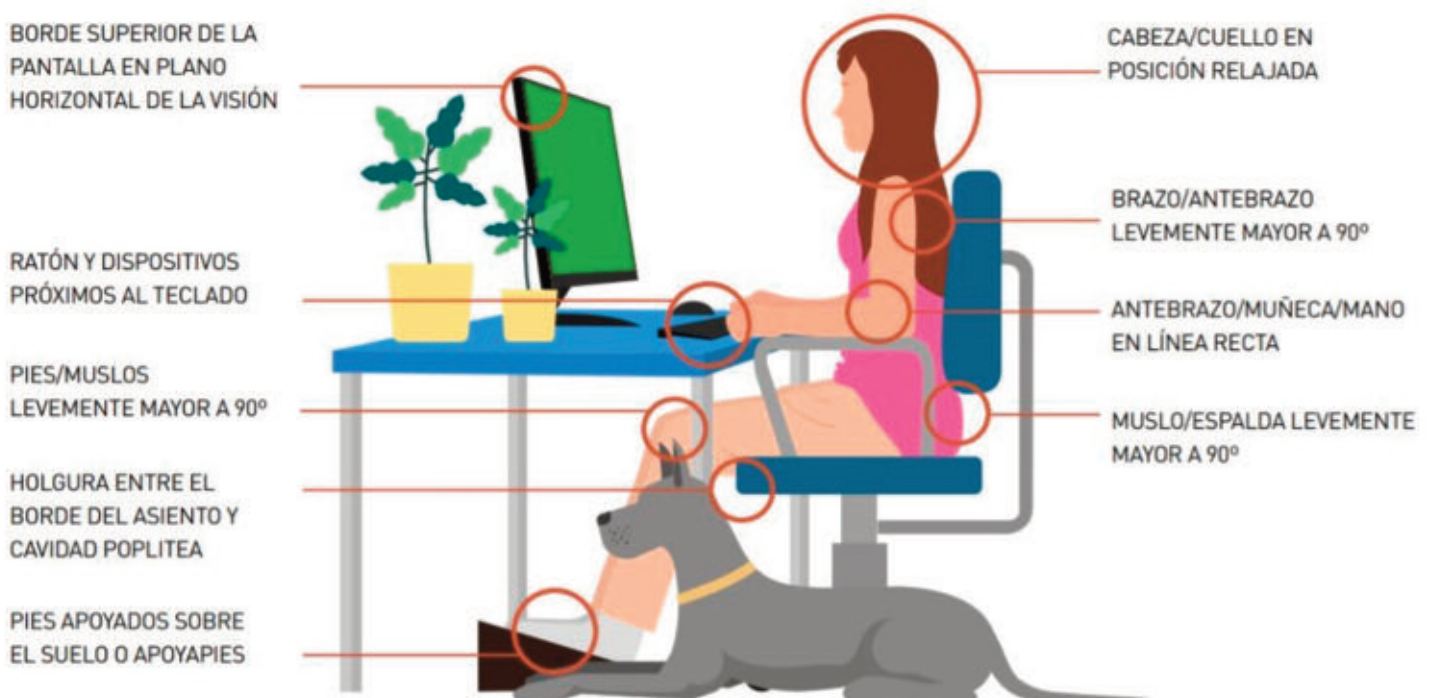
El pasado día 20 de septiembre se celebró en la Audiencia Nacional, un juicio contra Tecnológica sobre la entrega de Material Ergonómico en situación de Teletrabajo, y al que por supuesto **la Sección Sindical de CGT acudió como parte interesada y adherida a la demanda.**

Cabe reseñar que, en este acto los jueces intentaron que se llegara a una conciliación entre las partes, momento en el que se ofrecieron por parte de las secciones sindicales las propuestas o ideas, a las que la empresa hizo oídos sordos en su día, tanto en las reuniones del SIMA como las posteriores, para llegar a un intento de acuerdo.

La empresa ha seguido en sus trece y **al no llegarse a un acuerdo, el juicio queda "visto para sentencia"**. Como detalle, ese tribunal y ese juez son los que han dado sentencias positivas a la entrega de la silla, por lo que esperamos que continúe en el mismo sentido.

Para CGT la prevención en aras de la salud de l@s emplead@s de Tecnológica es muy importante, y seguiremos luchando para que esto sea posible.

Os seguiremos informando.



RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN JULIO

- 1.- Airbus Group
- 2.- REPSOL
- 3.- REPSOL
- 4.- Mapfre
- 5.- REPSOL
- 6.- Airbus Group
- 7.- Accenture Internal - Iberia
- 8.- REPSOL
- 9.- REPSOL
- 10.- Banco de Sabadell, S.A.

TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN JULIO

- 1.- Repsol
- 2.- Airbus Group
- 3.- Accenture Internal - Iberia
- 4.- Accenture CIO
- 5.- Banco de Sabadell S.A.
- 6.- Orange
- 7.- Enel - Endesa
- 8.- Carrefour
- 9.- BBVA
- 10.-Moderna Inc

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN JULIO

- 1.- Technology Energy Hub - Repsol
- 2.- D5.ADSxxxxxEPAD.ACN - Airbus Group
- 3.- Servicios Digitales - Repsol
- 4.- Vall.Sistemas Core-Banco de Sabadell, S.A.
- 5.- Enterprise ERP Transform. - Moderna Inc
- 6.- Instalacion Madrid - Mapfre
- 7.- Transformation - Upgrad.SAP S/4- Accen.CIO
- 8.- Bundle Releases & Dev - Airbus Group
- 9.- AO Sistemas Comerciales - Enel - Endesa
- 10.-MBC Reshape - Carrefour

LA FIRMA DEL CONVENIO DE CCOO Y UGT LO HACE CON SALARIOS INFERIORES A 2019



Que UGT y CCOO son muy cercanos al empresario es “VOX POPULI”, solamente hay que fijarse en el desastre que han hecho con las subidas del CONVENIO TIC, pero se ve que no solamente es a nivel tecnológico, sino a todos los niveles.

Sirva de ejemplo este artículo de las personas de LABORO, donde con cifras, se ve como estos sindicatos no sólo no benefician al trabajador, sino que lo acaban perjudicando.

Desde CGT pedimos un poco de coherencia a aquellos que tienen la labor de defender a los trabajadores.

Para tener más detalle sobre esta noticia puedes acceder al siguiente link:

Fuente: LABORO





ROMPE CON LAS HORAS EXTRAS

Un informe de Adecco concluye que en España el 53% de los trabajadores hicieron más horas de las que marca su jornada laboral.

Siendo las horas extras una de las mayores lacras en materia laboral en España, lo verdaderamente preocupante es que el 40% de estas horas extras no se cobraron.

Desde la Sección Sindical de CGT de Tecnológica, perseguimos que no se hagan horas extras y las que se hagan se incluyan en la herramienta "myTE" donde se incurren las horas.

*Para más información sobre esta noticia puedes consultar el siguiente **LINK:***

Fuente: 20MINUTOS



**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

*** PUBLICADO UN CONVENIO SIN SOLUCIONES PARA EL
SECTOR TIC**



WWW.ELPICADOR.ORG



AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala DA07

(Provisional)

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid

@cgttecnologica



TECNILÓGICA
Instagram



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



WWW.EL PICADOR.ORG

CGT CONECTA CONTIGO