



EL PICADOR

"Hoy en día la gente sabe el precio de todo pero el valor de nada." (Oscar Wilde)



CONTENIDOS

2 MERITOCRACIA Talent Discussion. Tropezar con la misma piedra.

4 OTRA MÁS DE LA EMPRESA Cambio en las fechas de las promociones.

6 RANKING Los proyectos "destacados" de la empresa.

8 SON NULAS Las cláusulas laborales irrevocables que impongan hacer guardias.

12 ¿TE HAS PERDIDO LAS SIGUIENTES NOTICIAS?





La crónica negra de **TECNILÓGICA**

MERITOCRACIA

TALENT DISCUSSION

Como cada año, en estos últimos meses se han celebrado las reuniones de "Talent Discussion". Unas reuniones donde **en teoría, se evalúa de manera "objetiva" el desempeño de los empleados, agrupados por categoría.**

La realidad, como todos sabemos, no es así, sino que como siempre cada empleado está "muy sujeto" a cómo realmente caigas a tu responsable directo, y donde el criterio de meritocracia se basa en las horas extras que realices, por supuesto si no aparecen en MyTe mucho mejor, y la disponibilidad que puedas tener a lo largo de cada día. Pobre del que cumpla con su horario de trabajo por mucho que se esfuerce a lo largo del día.



Además, muchos de los empleados se llevan un "improve" sin merecérselo. Un CASTIGO totalmente INJUSTO para unas personas que han realizado correctamente su trabajo a lo largo del año y se han esforzado por la empresa, todo por, según los responsables de la empresa, tener que cumplir unos obligados porcentajes de personas en esa banda de calificación.

Además las "subidas" de salario, si existen, relacionadas con esas calificaciones, **cada año nos hacen perder poder adquisitivo con respecto a lo que sube la vida**, por lo que son totalmente insuficientes e irrisorias.

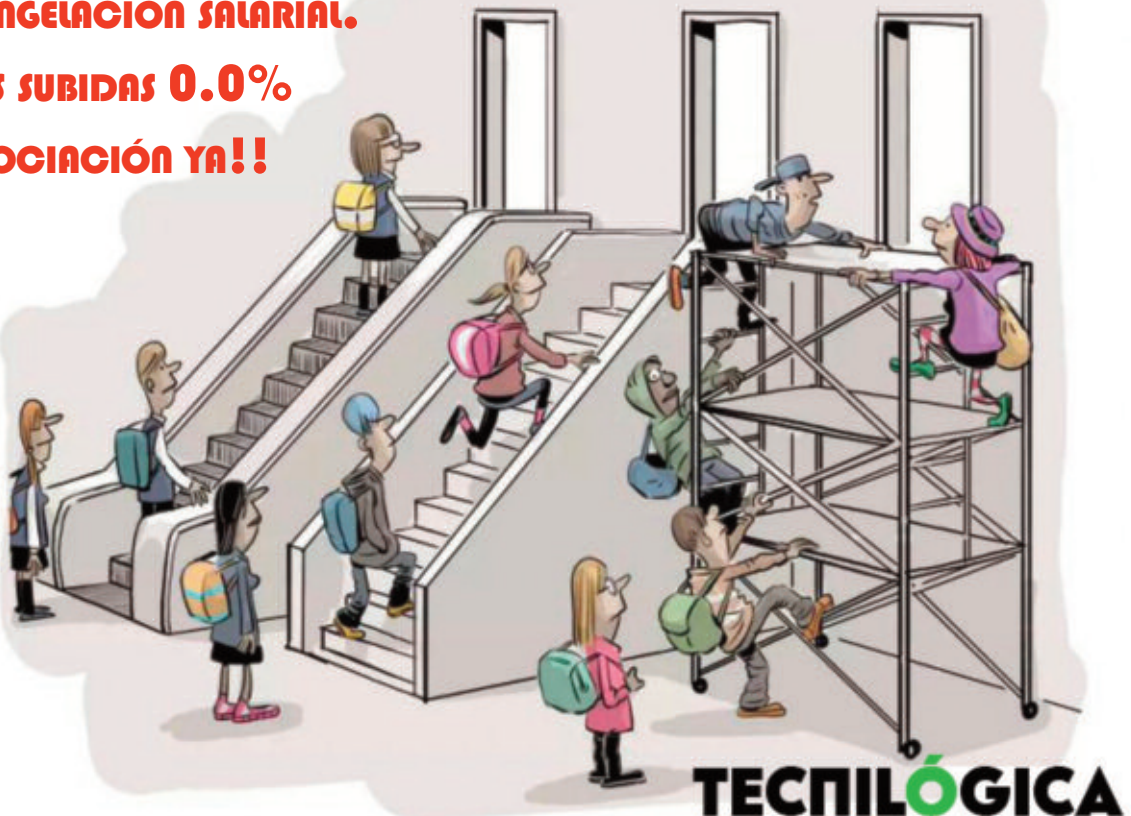
Desde la Sección Sindical de **CGT** de Tecnológica, seguimos condenando este sistema de meritocracia totalmente inmoral.

MERITOCRACIA

NO A LA CONGELACIÓN SALARIAL.

NO A LAS SUBIDAS 0.0%

¡¡NEGOCIACIÓN YA!!



¿Para cuándo una subida según el IPC?



TECNILÓGICA



OTRA MÁS DE LA EMPRESA: CAMBIO EN LA FECHA DE LAS PROMOCIONES

Parece ser que algún gurú de Accenture de Chicago se aburre y ahora se le ha ocurrido que las **promociones** sean en junio en vez de en diciembre, porque

según ellos "Este cambio nos permitirá tener una mayor visibilidad de las demandas de nuestros clientes y el transcurso de nuestro año fiscal, para llevar a cabo las decisiones sobre promociones". Ya ves tú.

Hasta 2014, tanto las **promociones** como las **revisiones salariales** las hacían en septiembre, por eso del nuevo ciclo de Fiscal Year. Luego lo cambiaron a diciembre, para unificar criterios y beneficiar el negocio. Ahora, separan las promociones de las **revisiones salariales**, promociones principalmente en junio y revisión salarial en diciembre. El caso es complicarnos la vida o más bien, **marear la perdiz**.

La realidad es que **llevamos desde diciembre de 2022 sin subidas salariales** y con malas perspectivas para que esto cambie. Son **22 meses**, currando duro, haciendo varias talents discussions que no valen para nada, y qué nos queda, **una plantilla cada vez más desmoralizada**.

A petición de CGT, **la empresa convocó a toda la parte social** para **resolver** cualquier duda. Sin embargo, nos explicaron que sólo tenían la información que previamente se había compartido a toda la plantilla vía Good Morning Accenture. Se remitieron a esas 19 preguntas y respuestas, quedando cuestiones sin responder. Por ejemplo, todavía no nos han explicado **qué va a pasar con los que estuviesen marcados para promocionar este año**.

La empresa **debería pensarse** muy bien qué va a hacer en los próximos meses y conseguir, al menos, que las subidas este año **compensen la pérdida que llevamos arrastrando estos 22 meses**.



**Mientras tanto que opción nos queda a los empleados si esto no cambia.
Tienes dos opciones, tú eliges:**

OPCIÓN 1 – SEGUIR LA RECOMENDACIÓN DE LA GUÍA DE PROMOCIONES DE FY25 DE ACCENTURE

7. Estoy decepcionado porque no promocionaré este diciembre — y pensé que estaba en camino para una promoción. ¿Puedo esperar ser promocionado en junio?

Tu decepción es comprensible. Mirando al futuro, lo mejor que puedes hacer es trabajar con tu People lead y líder/es de equipo con quienes tienes responsabilidades para entender en qué deberías enfocarte para continuar en una posición fuerte cuando se produzcan las conversaciones sobre promociones durante el próximo periodo de promoción. Asegúrate de que tus prioridades tienen impacto — para ti, tu equipo, tus clientes y Accenture. Asegúrate también de que tus habilidades estén alineadas con áreas de alto crecimiento/demanda o de que estés trabajando con nuestros líderes para hacer crecer el negocio. Busca un momento para hablar con tu People lead y buscar su apoyo.

OPCIÓN 2 – SEGUIR LA RECOMENDACIÓN DE CGT



luchamos

CGT

LA DECISIÓN ESTÁ EN TU MANO



RANKING HORAS EXTRAS

Si en tu proyecto **NO SE CARGAN TODAS O NINGUNA HORA EXTRA**, te invitamos a que nos lo comuniques para poder ayudarte.

Toda esta información la hemos realizado según nuestros cálculos con los datos que nos facilita la empresa.

NO HORAS EXTRAS

NOTA INFORMATIVA

Todas las horas extras deben ser cargadas en TR en la fecha concreta en que se realizaron. No cargar las horas en TR es ilegal y perjudica al trabajador.

TOP 10 CLIENTES DONDE ESTÁN LAS PERSONAS QUE MÁS HORAS EXTRAS HAN HECHO EN JUNIO

- 1.- Accenture Internal - Iberia
- 2.- La Caixa
- 3.- Tetra Laval Holdings B.V.
- 4.- Fabrica Nacional De Moneda
- 5.- Corporación Gestamp
- 6.- Naturgy Energy Group SA
- 7.- Banco de Sabadell, S.A.
- 8.- Bankinter
- 9.- Mapfre
- 10.- Orange

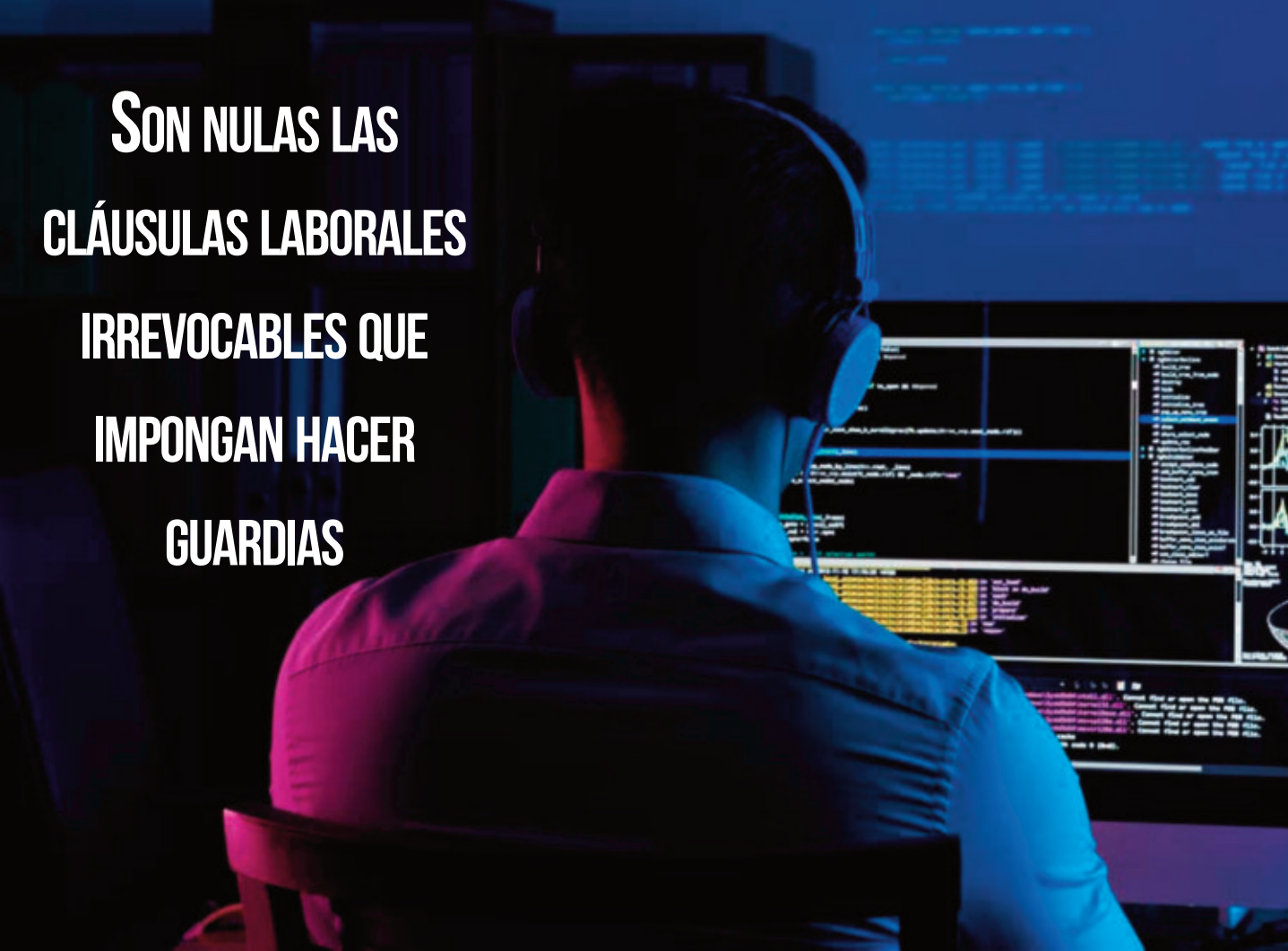
TOP 10 CLIENTES DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN JUNIO

- 1.- Orange
- 2.- Accenture Internal - Iberia
- 3.- Accenture CIO
- 4.- La Caixa
- 5.- Banco de Sabadell S.A.
- 6.- BBVA
- 7.- Tetra Laval Holdings B.V.
- 8.- Fabrica Nacional De Moneda.
- 9.- Naturgy Energy Group S.A.
- 10.- Corporación Gestamp

Desde la sección Sindical de CGT llevamos pidiendo a la empresa la posibilidad de habilitar una herramienta para el cobro de Horas Extras. SIN RESULTADO SATISFACTORIO

TOP 10 PROYECTOS DONDE HEMOS REALIZADO MÁS HORAS EXTRAS EN JUNIO

- 1.- Vall. Sistemas Core - Banc Sabadell, S.A.
- 2.- SDC Pool SAP BI SF - Acc. Int - Iberia
- 3.- SCL-FTE-IT Dir. Plan CRM Tech - Orange
- 4.- IT Fixed Stack Outsourcing - Orange
- 5.- SEG_IMP Health P. T. - La Caixa
- 6.- Aurora - Orange
- 7.- NCSP SoW 0 - Tetra Laval Holdings B.V.
- 8.- FNMT AM - GobTechLab: Acces -
- 9.- Gonvarri S4 Hana I. se - Corp Gestamp
- 10.- AMS de Seur - SEUR, S.A



SON NULAS LAS CLÁUSULAS LABORALES IRREVOCABLES QUE IMPONGAN HACER GUARDIAS

Estas condiciones vulneran el derecho sindical a la negociación colectiva, según el Tribunal Supremo

La práctica empresarial de incluir cláusulas individuales en los contratos laborales para que los trabajadores se obliguen a realizar guardias durante toda la relación laboral sin poder revocar dicho compromiso ha sido anulada por una reciente sentencia del Tribunal Supremo

El conflicto se remonta a octubre de 2019, cuando 310 trabajadores de los 2.298 empleados de T-Systems ITC Iberia tenían suscrito en su contrato –como cláusula adicional– el compromiso de prestar servicio de guardia periódicamente.

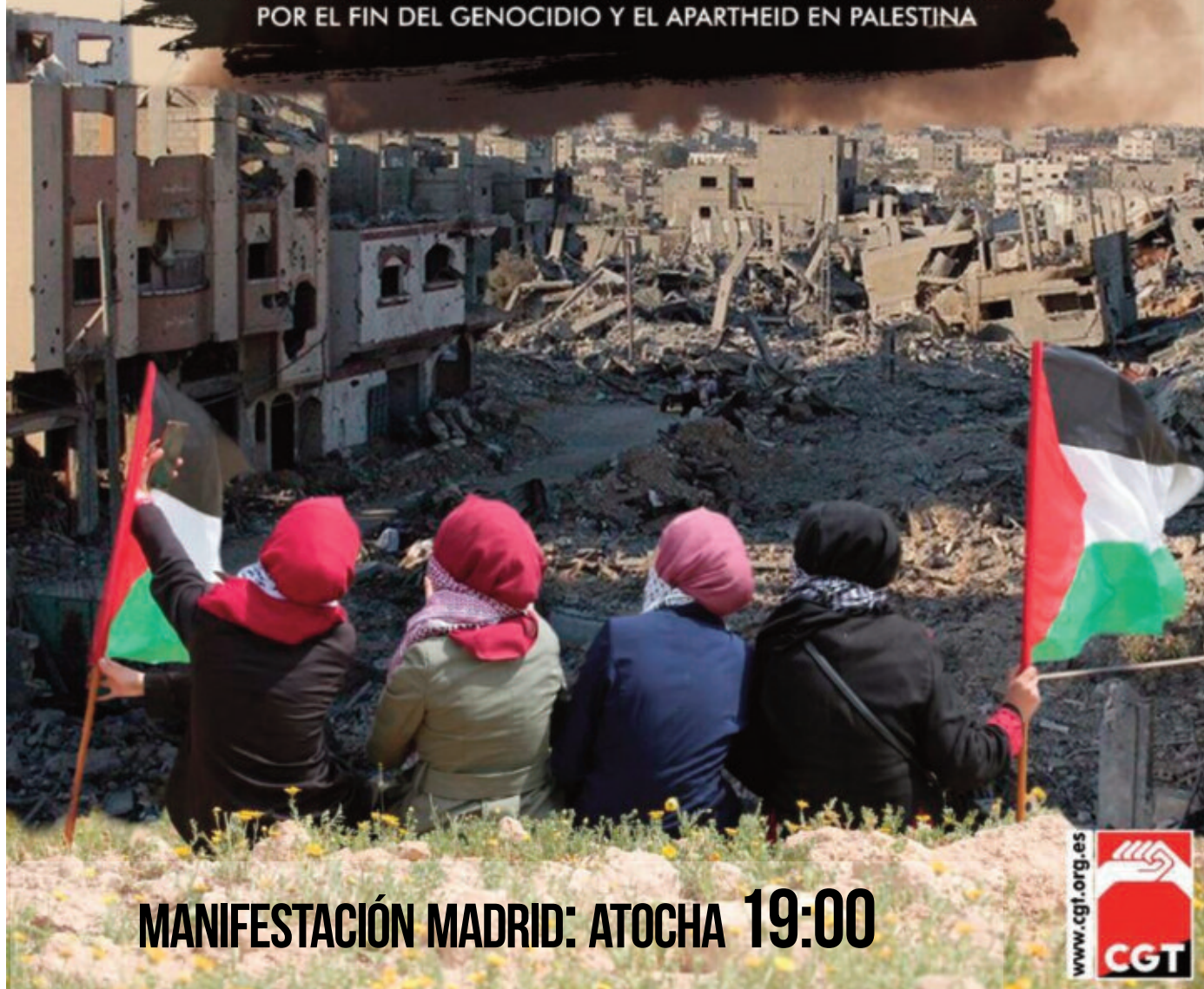
Para más información puedes pinchar en el siguiente link:





-27S- HUELGA POR PALESTINA

JORNADA DE LUCHA POR LA REDISTRIBUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO
PARA LA CLASE TRABAJADORA, INVIRTAMOS EN VIDA Y NO EN ARMAS
POR EL FIN DEL GENOCIDIO Y EL APARTHEID EN PALESTINA



MANIFESTACIÓN MADRID: ATOCHA 19:00





**¿TE HAS PERDIDO
LAS SIGUIENTES
NOTICIAS?**



NOTICIAS CGT

*** LA INSPECCIÓN DE TRABAJO PONE LA RAZÓN POR EL
DESPLAZAMIENTO DE HORARIO EN LA JORNADA DE VERANO**



*** CONTINUACIÓN DE LA MESA DE NEGOCIACIÓN CON LA EMPRESA**



WWW.ELPICADOR.ORG



AFILIARSE A CGT TIENE VENTAJAS

<https://elpicador.org/afiliate/>

- TE PUEDEN AYUDAR EN CASO DE CONFLICTO LABORAL.
- PODRÁS PARTICIPAR EN ASAMBLEAS.
- PODRÁS ACCEDER A INFORMACIÓN SINDICAL Y LABORAL.
- DISPONDRÁS DE ASESORAMIENTO JURÍDICO GRATUITO A PARTIR DE LOS 6 MESES DE AFILIACIÓN.
- DISPONDRÁS DE CURSOS DE FORMACIÓN.
- CUOTA TRIMESTRAL DESGRAVABLE.



afiliate



Por la LOPD no se permite al sindicato darnos tus datos. Contacta con nosotros cuando te afilies.



Sala DA07

Edif.10 Planta 0

La Finca. Pozuelo

Madrid



cgttecnologica@gmail.com

#CGTConcilia

@cgttecnologica



TECNOLÓGICA
Instagram

Telegram



<https://t.me/TecCGT>



[www.EL PICADOR.ORG](http://www.ELPICADOR.ORG)

CGT CONECTA CONTIGO